**วิสัยทัศน์ทางการบริหารเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้บริหารให้มีสมรรถนะสูง**

**(Fast Track) ประจำปี 2559**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้สมัคร**

ชื่อ-สกุล ผู้สมัคร.........................................................................................................................

ตำแหน่งปัจจุบันของผู้สมัคร........................................................................................................

**ส่วนที่ 2 การแสดงวิสัยทัศน์ทางการบริหารขององค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย**

**คำชี้แจง วิธีการกรอกเอกสาร**

1. ให้ผู้สมัครใช้รูปแบบตัวอักษร(Font) ในการพิมพ์ขนาด 16 เท่านั้น
2. ให้ผู้สมัครใช้กระดาษการพิมพ์ขนาด A4 เท่านั้น
3. ให้ผู้สมัครแสดงวิสัยทัศน์ทางการบริหารฯได้ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4
4. ให้ผู้สมัครพิมพ์***หน้าที่และแผนที่***ของเอกสารในส่วนของการแสดงวิสัยทัศน์ในตำแหน่งมุมล่างด้านขวา
5. รหัสผู้สมัครในตำแหน่ง*มุมบนด้านขวามือสุด*ของแบบฟอร์มนี้**คณะกรรมการฯจะเป็นผู้กรอก**
6. ผู้สมัครสามารถใช้การพิมพ์ในกระดาษของตนเองโดยใช้แบบฟอร์มตามรูปแบบของเอกสารนี้ได้

**คำชี้แจง เกณฑ์การให้คะแนน**

คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานผู้มีความสามารถสูงกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนการแสดงวิสัยทัศน์เป็นคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

1. ความชัดเจนในประเด็นการนำเสนอ 25 คะแนน
2. ความเป็นไปได้ของวิสัยทัศน์ 25 คะแนน
3. มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร 50 คะแนน

**วิสัยทัศน์ทางการบริหารขององค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย**

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................