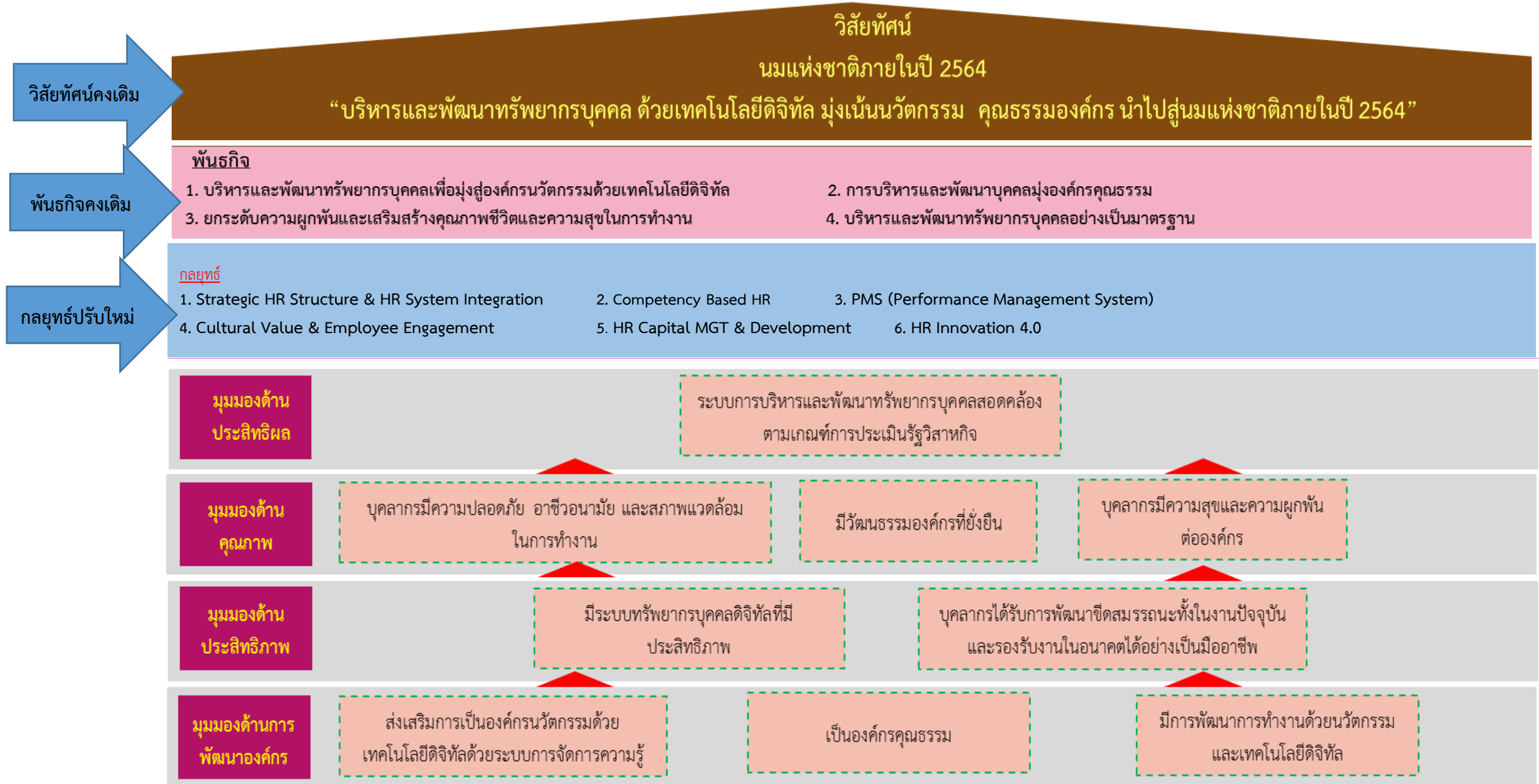


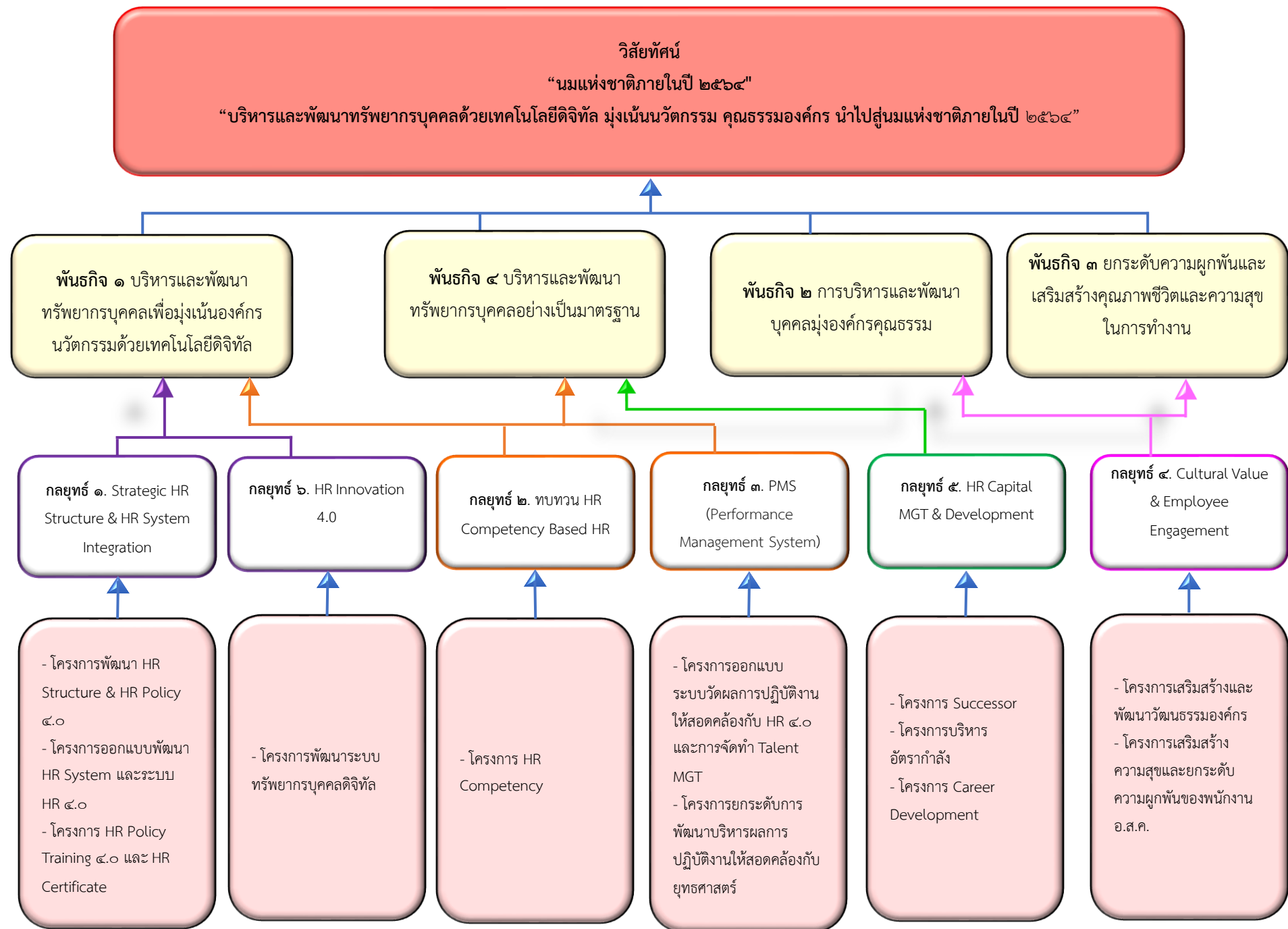
แผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคลปี 2560-2565
(ทบทวนปี 2563)

Strategy Map (ทบทวนใหม่)



ทบทวนใหม่

- อ.ส.ค.มีการปรับกลยุทธ์ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารทุนมนุษย์ ให้เป็น HR Innovation 4.0 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินโครงการสัมมนา Strategic HR Innovation และ HR Audit โดยอาศัยเครื่องมือที่เชื่อมโยงกัน 2 เครื่องมือ คือ เกณฑ์ประเมิน SEPA และ 9CELL (ผลวินิจฉัยองค์กร) ซึ่งผลการประเมินได้สะท้อนผลการดำเนินงานของฝ่ายทรัพยากรบุคคลของ อ.ส.ค. ในปัจจุบันได้อย่างชัดเจน



ประเด็นในการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์แผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคล

- 1. อ.ส.ค. ได้มีคำสั่งที่ 107/2563 ลงวันที่ 30 มกราคม 2563 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ของ อ.ส.ค. ซึ่งคณะทำงานฯ ได้มีการทบทวนกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และปรับเปลี่ยนให้เกิดการบูรณาการและจัดลำดับความสำคัญของโครงการให้สอดคล้องกันทั้งระบบโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ในแต่ละด้านเป็นสำคัญ จากเดิม 4 กลยุทธ์เป็น 6 กลยุทธ์
- 2. กลยุทธ์เดิมประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่
 - (1) การออกแบบทุนมนุษย์ อ.ส.ค. (HCM)
 - (2) การออกแบบจัดระบบ Strategic HR-Digital
 - (3) การสร้างสังคมสร้างสรรค์ยั่งยืนด้วยจิตวิญญาณ อ.ส.ค.
 - (4) การสร้างทักษะการทำงานอย่างมีมาตรฐานและมีอาชีพ
- 3. กลยุทธ์ที่มีการปรับเปลี่ยนและบูรณาการใหม่ ประกอบด้วย 6 กลยุทธ์ ได้แก่
 - (1) Strategic HR Structure & HR System Integration
 - (2) Competency Based HR
 - (3) PMS (Performance Management System)
 - (4) Cultural Value & Employee Engagement
 - (5) HR Capital MGT & Development
 - (6) HR Innovation 4.0

สรุปกลยุทธ์พร้อมโครงการ ปี 2563

กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	
1. Strategic HR Structure & HR System Integration	โครงการพัฒนา HR Structure & HR Policy 4.0	
	โครงการออกแบบพัฒนา HR System และระบบ HR 4.0	
	โครงการ HR Policy Training 4.0 และ HR Certificate	
	โครงการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานด้วยกระบวนการวิจัยและเทคโนโลยีดิจิทัล	
	โครงการพัฒนาระบบ Lean	
2. ทบทวนHR Competency Based HR	โครงการ HR Competency	
3. PMS (Performance Management System)	โครงการออกแบบระบบวัดผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ HR 4.0 และการจัดทำ Talent MGT	
	โครงการยกระดับการพัฒนาบริหารผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	
4. Cultural Value & Employee Engagement	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	
	โครงการเสริมสร้างความสุขและยกระดับความผูกพันของพนักงาน อ.ส.ค.	
	โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	
	โครงการจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน	
	โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของ อ.ส.ค.	
	โครงการ Successor	
	โครงการบริหารอัตรากำลัง	

HR Strategic Plan Timeline 2563

Strategy 6: Strategic HR Innovation 4.0

Strategy 5: HR Capital

MGT & Development

Strategy 4: Cultural Values
& Employee Engagement

Strategy 3: PMS

Strategy 2: Competency

Based HR

Strategy 1:

Strategic HR

ตุลาคม พฤศจิกายน ธันวาคม มกราคม กุมภาพันธ์ มีนาคม เมษายน พฤษภาคม มิถุนายน กรกฎาคม สิงหาคม กันยายน