

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2562

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2562

โครงการ	เป้าหมายปี	เป้าหมายเดือน	ผลการดำเนินงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2562
โครงการเชิงยุทธศาสตร์			
1.โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ส.ค.	ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ส.ค.	3. จัดทำแผนปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ส.ค.ปี 2562	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตของ อ.ส.ค.ร่วมรับฟังการบรรยาย เรื่อง การประเมิน ITA ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 28 ม.ค.62 คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตของ อ.ส.ค.เชิญประชุมในวันที่ 22 มี.ค.62 ณ ห้องประชุม3 ชั้น 5 สำนักงาน อ.ส.ค.กรุงเทพฯ
2.โครงการเสริมสร้างและยกระดับความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement)	บุคลากร อ.ส.ค.มีความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มมากขึ้น	2. วิเคราะห์ปัจจัยระดับความผูกพันองค์กรของพนักงาน อ.ส.ค. ประจำปี 2561	มีการวิเคราะห์ปัจจัยระดับความผูกพันองค์กรของ อ.ส.ค. ประจำปี 2562 จำนวน 3 โครงการ 1.โครงการผู้นำทีมประสิทธิภาพ 2.โครงการWord X3 พิชิตงานสู่ความสำเร็จ 3.โครงการ จิตสัมพันธ์สร้างสรรค์องค์กร
3.โครงการเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรมีค่านิยมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร	3.คณะทำงานฯ ดำเนินการศึกษาแนวทางการจัดกิจกรรมสื่อสารและส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีพฤติกรรมตามวัฒนธรรมองค์กร	ได้มีการประชุมคณะทำงานครั้งที่1/62 เมื่อวันที่ 18 ม.ค.62 ที่ประชุมเห็นชอบให้ไปศึกษาดูงานการจัดทำกิจกรรมสื่อสารและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (AOT) ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอไปศึกษาดูงานกับ (AOT) แล้ว และทางAOT มีหนังสือตอบกลับมาให้เข้าศึกษาดูงานภายในวันที่ 20-23 มีนาคม 2562

โครงการ	เป้าหมายปี	เป้าหมายเดือน	ผลการดำเนินงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2562
โครงการสนับสนุนเชิงยุทธศาสตร์			
4.โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Successor Development)	ผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหารมีความพร้อมสำหรับการขึ้นสู่งตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.คัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Successors)	ได้ดำเนินการคัดเลือก Successor เพื่อเข้าอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลางจำนวน 4 คน และหลักสูตรนักบริหารระดับต้น จำนวน 4 คน ซึ่งขณะนี้รอหนังสือตอบกลับจากเกษตรราธิราช
5.โครงการพัฒนาผู้มีสมรรถนะสูง (Talent Development)	มีสมรรถนะสูง(talent) ได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น	3.ดำเนินการพัฒนาผู้มีสมรรถนะสูงตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแนวทางการพัฒนาผู้มีสมรรถนะสูงของ อ.ส.ค.	ผู้อำนวยการได้เห็นชอบ Talent จำนวน 4 คน เพื่อเข้าอบรมหลักสูตร Mini Master of Management Program (MMM) รุ่นที่ 70 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ NIDA ระหว่างวันที่ 10 มีนาคม - 23 มิถุนายน 2562
6.โครงการพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลดิจิทัล (HR-Digital)	มีระบบฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลที่เป็นรูปแบบดิจิทัล	2.ประชุมคณะทำงานฯ	มีการประชุมคณะทำงานครั้งที่1/62 เมื่อวันที่ 7 ธ.ค.2561 โดยให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลให้ดำเนินการจัดหาข้อมูลเครื่องมือ ที่จะนำมาใช้ในระบบดิจิทัล และรอหารือกับ กอง IT

โครงการ	เป้าหมายปี	เป้าหมายเดือน	ผลการดำเนินงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2562
7.โครงการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานด้วยกระบวนการวิจัยและเทคโนโลยีดิจิทัล	บุคลากรมีความรู้และสามารถพัฒนาหรือปรับปรุงงานด้วยกระบวนการวิจัยและเทคโนโลยีดิจิทัล	6.พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงร่างและแผนงานการวิจัยของหน่วยงานระดับฝ่าย/สำนัก	ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องรูปแบบและวิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงการทำงานด้วยกระบวนการวิจัยและเทคโนโลยีดิจิทัล ครบ 2 รุ่น และได้นำเสนอผลงานของแต่ละฝ่ายเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประเมินโครงการฯ เพื่อพิจารณาแล้วในวันที่ 18 ก.พ.62 โดยมีมติที่ประชุมดังนี้ 1.เห็นชอบให้นำเสนอโครงร่างงานวิจัยในวันอังคารที่ 26 ก.พ.62 2.เห็นชอบให้แต่ละฝ่าย/สำนักจัดทำแบบเสนอโครงร่างงานวิจัยฯ ในลักษณะOne page เป็น Power point 3.เห็นชอบให้คณะกรรมการประเมินฯมีการประชุมเพื่อสรุปผลการนำเสนอภายในเดือนมีนาคม 2562 -และได้นำเสนอโครงร่างให้คณะกรรมการประเมินแล้ว และจะประชุมครั้งที่2/2562 ในวันที่ 13 มี.ค. เพื่อสรุปผลการประเมินโครงร่าง
8.โครงการเสริมสร้างและยกระดับความสุขของบุคลากร (Happy work place)	บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	3. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและยกระดับความสุขของบุคลากร อ.ส.ค.ประจำปี 2562	มีการวิเคราะห์ปัจจัยระดับความสุขของบุคคลประจำปี 2562 จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ 1. โครงการ "พลังของใจสู่งานประสิทธิภาพ" 2. โครงการ "mindset แห่งความสำเร็จในงาน" 3. โครงการ "การทำงานเชิงรุกอย่างสร้างสรรค์"

โครงการ	เป้าหมายปี	เป้าหมายเดือน	ผลการดำเนินงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2562
9.โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านทรัพยากรบุคคล	มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลที่ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาระบบงานทรัพยากรบุคคลของ อ.ส.ค.	3.นำเสนอรูปแบบและแผนงานเพื่อขอความเห็นชอบจากผู้อำนวยการ	มีการประชุมคณะกรรมการฯ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรูปแบบการศึกษาดูงานในหน่วยงานรัฐจำนวน 4 แห่ง ได้แก่ องค์การเภสัชกรรม การเคหะแห่งชาติ ธนาคารเพื่อการศึกษาฯ การปะปานครหลวง พร้อมมอบหมายให้ฝ่ายเลขาจัดทำแผนและประสานงานผู้เชี่ยวชาญด้าน HR มาอบรมให้ความรู้ NoN Hr
10.โครงการจัดการความรู้เชิงนวัตกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	มีการจัดการความรู้เชิงนวัตกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	3.คณะทำงาน ฯ ดำเนินการศึกษาแนวทางและจัดทำแผนงานการขับเคลื่อนการจัดการความรู้เชิงนวัตกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	อยู่ระหว่างการนัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2562 ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562
โครงการในงานประจำ (Routine)			
11.โครงการสื่อสารเพื่อระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงรุก	พนักงาน อ.ส.ค. มีความรู้ความเข้าใจระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพิ่มมากขึ้น	2. ศึกษาความต้องการด้านช่องทางการสื่อสารระบบงานการบริหารทรัพยากรบุคคล	อยู่ระหว่างการศึกษาความต้องการด้านช่องทางการสื่อสารระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
12.โครงการพัฒนามาตรฐานงานทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืน	อ.ส.ค. มีคู่มือ ระเบียบ ข้อบังคับ การปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลที่มีมาตรฐาน	2. ศึกษา/ทบทวนคู่มือ/ระเบียบต่างๆ ด้านทรัพยากรบุคคล	อยู่ระหว่างการดำเนินการทบทวนคู่มือ/ระเบียบด้านทรัพยากรบุคคล
13.โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างตำแหน่งงาน	อ.ส.ค. มีระบบโครงสร้างตำแหน่งงานที่เหมาะสม	2. ทบทวน/ศึกษาความต้องการด้านโครงสร้างตำแหน่งงาน	อยู่ระหว่างการตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งงานที่ทำการทบทวน
14.โครงการยกระดับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน	ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	2.จัดทำข้อตกลงการบริหารผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562	ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลให้ทุกฝ่าย/สำนัก จัดทำบันทึกข้อตกลงแล้ว ตามที่ กษ 1904/704 ลว.28 ก.พ.62

โครงการ	เป้าหมายปี	เป้าหมายเดือน	ผลการดำเนินงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2562
15.โครงการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางการฝึกอบรมและพัฒนา (Training and Development Roadmap)	ผู้มีสมรรถนะสูง(talent) ได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น	2.พิจารณาสายงานและคัดเลือกบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตามเส้นทางการฝึกอบรมและพัฒนา	ผู้อำนวยการได้อนุมัติสายงานจำนวน 10 สายงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อดำเนินการพัฒนา และได้เชิญหัวหน้าสายงานทั้ง 10 สายงานเพื่อหารือในวันที่ 28 ก.พ.62 แต่ต้องเลื่อนออกไปก่อนเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงหัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล
16.โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	บุคลากรมีการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของหลักคุณธรรม	3. คณะทำงานดำเนินการศึกษาและจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมประจำปี2562	จัดทำบันทึก กษ1904/725 ลว.28 ก.พ.62 เชิญอบรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในวันที่ 21 มี.ค.2562
17.โครงการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	บุคลากรมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	2. นำเสนอแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อผู้อำนวยการ	มีการนัดประชุมคณะกรรมการ คปอ.เมื่อวันที่ 20 มี.ค.62