

รายงานสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน) ต.ค. ๖๒ – มี.ค. ๖๓ ศปท. องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)									
งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	พนักงาน อ.ส.ค. ได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค. ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. และแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบและถือปฏิบัติ อีกทั้งได้จัดทำภาพ InfoGraphicsให้ความรู้เรื่อง ITA และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน		
๒. โครงการอบรมหลักสูตร "การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค."	เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติความขัดแย้งทางผลประโยชน์	อบรมหลักสูตร "การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค."	อ.ส.ค. โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร "การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. " ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ระดับ ๔-๕ จำนวน ๖๐ คน โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. มาให้ความรู้ โดยได้กำหนดระยะเวลาในการจัดอบรมช่วงไตรมาสที่ ๓-๔ (เม.ย.-ก.ย. ๖๓) <u>เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙ จึงยังไม่ระบุนำการดำเนินงานให้เป็นที่แน่ชัด จนกว่าสถานการณ์โรคระบาดจะคลี่คลายลง</u>	-	๒๔,๙๐๐.-	-	พนักงานนำความรู้ที่ได้จากโครงการไปช่วยสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของ อ.ส.ค. มิให้เกิดความขัดแย้ง โปร่งใสและตรวจสอบได้		
๓. การดำเนินนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)	เพื่อให้ อ.ส.ค. มีการกำกับดูแลกิจการดี	อ.ส.ค. มีระบบการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส	อ.ส.ค. โดยฝ่ายอำนวยการ แผนกธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นผู้ดำเนินการกำหนดให้จัดงาน CGCSR DAY ๒๐๒๐ ขึ้น ประมาณช่วงไตรมาสที่ ๓-๔ (เม.ย.-ก.ย. ๖๓) <u>เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙ จึงยังไม่ระบุนำการดำเนินงานให้เป็นที่แน่ชัด จนกว่าสถานการณ์โรคระบาดจะคลี่คลายลง</u>	-	๕๕,๙๖๓.-	-			อ.ส.ค. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของสาธารณชน
๔. การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน ศปท. อ.ส.ค. (โครงการรวมพลังคน อ.ส.ค. มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม)	เพื่อให้มีหน่วยงานรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน ศปท. อ.ส.ค.	มีกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. (ศปท. อ.ส.ค.) ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ซึ่งมีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ (๑) กิจกรรม พิธีประกาศเจตจำนงการบริหารงาน อ.ส.ค. โดย “ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม” ของคณะกรรมการ อ.ส.ค. (๒๕ ก.พ. ๒๕๖๓) และผู้บริหาร อ.ส.ค. ระดับ ๗ ขึ้นไป (๓ มี.ค. ๒๕๖๓) (๒) กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง ITA โดยจัดทำสื่อ/กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (๓) กิจกรรม Kick off อ.ส.ค. มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบบรรยายเรื่อง “รวมพลัง คน อ.ส.ค. มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”โดย รศ.นพ. สุริยเดว ทรีปาตี (๔) กิจกรรม Work Shop ทุกฝ่าย/สำนัก ออกแบบกิจกรรม “ปัญหาที่ยอยากแก้ ความดีที่ยอยากทำ” ร่วมกับทีมวิทยากร รศ.นพ. สุริยเดว ทรีปาตี (๕) กิจกรรมตลาดนัดความดีชาว อ.ส.ค. <u>** ข้อ (๓) - (๕) เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙ จึงยังไม่ระบุนำการดำเนินงานให้เป็นที่แน่ชัด จนกว่าสถานการณ์โรคระบาดจะคลี่คลายลง</u>	-	๓๕๐,๐๐๐	-	(๑) ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลูกฝังและเสริมสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นค่านิยมองค์กร จรรยาบรรณ และจริยธรรม (๒) ดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการจัด		
๕. จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสดข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสดให้สะดวก	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีช่องทางกรร้องเรียน แจ้งเบาะแสดข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบ	อ.ส.ค. มีช่องทางกรร้องเรียน แจ้งเบาะแสดข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบที่สะดวก	จัดช่องทางกรรับข้อร้องเรียน อ.ส.ค. และประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ อ.ส.ค. เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีช่องทางกรร้องเรียน แจ้งเบาะแสดข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๕,๐๐๐.-				พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชนทราบถึงกรดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางกรร้องเรียนและแจ้งเบาะแสด

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต
๖. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อปรับปรุงระบบรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	ระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตของ อ.ส.ค.มี ประสิทธิภาพ	จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตสำหรับผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของ อ.ส.ค. (http://www.dpo.go.th/contactform/)	-	๕,๐๐๐.-	-		ระบบรับเรื่องร้องเรียน ของ อ.ส.ค. มี ประสิทธิภาพ	
๗. โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	มีระดับคะแนนคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐอยู่ใน ระดับสูงมาก	ระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มี ผลคะแนน ๙๐ ขึ้นไป	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกรอบและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) สำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.ส.ค. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขององค์กรส่งเสริม กิจการโคนมแห่งประเทศไทย (ศปท. อ.ส.ค.) ได้ประกาศหลักเกณฑ์/มาตรการที่เป็นแนวปฏิบัติของ อ.ส.ค. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ยึดถือและใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อ.ส.ค. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนของ อ.ส.ค. รวมถึงประชาชนทั่วไปได้รับรู้และ รับทราบ ดังนี้ (๑) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (๒) ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๓) ประกาศ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ (๔) ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (๕) ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๕) ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม (๖) จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อ.ส.ค. (๗) ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์กร /การดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของ อ.ส.ค. เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร	-	-	-		(๑) ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ปลูกฝัง และเสริมสร้าง บรรยากาศในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเน้น ค่านิยมองค์กร จรรยาบรรณ และ จริยธรรม (๒) ดำเนินการเพื่อป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต โดยการจัด ช่องทางกรรับข้อ ร้องเรียนเรื่องทุจริต และรับเรื่องร้องเรียน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ เกี่ยวกับการทุจริต	
๘. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการ ป้องกันทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้พนักงานมีความ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อ สร้างความเชื่อมั่นแก่ สังคม	ผู้บริหารและพนักงาน ยึดถือและดำเนินการตาม เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความ โปร่งใสของ อ.ส.ค.	อ.ส.ค.ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบายโดยประกาศนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ทุกคนยึดถือเป็นแนวประพฤติปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์ถึงมีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.ส.ค. รวมถึงประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ อ.ส.ค. และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส อ.ส.ค. ยึดหลัก “No Gift Policy” อย่างต่อเนื่องและ ประกาศให้บุคคลภายนอกทราบอย่างชัดเจนว่า จะไม่รับของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาส และปลูกฝังให้ทุกคนในองค์กรถือ ปฏิบัติด้วย	-	๑๐,๐๐๐.-		อ.ส.ค. มีเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบและมุ่งนำสู่การ เป็นองค์กรที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาลสุจริต ตามรอยพ่อ		
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม									
๙. โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจ ตลอดจนปลูก จิตสำนึก และกระตุ้น เตือนให้พนักงานทุกคน มีแบบอย่างที่ดี และมี ส่วนร่วมในการรณรงค์ รักษาและส่งเสริมคนดี	คัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. จากพนักงานและ ลูกจ้าง อ.ส.ค. ระดับ ๕ ลงมาทุกตำแหน่ง	มีการดำเนินงานคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ประจำปี ๒๕๖๓ โดยแบ่งเกณฑ์เป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านคุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์ดีเด่น ๒. ด้านการปฏิบัติงานดีเด่น ๓. ด้านนวัตกรรม โดย อ.ส.ค. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเริ่มมีการดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓-๔ (เม.ย.-ก.ย. ๖๓) เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙ จึงยังไม่มีการดำเนินงานให้เป็นที่เป็นที่แน่ชัด จนกว่าสถานการณ์โรคระบาดจะคลี่คลายลง		๙๔,๐๐๐.-		พนักงานมีความ ประพฤติปฏิบัติตน ชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และ จรรยาบรรณ ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต
๑๐. โครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงานและสร้าง ความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร	ทุกฝ่าย/สำนักงาน ดำเนินการคัดเลือก พนักงานในสังกัดเข้ารับ รางวัลทุกไตรมาส	ทุกฝ่าย/สำนักงาน ดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ในสังกัด เข้ารับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่นประจำไตร มาส ๒, ๓ และ ๔ โดยแบ่งเป็น ๒ ด้าน ดังนี้ ๑. ด้านการปฏิบัติงานดีเด่น ๒. ด้านคุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์ดีเด่น รวมทั้งหมด ๙๔ คน และจัดพิธี มอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดย อ.ส.ค. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเริ่มมีการดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓-๔ (เม.ย-ก.ย. ๖๓) เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙ จึงยังไม่ระบุงการดำเนินงานให้เป็นเป็นแน่ชัด จนกว่าสถานการณ์โรคระบาดจะคลี่คลายลง	-	๑๓,๕๒๐.-		พนักงานมีความ ภาคภูมิใจมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานมากขึ้นและ ทำให้พนักงานเกิด ความผูกพันต่อ องค์กรมากขึ้น		
งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง									

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ - เนื่องจากเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา เกิดสถานการณ์โควิด-๑๙ จึงทำให้กิจกรรมต่างๆ ชะลอตัวลง และไม่สามารถกำหนด วัน-เดือน ได้เป็นที่แน่ชัด จนกว่าสถานการณ์โรคระบาดจะคลี่คลายลง

ผู้รายงาน นางสาวหรือหญิง แสงสุวรรณภา ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกธรรมาภิบาล เบอร์ติดต่อ -- e-mail_harinrat.s@dpo.go.th

