

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มวกเหล็ก สระบุรี
บันทึกข้อความ

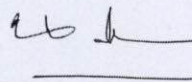
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ที่ กษ ๑๙๐๔/๑๐๖๐
เรื่อง นำส่งประกาศ อ.ส.ค.

แผนกทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรียน ทุกฝ่าย/สำนักงาน

๑. คำสั่งคณะกรรมการ อ.ส.ค.เลขที่	จำนวน	-	คำสั่ง
๒. นำส่งคำสั่ง อ.ส.ค.ที่	จำนวน		คำสั่ง
๓. นำส่งประกาศ อ.ส.ค. เรื่อง นโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการ	จำนวน	๑	ฉบับ
๔. คำสั่งคณะกรรมการบริหารหมู่บ้าน อ.ส.ค.	จำนวน		คำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนงลักษณ์ ศรีนิล)
หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล



ประกาศองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)
เรื่อง นโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการ อ.ส.ค.

.....

ตามที่ผมได้รับความไว้วางใจจากท่านรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางสาวมนัญญา ไทยเศรษฐ์) และคณะกรรมการ อ.ส.ค. ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้ผมทำการแทน ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา รายละเอียดปรากฏตามคำสั่งคณะกรรมการ อ.ส.ค. ที่ ๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในทิศทางการบริหารงาน และเพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ และความเจริญก้าวหน้าของ อ.ส.ค. ต่อไปในอนาคต ในโอกาสนี้ ผมใคร่ขอกำหนดนโยบายการบริหารงานขณะทำการแทนผู้อำนวยการ อ.ส.ค. โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ดังเป็นที่ปรากฏจากข้อเท็จจริงเชิงประจักษ์แล้วว่า ปัจจุบัน อ.ส.ค. มีปัญหาสำคัญหลายประการที่ต้องได้รับการแก้ไขโดยมีข้อจำกัด อาทิเช่น เรื่องเงินทุนหมุนเวียนหรือสภาพคล่องที่อยู่ในระดับต่ำ และไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินกิจการของ อ.ส.ค. อันเป็นผลมาจากช่วงที่ผ่านมา ยอดขายและการตลาดมีอัตราการขยายตัวลดลง ปัญหาเรื่องการผลิต และสต็อกผลิตภัณฑ์ที่มีมากเกินไปจนควรจะเป็น ปัญหาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ฯลฯ ประกอบกับปัจจุบันเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่กำลังแพร่ระบาดไปทั่วประเทศ ประชาชนต่างหวาดกลัว ดินตระหนก ทำให้รัฐบาลต้องออก พ.ร.ก. ฉุกเฉิน เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดและคลี่คลายสถานการณ์ เป็นผลให้พฤติกรรมความเป็นอยู่ รายได้ และพฤติกรรมบริโภคของประชาชนมีการชะลอตัวลงอย่างมาก ซึ่งแน่นอน จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ อ.ส.ค. ในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ อาหารนมที่เป็นสินค้าบริโภคอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ สถานการณ์อันไม่พึงประสงค์นี้ จึงทำให้ อ.ส.ค. จำเป็นต้องปรับตัว เตรียมพร้อมและปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์เพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวให้อยู่รอดอย่างดีที่สุด ซึ่งผมเชื่อว่าด้วยปัจจัยต่างๆ ที่ อ.ส.ค. มีอยู่ในปัจจุบัน โดยเฉพาะด้านทรัพยากรมนุษย์และประสบการณ์ หากเราทั้งหลายได้ร่วมแรงร่วมใจกัน ยึดถือประโยชน์ขององค์กรเป็นที่ตั้ง ก้าวข้ามความขัดแย้ง ประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคต่างๆ เราจะสามารถแก้ไขและผ่านพ้นปัญหาดังกล่าวไปได้ในที่สุด ดังนั้น ผมจึงใคร่ขอความร่วมมือผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.ทุกท่านให้ความร่วมมือกับผม และฝ่ายบริหาร อุทิศแรงกาย แรงใจ และสติปัญญา ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของ อ.ส.ค. และส่วนรวมเป็นสำคัญ

สำหรับนโยบายที่สำคัญในการบริหารงานของผม มีดังนี้

๑.การเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ของ อ.ส.ค. และศักยภาพของบุคลากร (Potential) โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต และประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพทั้งผลิตภัณฑ์ และผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน และมุ่งเน้นการสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะ (Competency) ในการทำงาน การจัดวางคนให้เหมาะสมกับงาน การสร้างพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร คือรู้และรับผิดชอบ ส่งมอบสิ่งที่มีคุณค่า พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

/เน้นเรื่อง ...

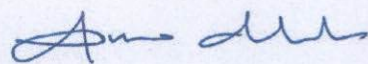
เน้นเรื่องธรรมาภิบาล การสร้างให้ผู้บริหารและผู้บริหารงานมีความพร้อมและยอมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการเรียนรู้สิ่งใหม่อย่างสร้างสรรค์ เพื่อช่วยผลักดันให้การทำงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด และ อ.ส.ค. มีความเจริญก้าวหน้า

๒. ให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้องสอดคล้องตามนโยบายของคณะกรรมการ อ.ส.ค. นโยบายของรัฐบาล และบรรดาประกาศ คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเรื่องใดก็ตามถึงแม้ว่าจะเป็นสิ่งที่ดีและเป็นประโยชน์ต่อ อ.ส.ค. ต้องดำเนินการอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมาย เนื่องจากการกระทำใดก็ตามที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย นอกจากจะสร้างความเสียหายโดยตรงให้กับ อ.ส.ค. แล้วยังจะทำให้ผู้กระทำต้องได้รับโทษและเป็นเหตุให้ อ.ส.ค. สูญเสียทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ไปเพื่อมาดำเนินการสอบสวน และแก้ไขให้ถูกต้องภายหลังอีกมากมายตามขั้นตอนของกฎหมาย ซึ่งถือเป็นการสูญเสียไปแบบเปล่าประโยชน์ แทนที่จะใช้ทรัพยากรเหล่านั้นเพื่ออนาคตของ อ.ส.ค.

๓. ผมจะพยายามสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมทั้งทางกายภาพและระบบการทำงานที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้บริหารงาน อ.ส.ค. ทุกระดับมีความกระตือรือร้นที่จะทำงานเพื่อ อ.ส.ค. และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละวันได้อย่างมีความสุขและภูมิใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จะเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องานโดยส่งผ่านผู้บังคับบัญชา รวมทั้งช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสม อีกทั้งจะปรับปรุงระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้ผู้บริหารงานได้รับทราบนโยบายและความเคลื่อนไหวอยู่ตลอดเวลา ปรับปรุงงานการบริหารงานบุคคลให้เป็นมาตรฐานเพื่อประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานและของ อ.ส.ค. ตามที่กล่าวไว้แล้วใน ข้อ ๑

ท้ายสุดนี้ ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่านโยบายและแนวทางการบริหารงานของผมฉบับนี้ จะทำให้เกิดความชัดเจน และได้รับความร่วมมือจากผู้ปฏิบัติงานทุกท่านในทุกระดับเป็นอย่างดี เพื่อจะได้นำพา อ.ส.ค. อันเปรียบเสมือนบ้านที่เราและครอบครัวอาศัยอยู่ ไปได้อย่างมีความสุข ให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓



(นายสุชาติ จริยาเลิศศักดิ์)

รองผู้อำนวยการ ทำการแทนผู้อำนวยการ
องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)