

แบบฟอร์มการติดตามการประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์กรประจำปี 2566

ตัวชี้วัด : ด้านการจัดการความรู้		สถานะของแผน : <input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> เร็วกว่าแผน <input type="checkbox"/> ล่าช้ากว่าแผน																		
รายการ		หน่วย	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66						
วัตถุประสงค์ :	วิทยากร	ร้อยละ	0.00	0.00	4.40	8.80	23.20	38.80	50.50	57.10	63.80	75.80	95.00	100.00						
วัตถุประสงค์ :	เป้าหมายประจำปีเดือนธันวาคม	ร้อยละ	0.00	6.90	10.20	15.70	30.40	30.40	30.40	30.40	30.40	30.40	30.40	30.40						
เพื่อยกระดับและบูรณาการการจัดการความรู้กับการปฏิบัติงานบุคลากรทั่วทั้งองค์กร	ผลประจำปีเดือนธันวาคม	ร้อยละ	0.00	6.90	10.20	15.70	30.40	30.40	30.40	30.40	30.40	30.40	30.40	30.40						
ผลงานโดยสรุป : แผนงานมีทั้งหมด 7 กิจกรรม ใน 4 เดือนที่ผ่านมา ดำเนินการไปแล้ว 3 ขั้นตอน คิดเป็น 15.7% เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้																				
1.บันทึกขออนุมัติผู้อำนวยการ และงบประมาณ (TOR) เลขที่ กษ1904/255 ลงวันที่ 17 พ.ย. 2565 2.อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ขยายผลการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติจริง (DPO KM Culture)" วันที่ 30 ม.ค. 2566																				
ตอบสนองยุทธศาสตร์ : SO4	สาเหตุ(ปัจจัยบวก/อุปสรรค ข้อจำกัด):																			
ตอบสนองกลยุทธ์ :	1. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมไม่เป็นไปตามกระบวนการนวัตกรรม 2. ผลการประเมินต้นปัญหา การบ่งชี้ปัญหา ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน																			
ตอบสนองตัวชี้วัด :	แนวทางแก้ไขหรือประเด็นที่ต้องดำเนินการต่อไป :																			
งานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ/ผู้บริหาร :	1. Coaching ผู้เข้าอบรมให้ผลลัพธ์ และผลผลิตการดำเนินโครงการฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย																			
งบประมาณ :	บาท																			
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ :	ผู้รับผิดชอบ: นายธนะเมษฐ์ ธนากุลกิตติวิธ Tel : 0991895842																			
ฝ่าย: ทรัพยากรบุคคล	รองข้อมูลในระบบ: น.ส.ฉันทวรรณ ภูมิศิริเจริญ Tel: 0972463906																			
กอง: บริหารทรัพยากรบุคคล	เกณฑ์ตัวชี้วัด :																			
แผนก: พัฒนาทรัพยากรบุคคล	เป้าหมายปี 2566 :																			
ผู้รับผิดชอบ: นายธนะเมษฐ์ ธนากุลกิตติวิธ Tel : 0991895842	1 ความสำเร็จตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100																			
รองข้อมูลในระบบ: น.ส.ฉันทวรรณ ภูมิศิริเจริญ Tel: 0972463906	2 ความสำเร็จตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100																			
เกณฑ์ตัวชี้วัด :	3 ความสำเร็จตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100																			
1	4 ความสำเร็จตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100																			
2	5 ความสำเร็จตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100																			
3	ผลตามตัวชี้วัด :																			
4	1																			
5	2																			
6	3																			
7	4																			
8	5																			
กิจกรรม (ผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอน)	น้ำหนัก (%)	ตัวชี้วัดผลผลิต	ผลผลิต/เอกสารหลักฐาน	%ความก้าวหน้า		ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66			
				เป้าหมาย	ผลงาน															
1) ทบทวน/กำหนดวิสัยทัศน์ และแผนแม่บทระยะยาวด้านการจัดการความรู้	10.00	1 ครั้ง/ปี	รายงานการประชุมฝ่ายทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566	10.00	5.00 0.00 0.00					3.3	3.4	3.3								
2) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการจัดการความรู้และการติดตามประเมินผล และสื่อสาร/ประเมินผลการรับรู้ และส่งเสริมการนำไปสู่การปฏิบัติให้ได้ผล	30.00	แผนประจำปี 1 เล่ม	วันที่ 9 พ.ย 2566 มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 การ พ.ย.65 -อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร"ขยายผลการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติจริง (DPO KM Culture)" วันที่ 30 ม.ค. 66	30.00	13.20 0.00 0.00		3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.4	3.5				
3) สื่อสารและส่งเสริมวัฒนธรรมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากร	10.00	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ไตรมาส	ผู้อำนวยการอนุมัติโครงการขยายผลการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติจริง (DPO KM Culture) ตามบันทึก กษ1904/285 ลว. 17 พ.ย.65	10.00	2.50 0.00 0.00		2.5			2.5	2.5				2.5	2.5				
4) กำหนดและทบทวนกระบวนการจัดการความรู้โดยนำเทคโนโลยีมาสนับสนุน	10.00	อย่างน้อย 1 กระบวนการ	ผู้อำนวยการอนุมัติโครงการขยายผลการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติจริง (DPO KM Culture) ตามบันทึก กษ1904/285 ลว. 17 พ.ย.65	10.00	5.50 0.00 0.00		1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.2				
5) ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	15.00	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ไตรมาส		15.00	2.00 0.00 0.00					2	3	2			3	5				
6) ออกแบบกระบวนการทำงานที่สำคัญพร้อมตัวชี้วัดและการส่งเสริมให้จัดการความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงาน	15.00	กระบวนการทำงานหลัก พร้อมตัวชี้วัดกระบวนการอย่างน้อย 1 กระบวนการ		15.00	2.20 0.00 0.00					2.2	2.3	2	2.2	2.3	2	2				

