




**รายงานการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ขององค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน**

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
สถานที่ตั้ง ๑๖๐ หมู่ ๑ ถนนมิตรภาพ ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางชลิดา สุทธิศรี โทร ๐๓ ๖๙๐๙ ๖๙๗ , ๐๓ ๖๙๐๙ ๖๘๘ , ๐๙๐ ๓๒๙ ๕๔๙๑
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ๑๒ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รวม ๖๒๗,๙๒๒.- บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๖๒๗,๙๒๒.- บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.โครงการ ตัดขาดนมสดและ ธรรมะในฟาร์ม		✓	๐	อ.ส.ค.		✓			เลื่อนกิจกรรมเนื่องจากมีการระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-๑๙ จึงงดจัดกิจกรรมกลุ่ม แต่จะนำผลิตภัณฑ์นม ถวายพระ จำนวน ๑๖ วัด ในพื้นที่ใกล้เคียง
๒.โครงการ คัดเลือกคนเด่น คนดีศรี อ.ส.ค.		✓	๓๒,๐๐๐.-	อ.ส.ค.				✓	ได้ดำเนินการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ และมอบรางวัล ให้แก่พนักงาน เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ แล้ว เพื่อ ขับเคลื่อนนโยบายและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (CG/CSR) อีกหนึ่งภารกิจที่ อ.ส.ค. มุ่งดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นคนเด่นคนดีศรีอ.ส.ค.ด้านคุณธรรมและ มนุษยสัมพันธ์และด้านการปฏิบัติงานดีเด่น ภายใต้ โครงการคนเด่นคนดีประจำปี ๒๕๖๕
									
									https://shorturl.asia/wvjJd
๓.โครงการเชิดชู เกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น		✓	๘,๒๓๙.-	อ.ส.ค.		✓		✓	ทุกฝ่าย/สำนักงาน ดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ในสังกัด เข้ารับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น ๒ ครั้ง/ปี โดยแบ่งเป็น ๒ ด้าน ดังนี้ ๑. ด้านการปฏิบัติงานดีเด่น ๒. ด้าน คุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์ดีเด่น รวมทั้งหมด ๖๕ คน และจัดพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕
									
									https://shorturl.asia/rComl

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			พ.ศ.๒๕๖๕				
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. การดำเนินนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)		✓	๙๔,๕๘๓.-	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	<p>จัดกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหาร พนักงาน อ.ส.ค. และคณะผู้แทนสหกรณ์โคนมฯ ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เป็นส่วนหนึ่งของประเทศไทยและขอร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทำไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง ณ บริเวณอาคาร ๑๙๖๒ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. อำเภอเมืองหลัก จังหวัดสระบุรี</p> <p>๒. วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เปิดอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการยกระดับ อ.ส.ค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการร่วมอบรม โดย รองศาสตราจารย์นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ให้เกียรติเป็นวิทยากรกิตติมศักดิ์ และ นายยงจิรายุ อุปเสน วิทยากรหลักและคณะที่จัดงานให้ความรู้ในเรื่องขององค์กรคุณธรรม</p> <p>๓. วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดกิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค. และพิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อ.ส.ค.และพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต ของ อ.ส.ค. แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และลงนามข้อตกลง (เจตนาธรรม) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณร่วมกัน ณ หน้าบริเวณสำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.เมืองหลัก จ.สระบุรี</p> <p>๔. วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการ อ.ส.ค. พอเพียง ต้านทุจริต (STRONG)” โดยมี รศ. ดร.มาณี ไชยธรรานูวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. และนางแก้วตา ชัยมะโน ผู้อำนวยการสำนักงานฯ วิทยากรหลักและคณะที่มาจากสำนักงาน ป.ป.ช. และเครือข่ายสำนักงานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริษัทเซ็นทรัล ให้ความรู้ในเรื่องของการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต การนำโมเดล STRONG มาปรับใช้ภายในองค์กร และเพื่อสร้างแกนนำ STRONG ของแต่ละฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค. โดยมีผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. เมืองหลัก จังหวัดสระบุรี</p> <p>๕. นโยบายบริหารผู้อำนวยการ อ.ส.ค.เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร เน้นเรื่องธรรมาภิบาล (S M A R T G)</p> <p>๖. นโยบาย No Gift Policy</p> <p>๗. ประกาศ อ.ส.ค. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๘. โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จัดกิจกรรมโดยให้ทุกฝ่าย/สำนัก ได้มีส่วนร่วม โดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๙. จัดให้มีการเข้าศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ กระทรวงสาธารณสุข</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			พ.ศ.๒๕๖๕				
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕.โครงการ ขับเคลื่อนหลักการ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเชื่อมโยง หลักสูตรการเลี้ยง โคนม		✓	๑๒๐,๐๐๐.-	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	ฝึกอบรมหลักสูตรการเลี้ยงโคนมให้กับเกษตรกร จำนวน ๕ รุ่น เพื่อนำไปประกอบอาชีพการเลี้ยง โคนม ได้ด้วยตนเอง  https://shorturl.asia/CgNHq
๖. อบรมด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง		✓	๕๐,๐๐๐.-	อ.ส.ค.			✓		อ.ส.ค. โดยฝ่ายพัสดุและบริการ กำหนดจัดอบรม ได้มีการปรับปรุงคู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๕ เพื่อให้ สอดคล้องกับ พรบ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎ ระเบียบ กระทรวง จึงจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน อ.ส.ค. ด้วยระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๐ คน และเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ บริการ กำหนดจัดอบรม ได้มีการปรับปรุงคู่มือการ จัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๕ ผ่านระบบ webex ภายในองค์กร
๗.อบรมพนักงาน ปฐมนิเทศน์		✓	๐	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่เชื้อของเชื้อไวรัส โคโรนา COVID-๑๙ จึงเลื่อนการอบรมปฐมนิเทศน์ ซึ่งได้จัดปฐมนิเทศน์เบื้องต้น ให้คำแนะนำ, คู่มือการ ปฏิบัติงาน แก่พนักงานในวันเข้าปฏิบัติงาน
๘.โครงการองค์กร คุณธรรม		✓	๐	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	จัดกิจกรรมดังนี้ ๑. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหาร พนักงาน อ.ส.ค. และคณะผู้แทนสหกรณ์โคนมฯ ร่วมกิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล เป็นส่วนหนึ่งของประเทศไทยและ ขอร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน โดยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง ณ บริเวณอาคาร ๑๙๖๒ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. อำเภอแม่เหล็ก จังหวัดสระบุรี ๒. วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เปิดอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการยกระดับ อ.ส.ค. ให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการ ร่วมอบรม โดย รองศาสตราจารย์นายแพทย์ สุริยเดว ทวีปัติ ให้เกียรติเป็นวิทยากรกิตติมศักดิ์ และ นายยงจิรายุ อุปเสน วิทยากรหลักและคณะทีมงาน ให้ความรู้ในเรื่องขององค์กรคุณธรรม ๓. วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิด กิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค. และพิธี ลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) องค์กรส่งเสริม คุณธรรมและจรรยาบรรณ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อ.ส.ค.และพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีการ ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต ของ อ.ส.ค. แสดง สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และลงนามข้อตกลง (เจตนาธรรม) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ ร่วมกัน ณ หน้าบริเวณสำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.แม่เหล็ก จ.สระบุรี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			พ.ศ.๒๕๖๕				
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
									<p>๔.วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการ อ.ส.ค. พอเพียง ด้านทุจริต (STRONG)” โดยมี รศ. ดร.มาณี ไชยธรรานุวัณศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. และนางแก้วตา ชัยมะโน ผู้อำนวยการสำนักงานฯ วิทยากรหลักและคณะทีมงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. และเครือข่ายสำนักงานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริษัทเซ็นทรัล ให้ความรู้ในเรื่องของการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การนำโมเดล STRONG มาปรับใช้ภายในองค์กร และเพื่อสร้างแกนนำ STRONG ของแต่ละฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค. โดยมีผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี</p> <p>๕. นโยบายบริหารผู้อำนวยการ อ.ส.ค.เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร เน้นเรื่องธรรมาภิบาล (S M A R T G)</p> <p>๖. นโยบาย No Gift Policy</p> <p>๗. ประกาศ อ.ส.ค. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๘. โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จัดกิจกรรมโดยให้ทุกฝ่าย/สำนัก ได้มีส่วนร่วม โดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา</p>
๙. การขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค.	✓	○	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	✓	<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. (ศปท. อ.ส.ค.) ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ซึ่งมีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหาร พนักงาน อ.ส.ค. และคณะผู้แทนสหกรณ์โคนมฯ ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เป็นส่วนหนึ่งของประเทศไทยและขอร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทำไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง</p> <p>๒. วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เปิดอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการยกระดับ อ.ส.ค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการร่วมอบรม โดย รองศาสตราจารย์นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ให้เกียรติเป็นวิทยากรกิตติมศักดิ์ และ นายยงจิรายุ อุปเสน วิทยากรหลักและคณะทีมงานให้ความรู้ในเรื่องขององค์กรคุณธรรม</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			พ.ศ.๒๕๖๕				
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
									<p>๓.วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดกิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค. และพิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อ.ส.ค.และพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต ของ อ.ส.ค. แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และลงนามข้อตกลง (เจตนาธรรม) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>๔.วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการ อ.ส.ค. พอเพียง ด้านทุจริต (STRONG)” โดยมี รศ. ดร.มาณี ไชยธรรณวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. และนางแก้วตา ชัยมะโน ผู้อำนวยการสำนักงานฯ วิทยากรหลักและคณะทีมงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. และเครือข่ายสำนักงานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริษัทเซ็นทรัล ให้ความรู้ในเรื่องของการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๕. นโยบายบริหารผู้อำนวยการ อ.ส.ค.เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร เน้นเรื่องธรรมาภิบาล (S M A R T G)</p> <p>๖. นโยบาย No Gift Policy</p> <p>๗. ประกาศ อ.ส.ค. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๘. โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จัดกิจกรรมโดยให้ทุกฝ่าย/สำนัก ได้มีส่วนร่วม โดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๙. จัดให้มีการเข้าศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑๐. กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง ITA โดยจัดทำสื่อ/กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เผยแพร่ ๒ ช่องทาง คือ ทาง website ของ อ.ส.ค. และทาง e-mail ของพนักงาน อ.ส.ค. http://www.dpo.go.th/gallery/%E0%B8%84%E0%B8%A4%E0%B8%B1%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%89-ita/</p> <p>๑๑. มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน อ.ส.ค. ผู้องค์กรคุณธรรม จำนวน ๗ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			พ.ศ.๒๕๖๕				
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑๐. โครงการการ ได้รับการรับรอง มาตรฐานฟาร์ม โคนม (GAP) ของ ฟาร์มเกษตรกร		✓	๓๒๓,๑๐๐.-	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ฟาร์ม เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมที่อยู่ในเขตพื้นที่การดูแล อ.ส.ค. ทั้ง ๕ ภาค ได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม (GAP) จากหน่วยงานกรมปศุสัตว์ รวม ๓,๐๓๔ ราย จากเป้าหมาย ๓,๐๘๓ ราย
๑๑. กิจกรรม ท่องเที่ยวเชิงวิถี ธรรมชาติตาม ศาสตร์พระราชา		✓	๐	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร ฟาร์มโคนมไทย-เดนมาร์ก เพื่อพัฒนาบุคลากรการ ท่องเที่ยวให้เป็นมืออาชีพสร้างความประทับใจแก่นัก ท่องเที่ยว และเผยแพร่ สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร และมีพนักงานในศูนย์กิจกรรมธรรมชาติที่สามารถให้ ความรู้ในเรื่องศาสตร์พระราชาแก่นักเรียน นักศึกษาและ ผู้สนใจทั่วไป โดยในปี ๒๕๖๕ มีผู้สนใจเข้ามา "ท่องเที่ยวเชิงวิถีกิจกรรมธรรมชาติตามศาสตร์พระราชา" จำนวน ๙๗๙ คน  https://shorturlasia/DcoSg
๑๒.การประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อน การ ดำเนินงานศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต ของ อ.ส.ค.	✓		๐	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน อ.ส.ค.สู่องค์กร คุณธรรม จำนวน ๗ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว
แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่เชื้อของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา COVID-๑๙ ทำให้กิจกรรมในหัวข้อ โครงการอบรมให้ความรู้แก่
พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ (การอบรมปฐมนิเทศน์) ถูกเลื่อนออกไปก่อน และในระหว่างนี้ได้จัดปฐมนิเทศเบื้องต้น โดยให้
คำแนะนำ, คู่มือการปฏิบัติงาน แก่พนักงานในวันเข้าปฏิบัติงานเพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนให้ถูกต้อง
ตามกฎ ระเบียบมิให้เกิดความขัดแย้ง โปรงใส และตรวจสอบได้

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
 ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....๘๒๐.....คน โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม....-....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....อย่างน้อย.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...อย่างน้อย.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..... ๖๐๐.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม....-.....แห่ง

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน**

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 สถานที่ตั้ง ๑๖๐ หมู่ ๑ ถนนมิตรภาพ ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางชลิตา สุทศศรี โทร. ๐๓ ๖๙๐๙ ๖๙๗, ๐๓ ๖๙๐๙ ๖๘๘, ๐๙๐ ๓๒๙ ๕๔๙๑

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ	เชิง	เชิง		
			ปริมาณ	คุณภาพ		
๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓			✓	แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน อ.ส.ค. สู่องค์กรคุณธรรม ตามคำสั่ง อ.ส.ค. ที่ ๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และคำสั่งที่ ๑๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
๒.จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	✓			✓	จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	
๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓			✓	จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๕	
๔.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓			✓	เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร ผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน	
๕.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓			✓	-สอดแทรกในกิจกรรมต่างๆของ อ.ส.ค. รวมถึงกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ -จัดกิจกรรม “ตักบาตรนมสดและธรรมะในฟาร์ม” -จัดกิจกรรมคุณธรรมโครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยยึดหลัก ๔ คุณ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
๖.มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครีเอกชนร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓			✓	-ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ อ.ส.ค. อย่างสม่ำเสมอ - ประสานความร่วมมือทีมวิทยากรจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาองค์กรคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค.	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ				
๗.มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓			✓	มีการส่งเสริมและเสริมสร้างความรู้คุณธรรมและจริยธรรมผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลายของ อ.ส.ค. และจัดกิจกรรมเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.ส.ค. ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	
๘.มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓			✓	จัดกิจกรรมดังนี้ ๑. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหาร พนักงาน อ.ส.ค. และคณะผู้แทนสหกรณ์โคนมฯ ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เป็นส่วนหนึ่งของประเทศไทย และขอร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง ณ บริเวณอาคาร ๑๙๖๒ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ๒. วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เปิดอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการยกระดับ อ.ส.ค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการร่วมอบรม โดย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ให้เกียรติเป็นวิทยากรกิตติมศักดิ์ และนายยงจิรายุ อุปเสน วิทยากรหลักและคณะทีมงานให้ความรู้ในเรื่องขององค์กรคุณธรรม ๓. วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดกิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค. และพิธิ์ลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อ.ส.ค.และพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ				
					<p>การทุจริต ของ อ.ส.ค. แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และ ลงนาม ข้อตกลง (เจตนาธรรม) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณร่วมกัน ณ หน้าบริเวณสำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จ.สระบุรี</p> <p>๔.วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการ อ.ส.ค. พอเพียง ด้านทุจริต (STRONG)” โดยมี รศ. ดร.มาณี ไชยธรานูวัฒน์ คิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. และ นางแก้วตา ชัยมะโน ผู้อำนวยการสำนักงานฯ วิทยากรหลักและคณะที่มาจากสำนักงาน ป.ป.ช. และ เครือข่ายสำนักงานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริษัทเซ็นทรัล ให้ความรู้ในเรื่องของการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การนำโมเดล STRONG มาปรับใช้ภายในองค์กร และเพื่อสร้างแกนนำ STRONG ของแต่ละฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค.โดยมีผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี</p> <p>๕. นโยบายบริหาร ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร เน้นเรื่องธรรมาภิบาล (S M A R T G)</p> <p>๖. นโยบาย No Gift Policy</p> <p>๗. ประกาศ อ.ส.ค. เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๘. โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จัดกิจกรรมโดยให้ทุกฝ่าย/สำนักได้มีส่วนร่วม โดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๙. จัดให้มีการเข้าศึกษาดูงาน องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ กระทรวงสาธารณสุข</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ				
๙. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓			✓	หน่วยงาน/องค์กรในเครือข่ายให้ความรู้และแชร์ประสบการณ์องค์กรที่ประสบความสำเร็จในการสร้างคุณธรรมในองค์กรผ่านการบรรยาย/สัมมนา	
๑๐. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	✓			✓	ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐและภาคเอกชนเพิ่มมากขึ้น	
๑๑. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	✓			✓	- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ปี ๒๕๖๕ ของ อ.ส.ค. - พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมกับส่วนราชการท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงวิถีธรรมชาติตามศาสตร์พระราชาดำเนินการพัฒนา กิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรฟาร์มโคนมไทย-เดนมาร์ก เพื่อพัฒนาบุคลากรการท่องเที่ยวให้เป็นผู้มีอาชีพ สร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยว และเผยแพร่สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรเพื่อเทิดทูนพระมหากษัตริย์ - วันพ่อ /-วันแม่	
๑๒. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ		✓			-	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์