

[illegible]

[illegible]

[illegible]

แผนย่อยที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)									
2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ (จำนวน.....ระบบ)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน									
1. จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูล การทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนา ช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน ได้รับการบริการในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส การทุจริตในเว็บไซต์ได้สะดวก รวดเร็ว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	X	X	X	X
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ.....)									
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (จำนวน.....ราย)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
1. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ขององค์กร	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีคุณธรรมที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริต คอรัปชั่นภายในองค์กร	อ.ส.ค.	1 โครงการ	ผู้บริหารระดับสูงได้มีส่วนร่วมในการประกาศ เจตนารมณ์ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการประพฤติ ปฏิบัติที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	1,000	X			
2. ประกาศนโยบายในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	X			
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
1. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอด การทุจริตคอรัปชั่นภายในหน่วยงาน	อ.ส.ค.	1 ครั้ง	บุคลากรทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีส่วนร่วม ในการประกาศเจตนารมณ์ และแสดง สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต โดยให้ ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติที่ใช้หลัก คุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	X			
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)									
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (จำนวน.....มาตรการ/กลไก/แนวทาง)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย									
1. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	X			

