

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน : องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	
	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร						
๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อ ประกาศเจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงของผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมร่วมกัน	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% มีการประกาศ เจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๑	-เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นายศักดิ์ชัย ศรีบุญเชื้อ ประธานกรรมการ อ.ส.ค.ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานของ อ.ส.ค. โดย “ชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม” ร่วมกับคณะกรรมการ อ.ส.ค. โดยมีผู้อำนวยการ อ.ส.ค. (นายณรงค์ฤทธิ์ วงศ์สุวรรณ) กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการประกาศเจตนารมณ์ในครั้งนี้ พร้อมร่วมลงนามเจตนารมณ์ และกล่าวประกาศเจตนารมณ์การบริหารงาน อ.ส.ค. ซึ่งมีผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค.ร่วมเป็นสักขีพยานอย่างพร้อมเพรียงกัน ณ สำนักงาน อ.ส.ค.กรุงเทพฯ และ -วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ นายณรงค์ฤทธิ์ วงศ์สุวรรณ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีลงนามและประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานของ อ.ส.ค. โดย “ชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม” ร่วมกับผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค.ร่วมเป็นสักขีพยานอย่างพร้อมเพรียงกัน ณ สำนักงาน อ.ส.ค.มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวม ๒๕๐ คน (มีพนักงานประจำสำนักงานภาคร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อด้านการทุจริต) รวมทั้งหมด ๒๕๐ คน จากพนักงานทั้งหมด ๑,๐๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๑ (เอกสารแนบ ๑)	
๒) องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือ สอดคล้องกับ คุณธรรม ๔ ประการ	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๑	-เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ อ.ส.ค.ได้รับเกียรติจากนายสุชาติ จริยาเลิศศักดิ์ รองผู้อำนวยการ ทำการแทนผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เป็นประธานกล่าวเปิดงานโครงการการบรรยายพิเศษเรื่อง “การพัฒนาองค์กรคุณธรรม และปัจจัยสู่ความสำเร็จ” แก่ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. ผ่านระบบ Conference สำนักงานกลาง อ.ส.ค.มวกเหล็ก และทุกสำนักงานภาค ด้วยอุดมการณ์ในการดำเนินกิจการอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นใน	

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	
	๒	๑	๐			
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงาน อย่าง ประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความ โปร่งใส มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	อย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง	อย่างน้อย ๑ - ๒ เรื่อง			ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และมุ่งมั่นดำเนินการโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่ง อ.ส.ค. เชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่ากระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะยกระดับผลการดำเนินงานของ อ.ส.ค. อย่างยั่งยืน กอปรกับนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งได้รับเกียรติจาก รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นวิทยากรบรรยาย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร อ.ส.ค. ให้มีบทบาทในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาลตอบสนองต่อแนวทางทางการส่งเสริมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ให้เหมาะสมกับบริบทของ อ.ส.ค. ๒. เพื่อเป็นเวทีพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้มีความสามารถในการนำยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม ธรรมาภิบาล และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของ อ.ส.ค. ไปสู่การปฏิบัติตามแผนได้ ๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของ อ.ส.ค. ให้เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง ซึ่งผู้บริหารมอบนโยบายวัฒนธรรมองค์กร ๑. รู้และรับผิดชอบต่อ ๒. ส่งมอบสิ่งที่มีคุณค่า ๓. พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๔. เน้นเรื่องธรรมาภิบาล รวมทั้งนโยบายการบริหารงาน คือ ๑. การเพิ่มผลิตภาพและศักยภาพบุคลากร	

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	
	๒	๑	๐			
					๒. การปฏิบัติให้ถูกต้องตามนโยบายรัฐบาล คณะกรรมการ อ.ส.ค. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และตลาดนัดความดีชาว อ.ส.ค. ให้เกิดการปฏิบัติได้ อย่างสัมฤทธิ์ผล (เอกสารแนบ ๒) -อ.ส.ค.โดยทุกฝ่าย/สำนักฯ ได้ร่วมกันคิดโครงการ “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อส่งเสริมและพัฒนา อ.ส.ค.ให้เป็น องค์กรคุณธรรมได้ จำนวน ๑๖ โครงการ และจะนำเสนอเปิดบ้าน คุณธรรม และตลาดนัดความดีชาว อ.ส.ค. ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ โดยแต่ละฝ่ายฯ จะนำเสนอโครงการฯ และเชิญผู้บริหารและพนักงาน ร่วมกิจกรรม ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ประมาณ ๕๐๐ คน (เอกสารแนบ ๓) ทั้งนี้รวมพนักงานที่เข้าการอบรม ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ส่วนกิจกรรมเปิดบ้านคุณธรรม และตลาดนัดความดีชาว อ.ส.ค.จะจัดในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ คาดว่าจะมีผู้เข้าร่วมงานประมาณ ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๐ <u>หมายเหตุ</u> เดิมกำหนดช่วงเดือนกรกฎาคมหรือสิงหาคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจาก ประสบปัญหาสภาวะวิกฤตโรคระบาด (COVID-19) จึงเลื่อนกำหนด จัดงานเปิดบ้านคุณธรรม นำเสนอโครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” และตลาดนัดความดีชาว อ.ส.ค. เป็นวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓	
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิด	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒	-แผนปฏิบัติงานการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของ อ.ส.ค. ประจำปี ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๔)	

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	
	๒	๑	๐			
คุณธรรมเป้าหมาย และมีการมอบหมาย บุคลากรหรือหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน			- คำสั่ง อ.ส.ค.ที่ ๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง คณะกรรมการขับเคลื่อน อ.ส.ค. สู่องค์กรคุณธรรม - คำสั่ง อ.ส.ค.ที่ ๙๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม (เอกสารแนบ ๕)	
การประเมินระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม (ข้อ 1 – 6) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด ไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙%	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	- ภาพกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นายศักดิ์ชัย ศรีบุญเชื้อ ประธานกรรมการ อ.ส.ค.ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีประกาศเจตนารมณ์ การบริหารงานของ อ.ส.ค. โดย “ชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม” ร่วมกับคณะกรรมการ อ.ส.ค. โดยมีผู้อำนวยการ อ.ส.ค. (นายณรงค์ฤทธิ์ วงศ์สุวรรณ) กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการประกาศเจตนารมณ์ในครั้งนี้ พร้อมร่วมลงนามเจตนารมณ์ และกล่าวประกาศเจตนารมณ์การบริหารงาน อ.ส.ค. ซึ่งมีผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค.ร่วมเป็นสักขีพยานอย่างพร้อมเพรียงกัน ณ สำนักงาน อ.ส.ค.กรุงเทพฯ - ภาพกิจกรรม วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ นายณรงค์ฤทธิ์ วงศ์สุวรรณ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีลงนามและประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานของ อ.ส.ค. โดย “ชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม” ร่วมกับผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค.ร่วมเป็นสักขีพยานอย่างพร้อมเพรียงกัน ณ สำนักงาน อ.ส.ค.มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้ง มีพนักงานประจำสำนักงานภาคร่วมประกาศ รวมทั้งหมด ๒๕๐ คน - ภาพกิจกรรมการโครงการการบรรยายพิเศษเรื่อง “การพัฒนาองค์กรคุณธรรม และปัจจัยสู่ความสำเร็จ” แก่ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. ผ่าน	

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	
	๒	๑	๐			
					ระบบ Conference สำนักงานกลาง อ.ส.ค.มวกเหล็ก และทุกสำนักงานภาค เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๑)	
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย	- มีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน - มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	- มีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน	ไม่มีการปฏิบัติ	๒	- คำสั่ง อ.ส.ค.ที่ ๙๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของ อ.ส.ค. ประจำปี ๒๕๖๓ ในการประชุมคณะอนุกรรมการ CG/CSR อีกคณะหนึ่ง ซึ่งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมขององค์กรด้วย อีกทั้งทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๖)	
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงาน โครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการปฏิบัติ	๒	- โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ประจำปี ๒๕๖๓ แบ่งเป็น ๒ ด้าน คือ ๑. ด้านการปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติและสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ๒. ด้านคุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์ดีเด่น ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. (เอกสารแนบ ๗)	

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	
	๒	๑	๐			
ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ						
การประเมินระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ 1 – 9) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้นจนเกิด ผลสัมฤทธิ์	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด ไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙%	มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม ตามแผน ส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ น้อยกว่า ๖๐.๐๐%	๒	-การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของ อ.ส.ค.ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ (เอกสารแนบ ๔) -รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ของ อ.ส.ค. (เอกสารแนบ ๘)	
๘) องค์กรมีการเพิ่ม ประเด็นคุณธรรม เป้าหมายและกิจกรรม ใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่อง ที่ดำเนินการไปแล้ว	มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๒ หรือ ๓ มิติ	มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๑ มิติ	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒	-แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๙) -แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ของ อ.ส.ค. (เอกสารแนบ ๑๐)	

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	
	๒	๑	๐			
๙) องค์กรมีการถอด องค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการถอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมทุก กิจกรรม - สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ และ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการถอด องค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กร อื่นได้	ไม่มีการ ถอด องค์ความรู้	๑	-มีการเผยแพร่ทางสื่อโซเชียล Website ของ อ.ส.ค. ในหัวเรื่อง องค์กรคุณธรรม โดยถอดองค์ความรู้ การบรรยายพิเศษ เรื่อง “การ พัฒนาองค์กรคุณธรรม และปัจจัยสู่ความสำเร็จ” แก่ผู้บริหารและ พนักงาน โดย รศนพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (เอกสารแนบ ๑๑)	
รวมคะแนน						

คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ 1) และ ข้อ 2) จำนวนสมาชิกในองค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50.00% คิดจากจำนวนสมาชิกทุกคนในองค์กร เป็นฐานการคิด 100%

ข้อ 4) และ ข้อ 7) ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50.00% หรือ 60.00 - 79.99% หรือ 80.00% คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมด เป็นฐานการคิด 100%