



รายงานผล การดำเนินงาน ประจำปี 2565

ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม
องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
1. โครงสร้าง	1
2. อำนาจหน้าที่	1
3. จำนวนพนักงาน ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม	2
4. ผลการดำเนินงาน	2-33
4.1 การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	2-4
4.2 การดำเนินงานของหน่วยงาน	5-9
4.3 การดำเนินงานด้าน CG&CSR	10-28
4.4 การดำเนินงานกิจกรรมพิเศษ(นอกเหนือจากงานประจำของหน่วยงาน)	29-31
4.5 ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (MOU)	31-33
5. สถานที่ติดต่อ/เบอร์โทรศัพท์ของหน่วยงาน	33

① โครงสร้าง ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565



หมายเหตุ :- พนักงานที่มีอยู่จริงจำนวน 76 อัตรา ประกอบด้วยพนักงาน 70 อัตรา และพนักงานจ้างเหมา 7 อัตรา (70)+(7)*

② อำนาจหน้าที่ของฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการกิจด้านส่งเสริมการเลี้ยง โคนมในพื้นที่จังหวัดสระบุรี จังหวัดลพบุรี และจังหวัดนครราชสีมา และการขยายเขตส่งเสริมแหล่งใหม่ๆ ในภูมิภาคอื่น งานการดำเนินการกิจกรรมการบริการด้านสัตวแพทย์ ผสมเทียม และถ่ายทอดเทคโนโลยีไปสู่ระดับฟาร์มเกษตรกรด้วยวิธีการส่งเสริมการเกษตร งานการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำฟาร์มโคนม งานบริหารจัดการน้ำนมดิบ ภาพรวมของ อ.ส.ค. ให้เป็นไปตามการผลิตและคุณภาพได้มาตรฐาน งานการดำเนินกิจกรรมการจัดซื้อ และจัดหาจำหน่ายปัจจัยการเลี้ยงโคนม และปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการและหรือผู้อำนวยการ

③ จำนวนพนักงานฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

จำนวนพนักงานในแต่ละระดับยกมา									รวม พนักงาน	จำนวน พนักงาน จ้างเหมา
ระดับ	8	7	6	5	4	3	2	1		
กรอบอัตราพนักงาน										
ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม	1								1	
นักวิชาการ 7		1							1	
กองบริการปัจจัยการเลี้ยงโคนม		1							1	
- แผนกยุทธศาสตร์ส่งเสริมการเลี้ยงโคนม			1	5	0	1	0	0	7	1
- แผนกบริการปัจจัยการเลี้ยงโคนม			1	4	1	0	2	0	8	
กองส่งเสริมการเลี้ยงโคนม		1							1	
- แผนกส่งเสริมการเลี้ยงโคนมภาคกลาง เขต 1			1	8	4	7	0	0	20	
- แผนกส่งเสริมการเลี้ยงโคนมภาคกลาง เขต 2			1	6	0	5	5	0	17	
กองสัตวแพทย์และผสมเทียม		0							0	
- แผนกสัตวแพทย์และผสมเทียม			1	7	0	0	0	0	8	
- แผนกควบคุมโรคและห้องปฏิบัติการ			0	3	0	2	1	0	6	6
รวม	1	3	5	33	5	15	8	0	70	7

หมายเหตุ :- ไม่มีพนักงานสัญญาจ้าง พนักงานที่มีอยู่จริงจำนวน 77 อัตรา ประกอบด้วยพนักงาน 70 อัตรา และพนักงานจ้างเหมา 7 อัตรา $(70)+(7)^*$

④ ผลการดำเนินงาน

4.1 การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

4.1.1 โครงการพัฒนาเกษตรกรอัจฉริยะ Smart Farmer

เพื่อพัฒนาเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม ให้มีศักยภาพนำสู่ผู้ประสบผลสัมฤทธิ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติเกษตรกรอัจฉริยะ และอ.ส.ค. ยกระดับพัฒนาเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมที่มีศักยภาพสู่เกษตรกรอัจฉริยะ ที่มีความรู้ความสามารถบริหารจัดการฟาร์ม ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นผู้ประสบความสำเร็จในอาชีพการเลี้ยงโคนมและเป็นต้นแบบสำหรับผู้ประกอบอาชีพการเลี้ยงโคนม ซึ่งจะต้องมีรายได้มากกว่า 500,000 บาท/ปี ฟาร์มเกษตรกรโคนมต้องผ่านมาตรฐานฟาร์ม (GAP) และใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการจัดการฟาร์ม จากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 มีจำนวนฟาร์มเกษตรกรที่ผ่านเกณฑ์การเป็น Smart Farmer ในเขตส่งเสริมการเลี้ยงโคนมภาคกลาง จากเป้าหมายจำนวน 520 ราย มีจำนวนฟาร์มที่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 234 ราย คิดเป็นร้อยละ 45

บทวิเคราะห์การพัฒนาเกษตรกรอัจฉริยะ Smart Farmer ยังไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก :-

1. เกษตรกรยังไม่มีความพร้อมในการใช้นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพฟาร์มในการจัดการฟาร์มโคนมของตนเอง เช่น การใช้น้ำเชื้อแยกเพศเมีย การใช้ Application ต่างๆ
2. เกษตรกรประสบปัญหาเรื่องราคาค่าน้ำนม จึงแบ่งแยกขนาดของฟาร์มออก (แยกเบอร์ถัง) เพื่อหลีกเลี่ยงการชำระภาษีให้น้อยลง ทำให้มีผลต่อรายได้น้อยลงซึ่งเกษตรกรที่ต้องผ่าน Smart Farmer จะต้องมียาได้ไม่น้อยกว่า 500,000 บาท/ฟาร์ม/ปี

แนวทางแก้ไข การพัฒนาเกษตรกรอัจฉริยะ Smart Farmer

1. เจ้าหน้าที่ อ.ส.ค. ควรเข้าประสานงานกับสหกรณ์ฯ ในพื้นที่ให้มากขึ้น เพื่อจะได้ทราบถึงปัญหาและแนวทางปฏิบัติพร้อมกับการพัฒนาฟาร์มเกษตรกรร่วมกันเพื่อนำไปสู่การเป็น Smart Farmer
2. อ.ส.ค. และองค์กรที่เกี่ยวข้อง ควรแนะนำชี้ให้เกษตรกรเห็นความสำคัญของประโยชน์ในการเป็น Smart Farmer
3. ควรจะตั้งหลักเกณฑ์ในการเป็น Smart Farmer รูปแบบใหม่บ้าง เช่น ตามขนาดของฟาร์ม ขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ เพื่อให้สอดคล้องกับรายได้ของฟาร์มเกษตรกรที่นำมาใช้ในการพิจารณาเป็น Smart Farmer

4.1.2 โครงการพัฒนาฟาร์มโคนมให้ได้รับรองมาตรฐานฟาร์ม(GAP)

เพื่อเพิ่มจำนวนฟาร์มโคนมการรับรองมาตรฐานการจัดการฟาร์มที่ดี (GAP) ซึ่งการพัฒนาฟาร์มโคนม ให้ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการฟาร์มที่ดี (GAP) เพื่อยืนยันขีดความสามารถ ประสิทธิภาพการผลิตและคุณภาพน้ำนมดิบที่น่าเชื่อถือ เป็นเครื่องมือส่งเสริมการจัดการฟาร์มและเพิ่มประสิทธิภาพ ความยั่งยืนและความมั่นคงในอาชีพการเลี้ยงโคนม จากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 มีจำนวนฟาร์มเกษตรกรที่ยื่นขอรับรองการผ่านมาตรฐานฟาร์ม (GAP) ในเขตส่งเสริมการเลี้ยงโคนมภาคกลาง เป้าหมายจำนวน 51 ราย มีจำนวนฟาร์มเกษตรกรที่ผ่านการรับรอง (GAP) จำนวน 40 ราย คิดเป็นร้อยละ 76.93

บทวิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค การพัฒนาฟาร์มโคนมให้ได้รับรองมาตรฐานฟาร์ม(GAP)

1. ผลพวงของเกษตรกรบางฟาร์มแยกจากฟาร์มเดิมมีผลต่อการทำมาตรฐานฟาร์ม (GAP) ซึ่งกรมปศุสัตว์กำหนดมาตรฐานฟาร์ม ไว้ที่หนึ่งฟาร์มต่อหนึ่งเบอร์ถึง
2. เกษตรกรยังไม่มีความพร้อมในการทำมาตรฐานฟาร์ม(GAP) เช่น ไม่มีแหล่งเงินทุนในการปรับปรุงฟาร์มให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานฟาร์ม ไม่มีองค์ความรู้ในการทำระบบมาตรฐานฟาร์ม
3. เนื่องจากช่วงที่ผ่านมามีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อโควิด-19, โรคปากเท้าเปื่อย และโรคล้มปัสสาวะ มีผลต่อการเข้าให้คำแนะนำให้ความรู้ ให้คำปรึกษาในการทำระบบมาตรฐานฟาร์มของเจ้าหน้าที่ และเกษตรกรบางรายไม่ยินยอมให้เข้าฟาร์ม ซึ่งมีผลต่อการเข้าตรวจระบบประเมินมาตรฐานฟาร์ม (GAP) ของกรมปศุสัตว์

ทางแก้ไขการรับรองมาตรฐานฟาร์ม(GAP)

1. ควรจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ยังไม่มีทุน และต้องการทำฟาร์มให้ผ่านระบบมาตรฐาน (GAP) ให้ง่ายขึ้นเพื่อปรับปรุงฟาร์ม
2. ควรรับคำปรึกษาหารือกับกรมปศุสัตว์และสหกรณ์ฯ ในพื้นที่เพื่อขอความอนุเคราะห์ยืดหยุ่นเกณฑ์บางข้อในการตรวจรับรองมาตรฐานฟาร์ม (GAP)

5.1.3 โครงการพัฒนาฟาร์มตัวอย่างประสิทธิภาพสูง (DIP)

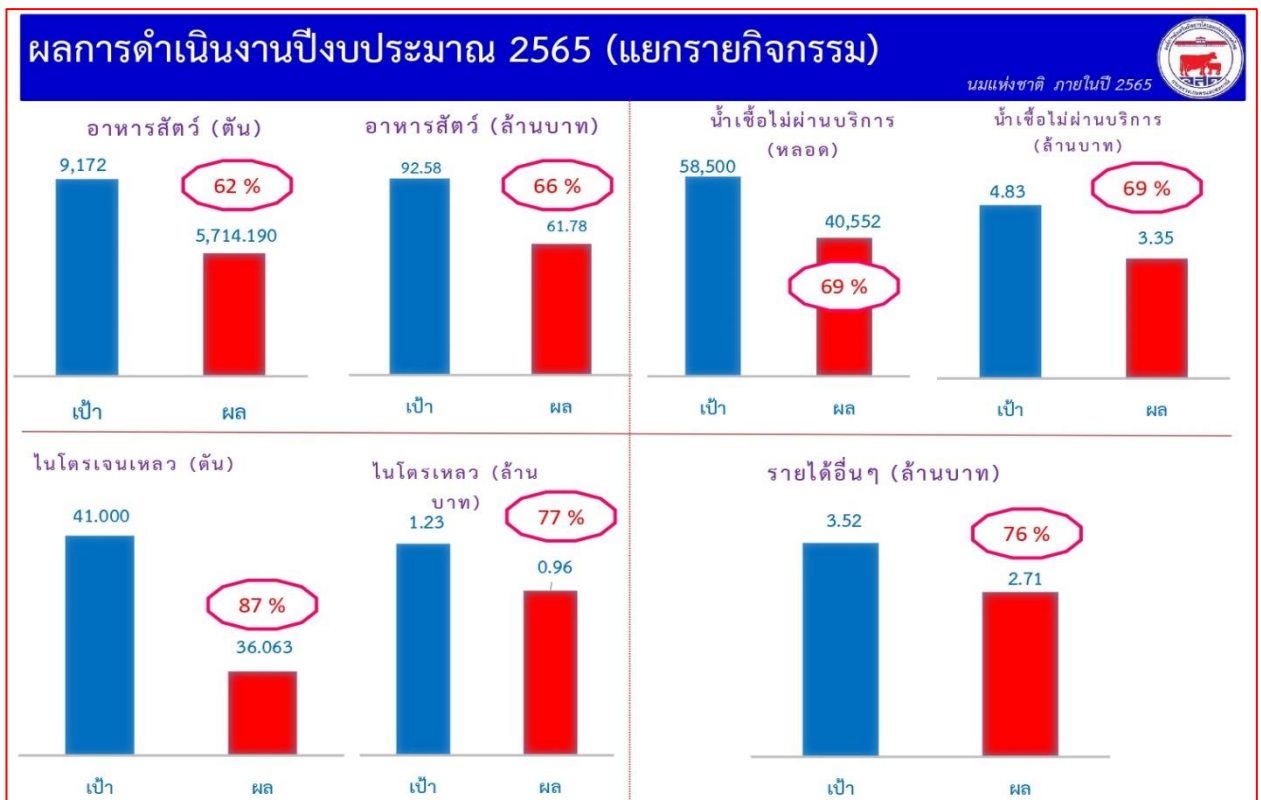
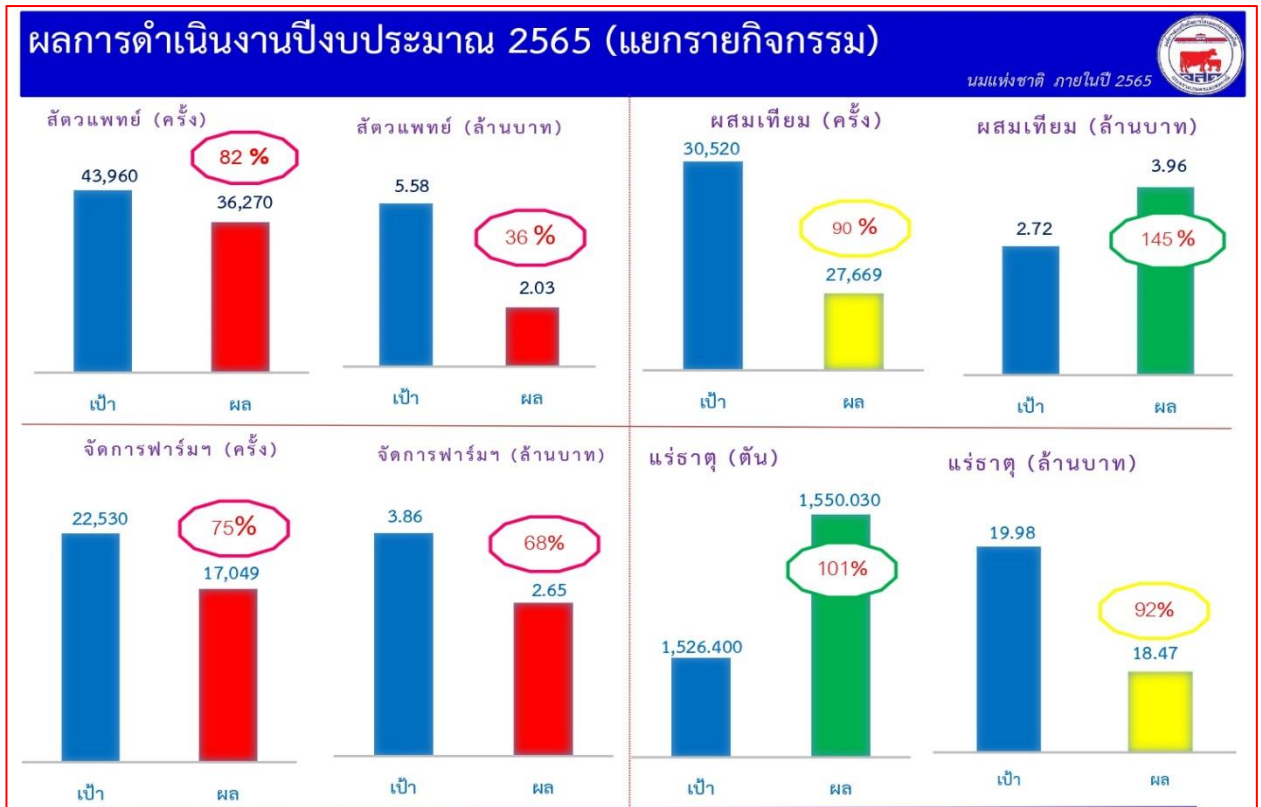
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และลดต้นทุนในการผลิตน้ำนมโดยใช้ฐานข้อมูล อ.ส.ค. บริหารจัดการฟาร์มให้มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการบริหารจัดการฟาร์มที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตใหม่ ซึ่งปัจจุบันต้นทุนการผลิตน้ำนมดิบของฟาร์มโคนมส่วนใหญ่สูงตามราคาปัจจัยการผลิตและต้นทุนการบริหารจัดการ เนื่องจากขาดเครื่องมือบริหารจัดการฟาร์มที่ดีและมีประสิทธิภาพ อ.ส.ค. จึงเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการฟาร์ม โดยใช้ฐานข้อมูลโคนมของ อ.ส.ค. สนับสนุนการบริหารจัดการฟาร์มให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตใหม่เช่นกัน โดยฟาร์มเกษตรกรที่เข้าร่วม

โครงการต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดฟาร์มประสิทธิภาพสูง 7 ใน 9 ข้อ จากผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 มีจำนวนความสำเร็จในการนำเข้าสู่ข้อมูลการพัฒนาฟาร์มตัวอย่างประสิทธิภาพสูงจากเป้าหมาย 870 ราย มีผลการดำเนินงาน 870 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 และมีจำนวนความสำเร็จที่ผ่านเกณฑ์ 7 ใน 9 ข้อ จากเป้าหมาย 809 ราย ได้มีผลการดำเนินงาน 503 รายคิดเป็นร้อยละ 62.18

4.2 การดำเนินงานของหน่วยงาน

4.2.1 รายงานผลการดำเนินงานเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของ อ.ส.ค. ผลการดำเนินงานฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม ประจำปี 2565

รายการ	หน่วย	เป้าหมายปี 2565	ผลการดำเนินงานตุลาคม 64 - กันยายน 65				ผลการดำเนินงาน ต.ค. 63- ก.ย.64	เทียบช่วง ต.ค.63- ก.ย.64 (ปี 64 กับปี 65)
			เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	%	เพิ่ม/ลด (เป้าหมาย)		%
1. การบริการสัตวแพทย์	ครั้ง	43,960	43,960	36,270	82.51	↓	30,787	117.81
มูลค่าการให้บริการสัตวแพทย์	ล้านบาท	5.582	5.58	2.03	36.39	↓	2.328	87.26
2. การบริการผสมเทียม	ครั้ง	30,520	30,520	27,669	90.66	↓	27,373	101.08
มูลค่าการให้บริการผสมเทียม	ล้านบาท	2.716	2.72	3.96	145.78	↑	4,043	97.94
3. การบริการจัดการฟาร์มและสหกรณ์	ครั้ง	22,530	22,530	17,049	75.67	↓	13,693	124.51
มูลค่าการให้บริการจัดการฟาร์มและสหกรณ์	ล้านบาท	3.856	3.86	2.65	68.79	↓	2,417	109.74
4. ปริมาณการจำหน่ายแร่ธาตุ	ตัน	1,526.400	1,526.400	1,550.030	101.55	↑	1,613.050	96.09
มูลค่าการจำหน่ายแร่ธาตุ	ล้านบาท	19.975	19.975	18.47	92.47	↓	19,185	96.28
5. ปริมาณการจำหน่ายอาหารสัตว์อื่นๆ	ตัน	9,172.30	9,172.30	5,714.190	62.30	↓	3,154.470	181.15
มูลค่าการจำหน่ายอาหารสัตว์อื่นๆ	ล้านบาท	92.576	92.58	61.78	66.73	↓	29,646	208.38
6. การจำหน่ายน้ำเชื้อไม่ผ่านบริการ	หลอด	58,500	58,500	40,552	69.32	↓	52,970	76.56
มูลค่าการจำหน่ายน้ำเชื้อไม่ผ่านบริการ	ล้านบาท	4.834	4.83	3.35	69.25	↓	4,250	78.78
7. การจำหน่ายไนโตรเจนเหลว	ตัน	41.000	41.000	36.063	87.96	↓	35.098	102.75
มูลค่าการจำหน่ายไนโตรเจนเหลว	ล้านบาท	1.232	1.23	0.96	77.84	↓	0.889	107.84
8. รายได้อื่นๆ และปัจจัยการเลี้ยงโคนม	ล้านบาท	3.525	3.525	2.714	76.99	↓	2,396	113.26
รายได้อื่นๆ และปัจจัยการเลี้ยงโคนม	ล้านบาท	3.525	3.52	2.71	76.99	↓	2,396	113.26
รวม จำนวนเงิน	ล้านบาท	134.296	134.30	95.91	71.42	↓	65,154	147.21



การบริการด้านสัตวแพทย์ /การบริการผสมเทียม /การบริการจัดการฟาร์มและสหกรณ์

จากผลการปฏิบัติงานพบว่า **ต่ำกว่าเป้าหมาย** มีเหตุผลประกอบดังนี้

1. ผู้บริหาร อ.ส.ค. มอบนโยบายด้านการส่งเสริมบรรจุไว้ในแผนแม่บทส่งเสริมปี 2565-2570 โดยให้สหกรณ์โคนมฯ ที่มีความพร้อมด้านเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ทดแทนพนักงาน อ.ส.ค. ที่เกษียณอายุราชการในสหกรณ์โคนมที่ อ.ส.ค. ไม่สามารถจัดเจ้าหน้าที่ทดแทนได้
2. ในพื้นที่ส่งเสริมของ อ.ส.ค. บางแห่งมีบริการด้านต่างๆ ครบวงจร จากทีมหมอเอกชน จำนวนมาก และทำงานแข่งขันกันสูง เช่น งานบริการสุขภาพสัตว์, การบริการผสมเทียม, การแก้ไขปัญหาระบบสืบพันธุ์ ทำให้เกษตรกรมีทางเลือกหลากหลาย ในการขอรับบริการ เพราะมีความสะดวก รวดเร็ว, และราคาค่าบริการไม่ได้แตกต่างจาก อ.ส.ค.
3. เกษตรกรยุคดิจิทัล หรือเกษตรกรอัจฉริยะ การค้นหาข้อมูลความรู้พื้นฐานต่างๆ ในการรักษาและการใช้ยาปฏิชีวนะเพื่อรักษาอาการเบื้องต้นให้กับโคนมของฟาร์มเกษตรกร เป็นการลดต้นทุนการผลิตและประหยัดค่าใช้จ่ายในฟาร์ม โดยได้รับคำแนะนำทางสื่อ YouTube หรือผ่านเพจต่างๆ
4. ในปี 2565 เกิดสถานการณ์ ฟาร์มเกษตรกรรายย่อยที่มีแม่โครีดนม ต่ำกว่า 50 แม่รีด เลิกกิจการค่อนข้างสูง จึงทำให้จำนวนโคนมลดลง อีกทั้งราคาวัตถุดิบด้านอาหารหยาบ ปรับราคาสูงขึ้น เนื่องจากเกิดสงครามที่รัสเซีย, และประเทศไทยเจอสถานการณ์น้ำท่วมหลายจังหวัดทำให้วัตถุดิบได้รับความเสียหาย เช่น อาหารสัตว์, ข้าวโพดหมัก, ฟาง, มันสำปะหลัง นอกจากนี้เรื่องโรคระบาดปากเท้าเปื่อยในโคนม และเศรษฐกิจภาพรวมของประเทศไทยยังไม่ดีขึ้น

สินค้าปัจจัยการเลี้ยงโคนม

การจำหน่ายแร่ธาตุ จากผลการปฏิบัติงานพบว่า **สูงกว่าเป้าหมาย**

1. ความเชื่อมั่นต่อสินค้า ทำให้เกษตรกรไว้วางใจในการสั่งซื้อ และ อ.ส.ค. ใช้ช่องทางการจำหน่ายหลักผ่านชุมนุมสหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์คเป็นตัวแทนจำหน่ายโดยตรง ซึ่งเป็นช่องทางที่มีประสิทธิภาพมาก

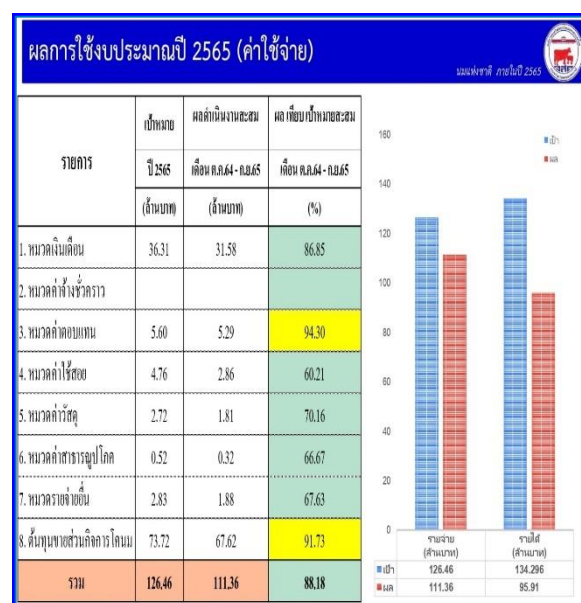
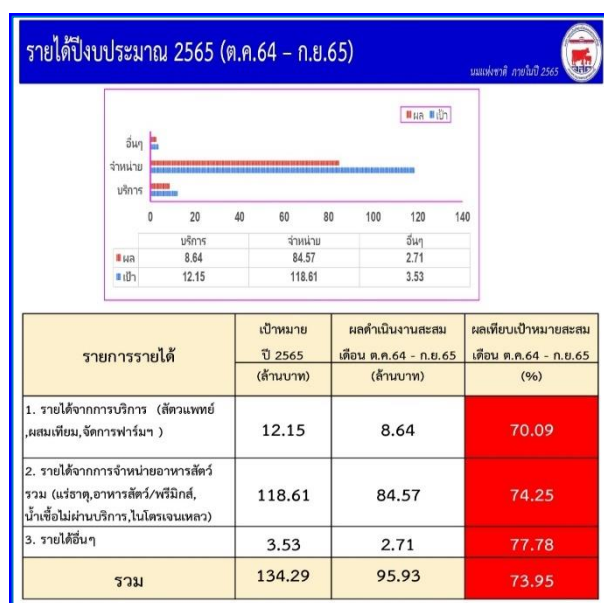
การจำหน่ายอาหารสัตว์ จากผลการปฏิบัติงานพบว่า **ต่ำกว่าเป้าหมายค่อนข้างสูง**

1. การเปลี่ยนบริษัทที่ผลิตอาหารสัตว์ตรา อ.ส.ค. มีผลต่อการตัดสินใจซื้ออาหารสัตว์ของสหกรณ์โคนมต่างๆ
2. ความล่าช้าในการขนส่ง /การส่งมอบอาหารสัตว์ไม่เป็นไปตามกำหนด
3. ตลาดการแข่งขันการจำหน่ายอาหารสัตว์ในเขตพื้นที่ต่างๆ แข่งขันค่อนข้างสูงและเกษตรกรมีทางเลือกจากบริษัทต่างๆ มากยิ่งขึ้น /สูตรอาหารมีให้เลือกหลากหลาย
4. ราคาเป็นตัวแปรที่สำคัญที่สุด ในการตัดสินใจสั่งซื้อจากเกษตรกร และการบริการทีมการตลาดของบริษัทเอกชนมีกลยุทธ์และเงินสนับสนุนช่องทางได้มากกว่า อ.ส.ค.
5. อ.ส.ค. ขาดงบประมาณสนับสนุนด้านการตลาด เรื่องการจัดโปรโมชั่นแข่งกับบริษัทเอกชนค่อนข้างล่าช้าไม่ทันกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการแข่งขันค่อนข้างสูง

การจำหน่ายน้ำเชื้อรพีสุนัข/ผ่านการพิสูจน์และน้ำเชื้อแยกเพศ จากผลการปฏิบัติงานพบว่าต่ำกว่าเป้าหมาย

1. การส่งเสริมการขายนอกพื้นที่เป้าหมาย โดยได้มีการส่งเสริมการขายให้กับ สหกรณ์โคนม และเกษตรกรนอกเครือข่ายที่สนใจสั่งซื้อเป็นเงินสด
2. การแข่งขันด้านราคา กับบริษัทเอกชนค่อนข้างสูง ด้านการโปรโมชันต่างๆ อ.ส.ค.ค่อนข้างช้า ไม่ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

ผลการใช้งบประมาณปี 2565



ผลการใช้งบประมาณปี 2565 เป้าหมายด้านรายได้ จำนวนเงิน 134.29 ล้านบาท ผลการดำเนินงานด้านรายได้ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564-กันยายน 2565 จำนวนเงิน 95.93 ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย 73.95 %

ผลการใช้งบประมาณปี 2565 เป้าหมาย 126.46 ล้านบาท ผลการใช้งบประมาณ ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565 จำนวนเงิน 111.36 ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย 88.18 %

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างรายได้กับรายจ่าย ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม ขาดทุน 15.43 ล้านบาท เมื่อคิดเป็นต่อเดือนแล้วประมาณ 1.28 ล้านบาท ซึ่งฝ่ายส่งเสริมฯ มีกลยุทธ์ในการเพิ่มช่องทางรายได้ในปีงบประมาณ 2566 โดยเพิ่มรายได้ในการจำหน่ายอาหารสัตว์, การขายปัจจัยการเลี้ยงโคนม และควบคุมค่าใช้จ่ายในภาพรวมของฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม

4.2.2 ผลการรับซื้อน้ำนมดิบทุกสำนักงานภาค อ.ส.ค. เดือนตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

ในปีงบประมาณ 2565 อ.ส.ค. ทำบันทึกข้อตกลงการซื้อขายนํ้านมโค (MOU) ปี 2564/2565 ปริมาณที่รับซื้อ 664.393 ตันต่อวัน โดยแยกตามวัตถุประสงค์ดังนี้ ผลิตนมโรงเรียน จำนวน 274.414 ตันต่อวัน, ผลิตนมพาณิชย์ จำนวน 389.979 ตันต่อวัน และ อ.ส.ค.บันทึกข้อตกลงการซื้อขายนํ้านมโคจำนวน 50 แห่ง จากสหกรณ์โคนมฯ จำนวน 36 แห่ง, ศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบจำนวน 12 ศูนย์ และวิสาหกิจชุมชน

จำนวน 2 แห่ง และ อ.ส.ค. มีผลการรับซื้อน้ำมันดิบ จำนวน 584.257 ตันต่อวัน โดยแยกเป็นน้ำมันดิบใน MOU 581.653 ตันต่อวัน และน้ำมันดิบนอก MOU 2.604 ตัน หักการจำหน่ายให้กับบริษัท จำนวน 2.839 ตันต่อวัน คงเหลือเข้าสู่กระบวนการผลิต 581.417 ตันต่อวัน คิดเป็นมูลค่า 4,350,452,702.50 บาท ซึ่งจะเห็นได้ว่า อ.ส.ค. ซื้อน้ำมันดิบต่ำกว่า MOU ประมาณ 82.976 ตันต่อวัน เนื่องจากมีปัญหาหลายอย่างที่ อ.ส.ค. ซื้อไม่ได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากเกษตรกรรายย่อย (แม้โคนมรีดนมไม่น้อยกว่า 50 ตัว) เลิกกิจการเป็นจำนวนมาก ส่งผลต่อแม่โครีดนมลดลงด้วย สาเหตุที่เกษตรกรเลิกกิจการ เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายในเรื่องค่าจ้างแรงงานในการรีดนม ค่าอาหารซึ่งเป็นวัตถุดิบสำหรับการเลี้ยงโคนม และค่าขนส่งน้ำมันดิบไปยังศูนย์รวบรวม น้ำมันดิบหรือโรงงานแปรรูปซึ่งสถานการณ์ปัจจุบัน ราคาวัตถุดิบสำหรับการเลี้ยงโคนม เช่น ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าวสาลี กากถั่วเหลือง และค่าน้ำมันเชื้อเพลิงมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคม ส่งผลให้เกษตรกรขนาดเล็กหลายรายไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ ซึ่งกระทบต่อห่วงโซ่การผลิตนมและผลิตภัณฑ์นมเป็นวงกว้าง รายละเอียดดังนี้

ผลการรับซื้อน้ำมันดิบ ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565						
นมแห่งชาติ ภายในปี 2565						
รายการ	สภก.	สภด.	สภอ.	สภ.นล.	สภ.นบ.	ภาพรวม อ.ส.ค.
MOU ปี 2564/2565 (ตัน/วัน)	355.660	49.248	136.313	103.172	20.000	664.393
1. เฉลี่ยรับน้ำมันดิบทั้งหมด (1.1+1.2+1.3) (ตัน/วัน)	312.306	46.947	124.572	97.670	2.762	584.257
1.1 รับน้ำมันดิบ ใน MOU	308.136	46.947	123.314	97.670	2.762	578.829
1.2 รับน้ำมันดิบ นอก MOU	1.347	-	1.257	-	-	2.604
1.3 อื่นๆ(นมดิบช่วยเหลือกลุ่มสหกรณ์ภาคใต้)	2.824	-	-	-	-	2.824
1.4 สำนักงานภาคฯ <u>รับ</u> น้ำมันดิบจากสำนักงาน อ.ส.ค.	1.346	4.886	0.279	2.010	-	8.522
-ภาคใต้	0.126	-	-	0.129	-	0.255
-ภาคกลาง	-	0.856	0.279	1.882	-	3.017
-ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	0.808	-	-	-	-	0.808
-ภาคเหนือตอนล่าง/บน	0.412	4.030	-	-	-	4.442
1.5 สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคฯ <u>ส่ง</u> น้ำมันดิบให้สำนักงานภาค	3.017	0.255	0.808	4.442	-	8.522
-ภาคใต้	0.856	-	-	4.030	-	4.886
-ภาคกลาง	-	0.126	0.808	0.412	-	1.346
-ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	0.279	-	-	-	-	0.279
-ภาคเหนือตอนล่าง/บน	1.882	0.129	-	-	-	2.010
1.6 จำหน่าย หน้าโรงงาน	0.665	0.000	2.167	0.008	-	2.839
1.7 น้ำมันดิบเหลือเข้าสู่การผลิต	309.971	51.578	121.876	95.230	2.762	581.417
นมดิบใน MOU เกิน (ตัน/วัน)	(47.524)	(2.301)	(12.999)	(5.502)	(17.238)	(85.564)
% นมดิบใน MOU เกิน	(13.362)	(4.672)	(9.536)	(5.333)	(86.191)	(12.879)

4.3 การดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายและผลการจัดการรายการที่เกี่ยวข้องกัน

4.3.1 โครงการพัฒนาสหกรณ์โคนมในเขตภาคกลางให้เป็นสหกรณ์โคนมต้นแบบ ด้านคุณภาพ แก้ไขปัญหา SCC, SPC และ SNF ในน้ำนมดิบ ณ สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด ประจำปี 2565

1. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัจจุบัน ประเทศไทยมีนโยบายเปิดการค้าเสรี “สินค้านมและผลิตภัณฑ์นม พ.ศ. 2568” ยกเลิกการเก็บภาษีนำเข้า รวมถึงยกเลิกมาตรการจัดสรรโควตานำเข้านมผงขาดมันเนย ดังนั้น จึงมีความท้าทายอย่างมากต่อเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม ซึ่งต้องเตรียมความพร้อมรับมือสำหรับการเปิดการค้าแบบเสรี โดยมุ่งเน้นการลดต้นทุนการผลิต เพิ่มผลผลิต พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานไปพร้อมๆ กัน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับตลาดต่างประเทศ ดังนั้น บทบาทของเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมและสหกรณ์โคนมฯ นับว่ามีความสำคัญต่อห่วงโซ่อุตสาหกรรมนม ในการจัดสรรน้ำนมดิบที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการรับซื้อ

แต่อุปสรรคที่สำคัญต่อเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม คือ โรคเต้านมอักเสบแบบแสดงอาการ (Clinical mastitis) และไม่แสดงอาการ (Subclinical mastitis) ที่เกิดจากการจัดการฟาร์มไม่ดี ส่งผลให้จำนวนเม็ดเลือดขาว (Somatic cell count; SCC) จำนวนจุลินทรีย์ในน้ำนมโค (Standard plate count; SPC) เพิ่มสูงขึ้น และปริมาณเนื้อมันไม่รวมมันเนย (Solids Not Fat; SNF) ต่ำลง โดยเฉพาะโรคเต้านมอักเสบแบบไม่แสดงอาการ เป็นปัญหาแอบแฝงภายในฟาร์ม ก่อให้เกิดการสูญเสียด้านผลผลิตและองค์ประกอบน้ำนมดิบคุณภาพต่ำ ดังนั้นการค้นหาโรคเต้านมอักเสบ สามารถทำได้โดยการคัดกรองน้ำนมดิบหน้าศูนย์สหกรณ์โคนมฯ โดยการตรวจน้ำยาซีเอ็มที (California Mastitis Test; CMT)) และความสะอาดในน้ำนมดิบ โดยการตรวจ (Methylene blue reduce test; MB หรือ Resazurin reduce test) สำหรับ SNF เน้นการจัดการด้านอาหารชั้น อาหารหยาบรายฟาร์ม ในเบื้องต้น ถือว่าเป็นแนวทางปฏิบัติที่สำคัญในการเฝ้าระวัง ควบคุมและป้องกันช่วยลดความสูญเสียให้แก่เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม และให้น้ำนมดิบที่มีคุณภาพ ($SCC \leq 500,000$ เซลล์/มิลลิลิตร, $SPC \leq 500,000$ โคโลนี/มิลลิลิตร และร้อยละ $SNF \geq 8.25$)

ดังนั้น โครงการพัฒนาสหกรณ์โคนมในเขตภาคกลางให้เป็นสหกรณ์โคนมต้นแบบ ด้านคุณภาพแก้ไขปัญห SCC, SPC และ SNF ในน้ำนมดิบ ณ สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด จึงมีความสำคัญในการดำเนินโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง โดยการคัดกรองน้ำนมดิบหน้าศูนย์สหกรณ์โคนมฯ โดยวิธีการตรวจ CMT, MB, Resazurin และลงพื้นที่จัดการฟาร์ม (SNF) ประจำปี 2565 โดยมีผู้รับผิดชอบโครงการฯ คือ แผนกส่งเสริมการเลี้ยงโคนมภาคกลาง เขต 1 และเขต 2 มีเจ้าหน้าที่ส่งเสริมที่เชี่ยวชาญ ด้านวิชาการ อบรม ลงพื้นที่แก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำนมดิบ สุขศาสตร์การรีดนม บำรุงรักษาระบบเครื่องรีดนมและการจัดการด้านอาหารโคนม รวมถึงเป็นผู้ประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ กับเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม ในการคัดกรองน้ำนมดิบรายฟาร์มและหน้าศูนย์สหกรณ์โคนมฯ เพื่อให้ได้น้ำนมดิบที่มีคุณภาพเข้าสู่โรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมการเลี้ยงโคนม อ.ส.ค. 4.0 พ.ศ. 2560-2565 สำหรับปี 2565 มีวัตถุประสงค์ให้เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม มีความมั่นคงและเติบโตในอาชีพและประสิทธิภาพการผลิตคุณภาพน้ำนมดิบของเกษตรกรได้มาตรฐานเข้าสู่กระบวนการผลิต

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพให้สหกรณ์โคนมฯ ที่ส่งนํ้านมดิบให้ อ.ส.ค. ในเขตภาคกลาง มีขีดความสามารถในด้านต่างๆ ตามเกณฑ์ชี้วัดที่กำหนดและสามารถนำไปเป็นสหกรณ์โคนมต้นแบบ ด้านคุณภาพ โดยการลดจำนวน SCC $\leq 500,000$ เซลล์/มิลลิลิตร, SPC $\leq 500,000$ โคโลนี/มิลลิลิตร และเพิ่มร้อยละ SNF ≥ 8.25 ในนํ้านมดิบได้

2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพนํ้านมดิบของสหกรณ์โคนมฯ และเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม ในเขตส่งเสริมการเลี้ยงโคนมภาคกลาง เขต 1 และเขต 2

2.3 เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองของสหกรณ์โคนมฯ ให้มีขีดความสามารถเทียบเท่าสหกรณ์โคนมอื่นๆ ให้มีความมั่นคงและเติบโตในอาชีพอย่างยั่งยืน

3. ระยะเวลาการดำเนินโครงการฯ

3.1 ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

4. เป้าหมาย

4.1 กลุ่มสหกรณ์โคนมฯ ที่ส่งนํ้านมดิบให้ อ.ส.ค. ในเขตส่งเสริมภาคกลาง โดยคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ 1 สหกรณ์ คือ

- สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด

4.2 ขยายผลการดำเนินงานไปยังสหกรณ์โคนมฯ อื่นๆ ในเขตภาคกลาง จำนวน 14 สหกรณ์ ได้แก่

- สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค มิตรภาพ จำกัด
- สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ลำพูนกลาง จำกัด
- สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค พระพุทธบาท จำกัด
- สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ชัยกระดาน จำกัด
- สหกรณ์โคนมในเขตปฏิรูปที่ดิน ชัยสนุ่น จำกัด
- สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ขอนม่วง จำกัด
- สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ก.น.ช. หนองรี จำกัด
- สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค สวนมะเตือ จำกัด
- สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ปากช่อง จำกัด
- สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค สูงเนิน จำกัด
- สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ขามทะเลสอ จำกัด
- สหกรณ์การเกษตรสีคิ้ว จำกัด
- สหกรณ์การเกษตรปักธงชัย จำกัด
- สหกรณ์โคนมเสิงสาง จำกัด

5. เกณฑ์ชี้วัด

จำนวนเม็ดเลือดขาว (SCC)

- ลด SCC ได้ $\geq 600,001$ เซลล์/มิลลิลิตร เทียบเท่า คะแนน ระดับ 1
- ลด SCC ได้ 500,001 – 600,000 เซลล์/มิลลิลิตร เทียบเท่า คะแนน ระดับ 2
- ลด SCC ได้ 450,001 – 500,000 เซลล์/มิลลิลิตร เทียบเท่า คะแนน ระดับ 3
- ลด SCC ได้ 400,001 – 450,000 เซลล์/มิลลิลิตร เทียบเท่า คะแนน ระดับ 4
- ลด SCC ได้ $\leq 400,000$ เซลล์/มิลลิลิตร เทียบเท่า คะแนน ระดับ 5

จำนวนจุลินทรีย์ในน้ำนมโค (SPC)

- ลด SPC ได้ $\geq 600,001$ โคโลนี/มิลลิลิตร เทียบเท่า คะแนน ระดับ 1
- ลด SPC ได้ 500,001 – 600,000 โคโลนี/มิลลิลิตร เทียบเท่า คะแนน ระดับ 2
- ลด SPC ได้ 450,001 – 500,000 โคโลนี/มิลลิลิตร เทียบเท่า คะแนน ระดับ 3
- ลด SPC ได้ 400,001 – 450,000 เซลล์/มิลลิลิตร เทียบเท่า คะแนน ระดับ 4
- ลด SPC ได้ $\leq 400,000$ โคโลนี/มิลลิลิตร เทียบเท่า คะแนน ระดับ 5

ปริมาณเนื้อมักรวมมันเนย (SNF)

- ร้อยละของ SNF ≤ 8.20 เทียบเท่า คะแนน ระดับ 1
- ร้อยละของ SNF ระหว่าง 8.21-8.24 เทียบเท่า คะแนน ระดับ 2
- ร้อยละของ SNF ระหว่าง 8.25-8.29 เทียบเท่า คะแนน ระดับ 3
- ร้อยละของ SNF ระหว่าง 8.30-8.34 เทียบเท่า คะแนน ระดับ 4
- ร้อยละของ SNF ≥ 8.35 เทียบเท่า คะแนน ระดับ 5

หมายเหตุ : *** ทำการทดลองและเก็บข้อมูลเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย SNF จำนวน 10 ฟาร์ม ณ สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด เพื่อขยายผลการดำเนินงานไปยังสหกรณ์โคนมอื่นๆ

*** เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (SCC, SPC และ SNF) น้ำนมดิบแต่ละเดือน จากแผนกควบคุมคุณภาพ (QC) ไม่ได้นำมาหาค่าเฉลี่ยรวม เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ 2565

6. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

6.1 ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม โดยมีบุคลากร ดังนี้

1. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม
2. หัวหน้ากองส่งเสริมการเลี้ยงโคนม
3. นายสยาม ใบบัว หัวหน้าแผนกส่งเสริมการเลี้ยงโคนมภาคกลาง เขต 1
4. นายสมหมาย ทุมไธม์ หัวหน้าแผนกส่งเสริมการเลี้ยงโคนมภาคกลาง เขต 2
5. ว่าที่ ร้อยตรีสมพงษ์ อ่อนสังข์ นักส่งเสริม 5
6. นางสาวจุฑามาศ จันทะ นักส่งเสริม 4
7. นางสาวศิริ หนูวงษ์ นักสัตวบาล 4
8. นายฤทธิพร นาคสูงเนิน พนักงานสัตวแพทย์ 2
9. นางสาวกมลพรรณ กาวีระจันทร์ พนักงานสัตวแพทย์ 2

7. ผู้สนับสนุนโครงการฯ

7.1 สำนักงานภาคกลาง

1. นางสาวนิศานาถ ไหมธิ หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ
2. นางสาวกฤติกา ราชอาษา นักวิทยาศาสตร์ 5
3. นางสาวนงนุช ดวงประทุม นักวิทยาศาสตร์ 5
- พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลงพื้นที่และสารเคมีในการวิเคราะห์ตัวอย่างคุณภาพ

น้ำนมดิบ เช่น SPC, SCC, %FAT, SNF, TS ฯลฯ ตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการฯ

7.2 ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม

1. กองสัตวแพทย์และผสมเทียม
2. นายสุปวีณ์ พรหมทอง หัวหน้าแผนกสัตวแพทย์และผสมเทียม
3. นางสาวชุลีกร ยิ้มเที่ยง นายสัตวแพทย์ 5
4. นายณัฐกมล ช่างศรี นายสัตวแพทย์ 5

7.3 ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

1. นายนวนน จันทประสาร หัวหน้ากองพัฒนาการเลี้ยงโคนม
2. นายสุชาติ แพงจันทิก หัวหน้าแผนกพัฒนาการเลี้ยงโคนม
3. นางสาวจุฬานีย์ น่วมจิตร นักสัตวบาล 5

7.4 สหกรณ์โคนมสี่คิ้ว จำกัด

- ประธาน คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมและเจ้าหน้าที่ควบคุมคุณภาพสหกรณ์

8. วิธีการดำเนินโครงการฯ

8.1 ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม นำเสนอโครงการพัฒนาสหกรณ์โคนมในเขตภาคกลางให้เป็นสหกรณ์โคนมต้นแบบ พร้อมงบประมาณและหลักเกณฑ์ชี้วัดในการพัฒนาสหกรณ์โคนมฯ

8.2 ตั้งคณะกรรมการเลือกสหกรณ์โคนมฯ เข้าร่วมโครงการฯ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

8.3 ทำความเข้าใจกับประธานและกรรมการสหกรณ์โคนมฯ ที่เข้าร่วมโครงการฯ ถึงแนวทางและเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพน้ำนมดิบ

8.4 จัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณภาพและองค์ประกอบน้ำนมดิบ การจัดการให้อาหารโคนมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต และด้านสุขศาสตร์การรีดนมที่เหมาะสมรวมถึงการบำรุงรักษาระบบเครื่องรีดนม

8.5 นักส่งเสริม อ.ส.ค. ลงพื้นที่ฟาร์มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม แก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำนมดิบ โดย

8.5.1 ตรวจสอบระบบเครื่องรีดนมและการจัดการฟาร์มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม

8.5.2 นักส่งเสริม อ.ส.ค. เป็นผู้ประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์โคนมฯ เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม ในการคัดกรองคุณภาพน้ำนมดิบ ที่มี $SCC \geq 500,000$ เซลล์/มิลลิลิตร, $SPC \geq 500,000$ โคลินี/มิลลิลิตร และร้อยละ $SNF \leq 8.25$

ตารางที่ 1 แผนปฏิบัติงานหน่วยพัฒนาและแก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำนมดิบภาคกลาง เขต 1 และเขต 2
ณ สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด

กิจกรรม	ต.ค.-ธ.ค. 2564	ม.ค.-มี.ค. 2565	เม.ย.-มิ.ย. 2565	ก.ค.-ก.ย. 2565	สิ้นสุด ก.ย. 2565
ช่วงที่ 1 เตรียมความพร้อมของสหกรณ์โคนมฯ (เจ้าหน้าที่สหกรณ์โคนมฯและเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม) ระยะเวลา 3 เดือน (Not reject)					
1.1 ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนมแจ้งเป้าหมาย วัตถุประสงค์โครงการฯ ต่อประธานและคณะกรรมการสหกรณ์โคนมฯ ทำบันทึกข้อตกลง ร่วมกัน 1.2 ลงพื้นที่แก้ไขปัญหาคูณภาพน้ำนมดิบ SCC,SPC สูง และ SNF ต่ำ (เก็บข้อมูลพื้นฐานรายฟาร์ม) โดยทีมนักส่งเสริม อ.ส.ค.พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์โคนมฯ ลง พื้นที่แก้ไขปัญหาคูณภาพการรีดนม ระบบเครื่องรีด สุขภาพโคและ โภชนาการ 1.3 Mobile lab ร่วมกับแผนกควบคุมคุณภาพ (QC)					
ช่วงที่ 2 ช่วงเปลี่ยนผ่าน เพื่อนำการปฏิเสธการรับซื้อน้ำนมดิบ (reject) มาใช้ ระยะเวลา 3 เดือน (Not reject)					
2.1 ลงพื้นที่แก้ไขคูณภาพน้ำนมดิบรายฟาร์มที่มีปัญหา 2.2 จัดอบรมให้ความรู้ -ด้านคูณภาพและองค์ประกอบน้ำนมดิบ -สุขภาพโคนม -การจัดการให้อาหารโคนมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต -ด้านสุขศาสตร์การรีดนมที่เหมาะสมรวมถึงการบำรุงรักษา ระบบเครื่องรีดนม					
ช่วงที่ 3 ช่วงปรับใช้มาตรการจัดการ SCC, SPC และ SNF โดยการปฏิเสธการรับซื้อน้ำนมดิบ (reject) ระยะเวลา 3 เดือน (Not reject)					
3.1 ลงพื้นที่แก้ไขปัญหาคูณภาพน้ำนมดิบรายฟาร์มที่มีปัญหา SCC, SPC สูง และ SNF ต่ำ -ตรวจพบ CMT +2 ขึ้นไป, MB < 4 ชั่วโมง และ Resazurin ภายใน 1 ชั่วโมง เทียบสี Lovibond < 4.5 point (Not reject) -ทำการเตือนโดยมีใบแจ้งเตือนไปยังสมาชิก 6 ครั้ง โดยอำนาจ การตัดสินใจขึ้นอยู่กับเจ้าหน้าที่สหกรณ์โคนมฯ					
ช่วงที่ ๔ ช่วงใช้มาตรการจัดการ SCC, SPC นำระบบการปฏิเสธการรับซื้อน้ำนมดิบ (reject) มาใช้ ระยะเวลา 3 เดือน (Reject)					
4.1 Reject น้ำนมดิบรายถึงเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม (หน้าศูนย์ฯ) ที่ ตรวจพบ CMT ระดับ +3 โดยอำนาจการตัดสินใจขึ้นอยู่กับ เจ้าหน้าที่สหกรณ์โคนมฯ 4.2 Reject น้ำนม (bulk) ณ อ.ส.ค. ที่ MB < 4 ชั่วโมง และ Resazurin ภายใน 1 ชั่วโมง เทียบสี Lovibond < 4.5 point - ลงพื้นที่แก้ไขปัญหาคูณภาพน้ำนมดิบรายฟาร์มที่มีปัญหา SCC, SPC สูง และ SNF ต่ำ					
ประเมินผลและติดตามผลข้อมูล SCC, SPC และ SNF สหกรณ์ โคนมฯ					
สรุปรายงานผลโครงการฯ และวิเคราะห์แนวโน้มติดตามผลข้อมูล SCC, SPC และ SNF					

หมายเหตุ: 1. CMT สหกรณ์โคนมฯ และ CMT ฟาร์มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม ควรมีแหล่งที่มา (ชื่อทางการค้า)
เดียวกัน
2. เก็บตัวอย่างน้ำนมดิบวิเคราะห์ด้วยเครื่อง Foss somatic อ.ส.ค. และ Lactoscan สหกรณ์
โคนมฯ

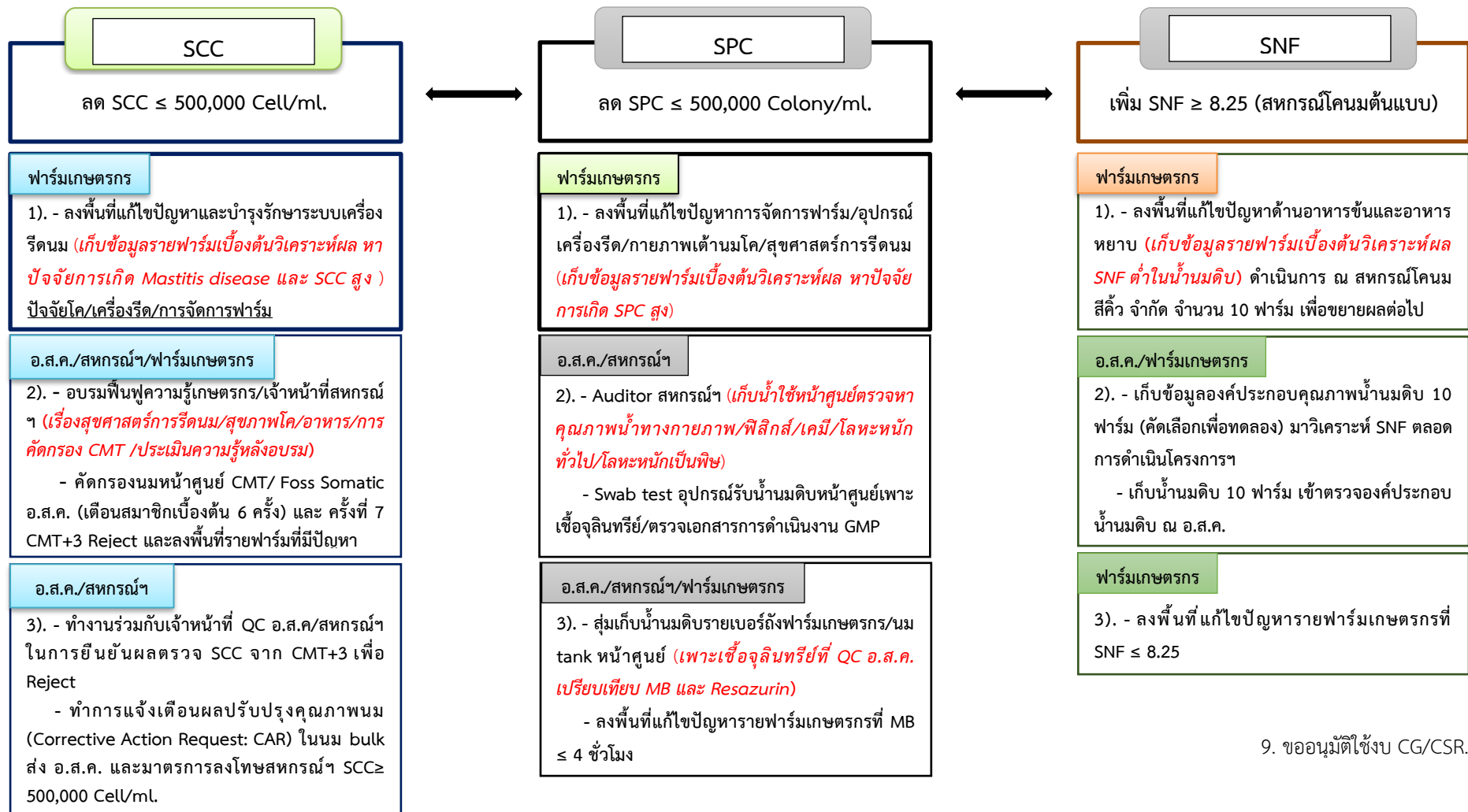
ตารางที่ 2 แผนปฏิบัติงานขยายผลการดำเนินงานไปยังสหกรณ์โคนมอื่นๆในเขตภาคกลาง จำนวน 14 สหกรณ์

กิจกรรม	ม.ค. 2565	ก.พ. 2565	มี.ค. 2565	เม.ย. 2565	พ.ค. 2565	มิ.ย. 2565	ก.ค. 2565	ส.ค. 2565	ก.ย. 2565
1. ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม แจ้างเป้าหมาย วัตถุประสงค์โครงการฯ ต่อประธานและ คณะกรรมการสหกรณ์ฯ ทำบันทึกข้อตกลง ร่วมกัน	ณ ที่ประชุมวางแผนการผลิต (โรงงาน)								
2. จัดอบรมให้ความรู้ -ด้านคุณภาพและองค์ประกอบน้ำนมดิบ -สุขภาพโคนม -การจัดการให้อาหารโคนมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพผลผลิต -ด้านสุขศาสตร์การรีดนมที่เหมาะสม รวมถึงการบำรุงรักษาระบบเครื่องรีดนม	มิตรภาพ	ลำพูนกลาง	พระพุทธรูป การเกษตรสี่คิ้ว	จับสนุ่น	ขอนแก่น ขามทะเลสอ	ก.น.ช. หนองรี	สวนมะเดื่อ เลิงสา	ปากช่อง ปักธงชัย	สูงเนิน ชัยกระดาน
3. -Reject น้ำนมดิบรายถึงเกษตรกรผู้เลี้ยงโค นม (หน้าศูนย์ฯ) ที่ตรวจพบ CMT ระดับ +3 โดยอำนาจการตัดสินใจขึ้นอยู่กับเจ้าหน้าที่ สหกรณ์โคนมฯ -Reject น้ำนม (bulk) ณ อ.ส.ค. ที่ MB < 4 ชั่วโมง และ Resazurin ภายใน 1 ชั่วโมง เทียบสี Lovibond < 4.5 point - ลงพื้นที่แก้ไขคุณภาพน้ำนมดิบรายฟาร์ม ที่มีปัญหา SCC, SPC สูง และ SNF ต่ำ	ลงพื้นที่สังเกตการณ์และติดตามผลการดำเนินงานสหกรณ์โคนมฯ ที่มีการขยายผลในเขตภาคกลาง จำนวน 14 สหกรณ์								
ติดตามการขยายผลการดำเนินโครงการฯ และวิเคราะห์แนวโน้มข้อมูล SCC และSPC									

หมายเหตุ: เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย SCC, SPC และ SNF น้ำนมดิบแต่ละเดือน จากแผนควบคุมคุณภาพ (QC)

สหกรณ์โคนมต้นแบบ ด้านคุณภาพ

เน้นการบริหารจัดการฟาร์มให้มีประสิทธิภาพ



9. ขออนุมัติใช้งบ CG/CSR จำนวนเงินทั้งหมด 400,000 บาทถ้วน (เป็นตัวเงิน 389,110 บาท และไม่เป็นตัวเงิน 10,890 บาท)

ตารางที่ 3 แผนการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูเจ้าหน้าที่สหกรณ์โคนมฯและเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม ณ สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล วิทยากร	ความเชี่ยวชาญ	หัวข้ออบรม	วัน/เดือน/ปี (อบรม)	จำนวนเงิน (บาท)
1.	รศ.สพ.ญ.ดร. สุนิรัตน์ เอี่ยมละมัย	ตำแหน่งทางวิชาการ: รองศาสตราจารย์ - ปัจจุบันเป็นข้าราชการเกษียณ อาจารย์ประจำกลุ่มวิชาวิทยาการสืบพันธุ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น - งานวิจัยที่สนใจ/ความถนัดทางวิชาการ: การสืบพันธุ์ในโคนม (Dairy Reproduction) การควบคุมโรคเต้านมอักเสบและการดูแลสุขภาพเต้านม (Mastitis and Udder Health) ระบบการผลิตโคนมไทย (Dairy Production System in Thailand)	- ความสัมพันธ์ระหว่างปัญหาทางด้านระบบสืบพันธุ์และโรคเต้านมอักเสบ	- มีนาคม 2565	7,500.00
2.	นางสาวศิริ หนูวงศ์	- นักสัตวบาล ๔	- การจัดการให้อาหารโคนมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต	- มีนาคม 2565	-
3.	รศ.น.สพ.ดร. ไชยพัทธ์ อารงยศิริวิทยกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ: รองศาสตราจารย์ - ปัจจุบันเป็นอาจารย์ประจำกลุ่มวิชาอายุรศาสตร์ปศุสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น - ความถนัดทางวิชาการ: Bovine Internal Medicine (อายุรศาสตร์สัตว์เคี้ยวเอื้อง) Bovine Udder Health and Immunity (สุขภาพเต้านมและระบบภูมิคุ้มกัน) - Mastitis, Milk Quality and Management (โรคเต้านมอักเสบ คุณภาพน้ำนมและการจัดการ) Bovine Clinical Nutrition and Metabolic disorder (โภชนศาสตร์และโรคทางเมแทบอลิซึมในโคนม)	- โรคเต้านมอักเสบ สาเหตุและผลกระทบต่อคุณภาพน้ำนม - การดูแลสุขภาพเต้านม/micronutrient ต่อสุขภาพและระบบภูมิคุ้มกันของเต้านม - โรคทาง metabolism ที่สัมพันธ์กับการเกิดเต้านมอักเสบ	- พฤษภาคม 2565	7,500.00
4.	ว่าที่ ร้อยตรีสมพงษ์ อ่อนสังข์	- นักส่งเสริม 5	- การบำรุงรักษาระบบเครื่องรีด	- พฤษภาคม 2565	-
5.	นางสาวจุฑามาศ จันทะ	- นักส่งเสริม 4	- สาธิตวิธีการตรวจคุณภาพน้ำนมดิบด้วย CMT	- พฤษภาคม 2565	-
รวม (ค่าวิทยากร)					15,000.00

ตารางที่ 4 งบประมาณที่ไม่เป็นตัวเงิน (ประเภทอุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่) ณ สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด

รายการ	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
คลอรีน	66 กระปุก (ต.ค.2564-มี.ค.2565)	4,950.00	ลงพื้นที่
น้ำยา CMT	66 ขวด (ต.ค.2564 -มี.ค.2565)	2,970.00	
น้ำยา CMT	66 ขวด (มี.ค.2565)	2,970.00	จัดอบรม
รวม (เคมีภัณฑ์)	198	10,890.00	ราคารวมระหว่าง CMT และคลอรีน

หมายเหตุ: น้ำยา CMT ราคาขวดละ 45 บาท, คลอรีน กระปุกละ 75 บาท

ตารางที่ 5 สรุปงบประมาณโครงการพัฒนาสหกรณ์โคนมในเขตภาคกลาง ให้เป็นสหกรณ์โคนมต้นแบบ ณ สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	รวมเป็นเงินทั้งหมด (บาท)
1.	ค่าวิทยากร	15,000.00	15,000.00
2.	ค่าอาหาร อบรม 2 ครั้ง (ครั้งละ 15,150 บาท)	30,300.00	45,300.00
3.	ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์	3,000.00	48,300.00
4.	ค่าเบ็ดเตล็ด	5,000.00	53,300.00
5.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	10,890.00	64,190.00
6.	ค่าเช่าสถานที่อบรม 2 ครั้ง (ครั้งละ 1,000 บาท)	3,000.00	67,190.00
รวมเป็นเงินทั้งหมด (บาท)		67,190.00	

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ตามความเป็นจริง งบประมาณที่ใช้เป็นงบ CG/CSR ปีงบประมาณ 2565

(สมาชิก เจ้าหน้าที่สหกรณ์โคนมฯ และ อ.ส.ค. รวม 101 คน)

ตารางที่ 6 สรุปงบประมาณขยายผลการดำเนินงานไปยังสหกรณ์โคนมอื่นๆ ในเขตภาคกลาง จำนวน 14 สหกรณ์

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน ทั้งหมด (บาท)
สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ขอนม่วง จำกัด			
1.	ค่าวิทยากร	15,000.00	15,000.00
2.	ค่าอาหาร (อบรม 1 ครั้ง)	12,900.00	27,900.00
4.	ค่าเบ็ดเตล็ด	3,600.00	31,500.00
5.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	8,010.00	39,510.00
6.	ค่าเช่าสถานที่อบรม	1,500.00	41,010.00
รวมเป็นเงิน (บาท)		41,010.00	-
สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค พระพุทธบาท จำกัด			
1.	ค่าวิทยากร	15,000.00	56,010.00
2.	ค่าอาหาร (อบรม 1 ครั้ง)	12,600.00	68,610.00
4.	ค่าเบ็ดเตล็ด	3,500.00	72,110.00
5.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	8,000.00	80,110.00
6.	ค่าเช่าสถานที่อบรม	1,500.00	81,610.00
รวมเป็นเงิน (บาท)		40,600.00	-
สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ขามทะเลสอ จำกัด			
1.	ค่าวิทยากร	15,000.00	96,610.00
2.	ค่าอาหาร (อบรม 1 ครั้ง)	18,750.00	115,360.00
4.	ค่าเบ็ดเตล็ด	4,000.00	119,360.00
5.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	12,000.00	131,360.00
6.	ค่าเช่าสถานที่อบรม	1,500.00	132,860.00
รวมเป็นเงิน (บาท)		51,250.00	-
สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ปากช่อง จำกัด			

1.	ค่าวิทยากร	15,000.00	147,860.00
2.	ค่าอาหาร (อบรม 1 ครั้ง)	15,750.00	163,610.00
4.	ค่าเบ็ดเตล็ด	4,000.00	167,610.00
5.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	10,000.00	177,610.00
6.	ค่าเช่าสถานที่อบรม	1,500.00	179,110.00
รวมเป็นเงิน (บาท)		46,250.00	-
สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ก.น.ช. หนองรี จำกัด			
1.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	27,000.00	206,110.00
สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค สวนมะเดื่อ จำกัด			
1.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	15,000.00	221,110.00
สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค มิตรภาพ จำกัด			
1.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	17,000.00	238,110.00
สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ลำพญากลาง จำกัด			
1.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	34,000.00	272,110.00
สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ชัยกระดาน จำกัด			
1.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	13,000.00	285,110.00
สหกรณ์โคนมในเขตปฏิรูปที่ดิน ชัยสนุ่น จำกัด			
1.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	15,000.00	300,110.00
สหกรณ์การเกษตรปึกธงชัย จำกัด			
1.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	5,500.00	305,610.00
สหกรณ์การเกษตรสีคิ้ว จำกัด			
1.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	8,700.00	314,310.00
สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค สูงเนิน จำกัด			
1.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	13,000.00	327,310.00
สหกรณ์โคนมเสิงสาง จำกัด			

1.	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ ลงพื้นที่	5,500.00	332,810.00
รวมยอดเงิน 14 สหกรณ์โคนมฯ ขยายผลโครงการฯ (บาท)		332,810.00	
รวมยอดเงินทั้งหมด (สหกรณ์ต้นแบบ 1 สหกรณ์โคนมฯ และ 14 สหกรณ์โคนมฯ ขยายผลโครงการฯ) (บาท)		400,000.00	

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่วงจ่ายได้ตามความเป็นจริง งบประมาณที่ใช้เป็น CG/CSR

ปีงบประมาณ 2565 (สมาชิก เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ และ อ.ส.ค. 14 สหกรณ์ รวม 2,342 คน)

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด สามารถเป็นสหกรณ์โคนมต้นแบบ ด้านคุณภาพ แก้ไขปัญหา SCC, SPC และ SNF ในน้ำนมดิบ
- 10.2 เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการฟาร์มที่ดี
- 10.3 เจ้าหน้าที่สหกรณ์โคนมฯ มีความรู้เกี่ยวกับการบำรุงรักษาและการใช้เครื่องรีดนมอย่างถูกต้อง และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมได้
- 10.4 สามารถเป็นศูนย์เรียนรู้ให้แก่สหกรณ์โคนมอื่นๆ ที่ต้องการพัฒนาตนเองและเพิ่มรายได้ ให้แก่สหกรณ์โคนมฯ และเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมได้
- 10.5 อ.ส.ค. ได้นำนมดิบที่มีคุณภาพเข้าสู่โรงงานตามเกณฑ์มาตรฐานการรับซื้อ

11. เงื่อนไขความสำเร็จ

- 11.1 อ.ส.ค. มีนโยบายสนับสนุนเสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ อ.ส.ค. ที่ให้บริการในรูปแบบการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในช่วงเริ่มต้นและอบรมฟื้นฟู
- 11.2 อ.ส.ค. มีนโยบายสนับสนุนยานพาหนะ เครื่องมือ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่จำเป็นให้กับทีมงานเจ้าหน้าที่ อ.ส.ค. อย่างเพียงพอ
- 11.3 อ.ส.ค. มีนโยบายจัดสรรบุคลากร เจ้าหน้าที่ด้านส่งเสริมให้เพียงพอกับการทำงานตามรูปแบบที่กำหนดได้

แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาองค์กรประจำปี 2564-2565

สถานะของแผน : /เป็นไปตามแผน ☐ เร็วกว่าแผน ☐ ล่าช้ากว่าแผน

โครงการ พัฒนาสหกรณ์โคนมเป็นสหกรณ์ต้นแบบ				เป้าหมาย ไตรมาส ที่ 1	ผลงาน	เป้าหมาย 6 เดือน	ผลงาน	เป้าหมาย 9 เดือน	ผลงาน	เป้าหมาย ปี 64-65	ผลงาน
วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาสหกรณ์โคนมในเขตภาคกลางให้เป็นสหกรณ์โคนมต้นแบบ ด้านคุณภาพ แก้ไขปัญหา SCC, SPC และ SNF ในน้ำนมดิบ ณ สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตน้ำนมดิบของสหกรณ์โคนมฯ และสมาชิกสหกรณ์โคนมฯ ในเขตส่งเสริมการเลี้ยงโคนมภาคกลาง				35%	35%	40%	40%	15%	15%	10%	10%
ตอบสนองยุทธศาสตร์ : ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็ง และความมั่นคงในอาชีพ ให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม	ตอบสนองกลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ 2 สร้าง ความเข้มแข็งให้ องค์กรสหกรณ์โคนมฯ	ตอบสนองตัวชี้วัด ก. คลัง :	งานที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการ/ผู้บริหาร :	ผลงานโดยสรุป : ผลการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาคูณภาพด้าน SCC มีประสิทธิภาพมากขึ้น จากค่าเฉลี่ย SCC ที่ <500,000 เซลล์/มล. (ค่าเฉลี่ย SCC ต.ค.64-ก.ย.65 อยู่ที่ 448,342 เซลล์/มล.) มีค่าเฉลี่ย SPC อยู่ที่ 169,570 โคโลนี/มล. ด้วยการแนะนำขั้นตอนการทำความสะอาดเครื่องรีดนมรายฟาร์ม/การ CIP ของสหกรณ์ฯ และให้ความรู้ด้านการจัดการอาหารที่มีผลต่อ SNF ในน้ำนมดิบ เกษตรกรสามารถนำไปปรับใช้ภายในฟาร์มได้จริง							
งบกลางประมาณ : 400,000 บาท				สาเหตุ (ปัจจัยบวก/อุปสรรค ข้อจำกัด): ข้อจำกัดด้านต้นทุนของเกษตรกรบางราย ส่งผลให้ขาดโอกาสในการพัฒนาหรือต่อยอดหรือขยายกำลังผลิตในอนาคตของฟาร์ม, ไม่มีทายาทสืบต่ออาชีพในบางราย ส่งผลให้กำลังผลิตน้ำนมดิบลดลง ปริมาณน้ำนมไม่เพียงพอต่อความต้องการ							
หน่วยงานรับผิดชอบ : ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม				แนวทางแก้ไขหรือประเด็นที่ต้องดำเนินการต่อไป : ประเด็นที่ต้องดำเนินการ; มุ่งมั่นส่งเสริมและสนับสนุนด้านต้นทุน/ทักษะความรู้ ความเข้าใจ เนื่องจากเกษตรกรส่วนใหญ่มีความรู้/ความเข้าใจด้านการจัดการฟาร์มที่ไม่เหมาะสม ส่งผลให้แก้ไขปัญหภายในฟาร์มไม่ตรงจุด คุณภาพน้ำนมดิบจึงไม่อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และเพื่อให้สามารถเพิ่มจำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมรุ่นใหม่เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตน้ำนมดิบและเกิดความยั่งยืนในอาชีพ แนวทางแก้ไข; การอบรมเชิงปฏิบัติการ การรณรงค์ให้เห็นถึงความสำคัญของรายได้และแนวโน้มการพัฒนาอาชีพให้กับเกษตรกรรายเก่าและรายใหม่							
ตัวชี้วัด : สหกรณ์โคนมฯเข้าร่วมพัฒนาจำนวน 1 สหกรณ์				เป้าหมายปี 2564-2565: กลุ่มสหกรณ์โคนมฯที่ส่งน้ำนมให้ อ.ส.ค. ในเขตพื้นที่ส่งเสริมภาคกลางจำนวน ๑๕ สหกรณ์ คัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ ๑ สหกรณ์				ผลงานตามตัวชี้วัด : สหกรณ์โคนมฯที่ได้คัดเลือกเข้าโครงการฯสามารถผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้			

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

การดำเนินการหลัก	น้ำหนัก กิจกรรม (%)	เอกสารหลักฐาน (รายงานประชุม,รายงานวิเคราะห์,ผลสำรวจ, รายงานผลงาน,ภาพถ่าย,ประกาศ,อื่นๆ)	ปีงบประมาณ 2564-2565			
			ต.ค.-ธ.ค. 2564	ม.ค.-มี.ค. 2565	เม.ย.-มิ.ย. 2565	ก.ค.-ก.ย. 2565
1. นำเสนอโครงการพัฒนาสหกรณ์โคนมเป็นสหกรณ์ ต้นแบบ พร้อมงบประมาณและหลักเกณฑ์ชี้วัดใน การพัฒนาสหกรณ์โคนมา	20	โครงการพัฒนาสหกรณ์โคนมเป็นสหกรณ์ต้นแบบ	→			
2. ตั้งคณะทำงานคัดเลือกสหกรณ์โคนมา เข้าร่วม โครงการพัฒนาสหกรณ์ฯ	10	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	→			
3. ได้สหกรณ์โคนมาที่เข้าร่วมโครงการฯ	5	บันทึกข้อตกลง	→			
4. ดำเนินการพัฒนาสหกรณ์โคนมาให้มีศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 1 สหกรณ์	40	รายงานผลการดำเนินงานของสหกรณ์โคนมา		→		
4. ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาสหกรณ์ โคนมา ตามแผนงานพัฒนาและหลักเกณฑ์ชี้วัด	15	รายงานและภาพถ่ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์		→	→	→
5. สรุปและนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบผลการพัฒนา สหกรณ์โคนมา สรุปผลงานตามแผนงาน โครงการฯ	10	สรุปผลการดำเนินงาน				→

**โครงการ อ.ส.ค. รักนม รักฟาร์ม ยกกระดับฟาร์มโคนมเป็น Smart Farmer
และต่อยอดเป็นฟาร์มพีเลี้ยงสร้างเครือข่ายเพื่อแบ่งปัน ประจำปีงบประมาณ 2565**

ความเป็นมา

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) เป็นหน่วยงานองค์กรที่มีบทบาทในการส่งเสริมและพัฒนาการเลี้ยงโคนมของไทยให้มั่นคงและยั่งยืน ด้วยการให้การสนับสนุน ให้คำแนะนำช่วยเหลือเกษตรกร รวมถึงการให้คำแนะนำการยกระดับมาตรฐานต่างๆ ของฟาร์มเกษตรกร เช่น ประสิทธิภาพฟาร์ม (dip) Smart Farmer เป็นต้น เพื่อให้ฟาร์มเกษตรกรประสบผลสำเร็จทั้งด้านประสิทธิภาพการผลิต คุณภาพน้ำนม ระบบการจัดการสภาพแวดล้อมภายในฟาร์มที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

อ.ส.ค. ได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและการบริหารจัดการ ภายใต้กรอบการบริหารงาน และกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (CSR) ตามยุทธศาสตร์ “อ.ส.ค. รักนม รักฟาร์ม” สืบสาน รักษา ต่อยอดโคนมอาชีพพระราชทาน โดยด้านกิจการโคนมได้จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ CSR กับเกษตรกร ในโครงการ อ.ส.ค. รักนม รักฟาร์ม ยกกระดับเป็นฟาร์มโคนมพีเลี้ยง ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2563-2564 ที่ อ.ส.ค. ช่วยพัฒนาฟาร์มเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ ด้วยการเพิ่มเติมองค์ความรู้ด้านการจัดการฟาร์ม อาหาร การปรับปรุงผลผลิตและคุณภาพน้ำนมให้ดีขึ้น รวมถึงจัดการสภาพแวดล้อมภายในฟาร์มที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรอบ สามารถยกระดับเป็นฟาร์มโคนมพีเลี้ยงหรือฟาร์มตัวอย่าง ให้กับเกษตรกรรายอื่นที่ยังมีปัญหาระบบการจัดการที่ยังด้อย (ปราชญ์เกษตร) ประสิทธิภาพ โดยให้เกษตรกรด้วยตนเองถ่ายทอดความรู้ แนะนำ แก้ไขปัญหา เรียนรู้เกษตรกรด้วยกัน ซึ่งเป็นรูปแบบการส่งเสริมเกษตรกรรูปแบบหนึ่ง โดยให้เกษตรกรที่ประสบผลสำเร็จสร้างเครือข่ายความร่วมมือซึ่งกันและกัน

จากผลการดำเนินงานโครงการ อ.ส.ค. รักนม รักฟาร์ม ยกกระดับเป็นฟาร์มโคนมพีเลี้ยง ในปี 2563-2564 สามารถยกระดับฟาร์มเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการให้เป็นฟาร์มพีเลี้ยงได้ภูมิภาคละ 1 ฟาร์ม รวมเป็น 5 ฟาร์ม และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดการฟาร์ม การจัดการอาหาร การจัดการโรคของฟาร์มพีเลี้ยงให้กับฟาร์มเกษตรกรที่สนใจได้ แต่การสร้างฟาร์มเครือข่ายให้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ประเมินฟาร์มพีเลี้ยงยังคงมีข้อจำกัดของแต่ละท้องถิ่น ทำให้การดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าวต้องปรับการดำเนินงาน โดยพัฒนาฟาร์มโคนมที่เข้าร่วมโครงการให้เป็น Smart Farmer และยกระดับให้เป็นฟาร์มพีเลี้ยงตามเกณฑ์ประเมินคุณสมบัติฟาร์มโคนมพีเลี้ยง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ถ่ายทอดองค์ความรู้จากฟาร์มโคนมพีเลี้ยงให้กับเกษตรกรที่มีฟาร์ม



บริเวณใกล้เคียงและเกษตรกรที่มีความสนใจด้วยการจัดการฝึกอบรม หรือการศึกษาดูงานจากฟาร์มโคนมพี่เลี้ยง เพื่อสร้างเครือข่ายเกษตรกรโคนมท้องถิ่นใกล้เคียง แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ คำแนะนำ ข้อเสนอแนะกระบวนการและ วิธีปฏิบัติงานในการแก้ปัญหาต่างๆ ของฟาร์มโคนม ระหว่างเกษตรกร นักวิชาการ นักส่งเสริม เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และพนักงานส่งเสริม อ.ส.ค. ในการสร้างองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุง พัฒนาฟาร์มโคนมไทยต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาฟาร์มโคนมเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer และยกระดับเป็นฟาร์มโคนมพี่เลี้ยง
2. เพื่อให้ฟาร์มเกษตรกรที่ได้พัฒนาและยกระดับเป็นฟาร์มโคนมพี่เลี้ยงสามารถถ่ายทอดองค์

ความรู้ให้กับเกษตรกรรายอื่นๆ ได้

สถานที่ดำเนินโครงการ

ฟาร์มเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการในเขตพื้นที่การส่งเสริมของ อ.ส.ค. ทั้ง 5 ภาค จำนวนภาคละ

1 ฟาร์ม

วิธีดำเนินการ

1. คณะทำงานฯ DIP/CG/CSR ประชุมหารือข้อเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ ประจำปี 2565 และมอบหมายให้ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม นำเสนอโครงการต่อผู้อำนวยการ และคณะทำงาน CG/CSR เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติงบประมาณปี 2565

2. คณะทำงานฯ มอบหมายให้ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม และสำนักงาน อ.ส.ค. ภูมิภาค คัดเลือกฟาร์มเกษตรกรเข้าร่วมโครงการเพื่อดำเนินการปรับปรุง พัฒนาให้เป็น Smart Farmer และยกระดับให้เป็นฟาร์มพี่เลี้ยง โดยดูจากความพร้อมทั่วไปภายในฟาร์ม การให้ความร่วมมือของเกษตรกรตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ อ.ส.ค. และมอบหมายให้ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนมเป็นผู้รวบรวมข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงาน

3. จัดทำแผนงานปรับปรุง พัฒนา ยกระดับระบบการจัดการฟาร์มโคนมที่คัดเลือกเข้าร่วมโครงการ โดยส่วนงานที่รับผิดชอบเข้าไปสนับสนุน ให้คำแนะนำ พัฒนา ยกระดับระบบการจัดการฟาร์มร่วมกับเกษตรกรเจ้าของฟาร์ม และกำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามเกณฑ์คุณสมบัติของ Smart Farmer และยกระดับเป็นฟาร์มโคนมพี่เลี้ยง

4. ติดตามประเมินผลการเปลี่ยนแปลงทุก 3 เดือน ตามแผนงาน และปรับปรุง พัฒนา แก้ไข จุดบกพร่องที่ยังเป็นปัญหาในการจัดการของฟาร์มโคนมพี่เลี้ยง



5. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ถ่ายทอดองค์ความรู้จากการพัฒนาฟาร์มเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการเป็น Smart Farmer และยกระดับเป็นฟาร์มพี่เลี้ยงให้กับเกษตรกรรายอื่นรับทราบ หรือเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ให้กับเกษตรกรทั่วไปได้นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงฟาร์มของตนเอง

6. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานในรอบปี

คุณสมบัติฟาร์มเกษตรกรเข้าร่วมโครงการฟาร์มโคนมพี่เลี้ยง (ปราชญ์เกษตร)

1. เป็นฟาร์มเกษตรกรสมาชิกศูนย์หรือสมาชิกสหกรณ์ที่ส่งน้ำมันให้ อ.ส.ค.
2. มีคุณสมบัติเป็นผู้นำเกษตรกร
3. เป็นฟาร์มที่เป็นตัวอย่างเกษตรกรรายอื่นได้
4. สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ แนะนำ แก้ไขปัญหา พัฒนาระดับเกษตรกรรายอื่นได้

มาตรฐานตัวชี้วัดการประเมินคุณสมบัติฟาร์มโคนมพี่เลี้ยง

1. การรับรองมาตรฐานฟาร์ม (GAP) ผ่าน/ไม่ผ่าน ก็ได้ แต่ต้องพัฒนาให้ผ่านการรับรอง และมี การยกระดับ GAP/CSR โดยเน้นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
2. ฟาร์มเกษตรกรต้องเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ใช้ Application ช่วยจัดการฟาร์ม ผ่านเกณฑ์ประสิทธิภาพฟาร์ม 7 ใน 9 ข้อ เป็นฟาร์มตัวอย่างประสิทธิภาพสูง
3. ผ่านเกณฑ์การประเมิน Smart Farmer 4.0 ของ อ.ส.ค. ได้แก่
 - 3.1 ผ่านการรับรองมาตรฐานฟาร์ม (GAP)
 - 3.2 การใช้นวัตกรรม/เทคโนโลยี/Application ช่วยจัดการฟาร์ม
 - 3.3 มีรายได้มากกว่า 500,000 บาท/ปี
 - 3.4 การศึกษาหาความรู้โดยใช้เทคโนโลยี
4. คุณภาพน้ำมันเฉลี่ยผ่านเกณฑ์การรับซื้อของศูนย์/สหกรณ์ (ไม่ถูกตัดราคา)
5. การดำเนินงานฟาร์มด้านเศรษฐกิจพอเพียง/ความยั่งยืนของอาชีพ ได้แก่ การทำบัญชีฟาร์ม, การลดต้นทุนการผลิต การหารายได้อื่นเพิ่ม และการเรียนรู้นวัตกรรมใหม่ๆ เป็นต้น
6. การดำเนินงานด้าน CSR ของฟาร์มโคนมพี่เลี้ยง เช่น การจัดการสิ่งแวดล้อมภายในฟาร์ม, การจัดการผลกระทบต่อเพื่อนบ้าน/ชุมชน การดูแลสวัสดิการของลูกจ้าง การจัดการสวัสดิภาพสัตว์
7. การถ่ายทอดองค์ความรู้ แนะนำ แก้ไขปัญหา พัฒนาฟาร์มเกษตรกรเครือข่ายการดำเนินงาน ด้านฟาร์มโคนมพี่เลี้ยงผ่านการประเมินมาตรฐานตัวชี้วัดคุณสมบัติฟาร์มโคนมพี่เลี้ยง ข้อ(1)-(7) ไม่น้อยกว่าร้อยละ หลังเสร็จสิ้นโครงการ 80



เป้าหมาย

ฟาร์มที่ยกระดับเป็นฟาร์มพี่เลี้ยง จำนวน 1 ฟาร์ม ได้แก่ฟาร์มนางแจ่มจันทร์ อ่อนน้อม บ้านเลขที่ 146/1 หมู่ที่ 4 ตำบลห้วยขุนราม อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี สังกัดสหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก สวณมะเดื่อ จำกัด สมาชิกหมายเลข 110-0099 โทรศัพท์ 081-7728260 และฟาร์มเครือข่าย จำนวน 5 ฟาร์ม ได้แก่

- | | |
|------------------------|------------------------|
| 1. นายสมบัติ รักดี | หมายเลขสมาชิก 110-0309 |
| 2. นายธวัชชัย อ่อนวรรณ | หมายเลขสมาชิก 110-0478 |
| 3. นางปยุณดา แรงมูลพุก | หมายเลขสมาชิก 110-0379 |
| 4. นายบุญส่ง คนซื่อ | หมายเลขสมาชิก 110-0382 |
| 5. นางนงรัก ปานผา | หมายเลขสมาชิก 110-0257 |

แผนการดำเนินงานฟาร์มพี่เลี้ยง

การดำเนินการหลัก	น้ำหนักกิจกรรม (%)	เอกสารหลักฐาน รายงานประชุม,รายงานวิเคราะห์, ผลสำรวจ,รายงานผลงาน,ภาพถ่าย, ประกาศ,อื่นๆ)	ปีงบประมาณ 2565			
			ตค.-ธค. 64	มค.-มค.65	เมย.-มิย.65	กค.-กย.65
1. ประชุมคณะทำงาน DIP/CG/CSR ขับเคลื่อนการดำเนินงานฟาร์มโคนมพี่เลี้ยงปี 65	5	รายงานการประชุม	→			
2. เสนอโครงการและงบประมาณปี 2565	5	ข้อเสนอโครงการ/แผนการดำเนินงาน	→			
3.คัดเลือกฟาร์มโคนมที่เข้าร่วมโครงการตามเกณฑ์ประเมิน	10	แบบประเมินฟาร์ม	→	→		
4. จัดทำแผนพัฒนาระดับการจัดการฟาร์มโคนมเป็น Smart farmer และฟาร์มโคนมพี่เลี้ยง	10	แผนการดำเนินงาน	→	→		
5.ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาระดับฟาร์มเกษตรกรตามแผนการดำเนินงาน	30	รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน/ภาพถ่าย		→	→	→
6. ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานความก้าวหน้า (ทุกไตรมาส)	30	รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน/ภาพถ่าย	→	→	→	→
7. สรุปผลการดำเนินงาน	10	รายงานผลการดำเนินงาน				→

คุณภาพน้ำนม

เดือน	SCC	FAT	Protein	Lactose	TS	SNF	เกรดนม
	≤500000	≥3.6	≥3	≥4.5	≥12	≥ 8.35	(1,2)
ตุลาคม	115,000	4.24	3.07	4.75	12.66	8.47	1+2+1
พฤศจิกายน	259,000	4.13	3.1	4.74	12.67	8.59	1+1+1
ธันวาคม	117,000	4.13	3	4.79	12.63	8.55	1+1+1
มกราคม	89,000	3.66	3.04	4.86	12.25	8.65	1+1+1
กุมภาพันธ์	188,000	3.81	3.07	4.77	12.38	8.63	2+1+1
มีนาคม	188,000	3.8	3.1	4.8	12.43	8.69	1+2+1
เมษายน	128,000	4.04	3.23	4.83	12.77	8.81	1+1+1
พฤษภาคม	135,000	4.12	3.29	4.78	12.87	8.75	1+2+2
มิถุนายน	203,000	3.95	3.25	4.73	12.62	8.71	1+1+1
กรกฎาคม	422,000	4.04	3.22	4.63	12.59	8.35	1+1+1

โครงการ อ.ส.ค. รักนม รักฟาร์ม ยกระดับเป็นฟาร์มพี่เลี้ยง



4.4 การดำเนินงานกิจกรรมพิเศษ (นอกเหนือจากงานประจำของหน่วยงาน)

การฉีดวัคซีนป้องกันโรคลัมปีสกิน



1. สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก มิตรภาพ จำกัด โดยมีโคนมที่ได้รับการทำวัคซีนทั้งหมด 1,411 ตัว จำนวน 43 ฟาร์ม
2. ประชุมระดมความคิดเห็นกับผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคลัมปี สกิน โดยมี รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.กิตติศักดิ์ อัจฉริยะขจร อาจารย์ประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย , รศ.น.สพ. ชีระ รักความสุข นายกสัตวแพทยสภา , สพ.ญ. นพวรรณ บัวมีรูป กรมปศุสัตว์ และผศ. สพ.ญ.ดร. วราพร พิมพ์ประไพ อาจารย์ประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นผู้ร่วมให้ข้อคิดเห็นใน

การมอบนมไทย-เดนมาร์กให้กับ สมาชิกสหกรณ์โคนม ที่ประสบอุทกภัยน้ำท่วม



นำผลิตภัณฑ์นมไทย-เดนมาร์ก ยูเอชที ขนาด 200 มล.และ 250 มล.จำนวน 100 หีบและน้ำดื่มไทย-เดนมาร์ก สบายดี ขนาด 600 มล. จำนวน 100 แพ็ค มอบให้กับสมาชิกและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์โคนม ก.น.ช.หนองรี จำกัด ที่ประสบอุทกภัยน้ำท่วม

ประชุมคณะกรรมการ ด้านประกวตโคนมในงานเทศกาลโคนมแห่งชาติ ประจำปี



เดือน ตุลาคม 2564 ประธานชมรมผู้ส่งโคนมเข้าประกวด และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานครั้งที่ผ่านมา และการกำหนดรูปแบบ ประเภทรุ่น หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประกวดโคนม ประจำปี 2565 ครั้งที่ 1/2565 โดยมี นายสมาน เหลืงหวาน ประธานชมรมผู้ส่งโคนมเข้าประกวด และสมาชิกชมรมผู้ส่งโคนมเข้าประกวดเข้าร่วมประชุม

เดือน พฤศจิกายน 2564 ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ ด้านประกวตโคนมในงานเทศกาลโคนมแห่งชาติ ประจำปี 2565 ครั้งที่ 2/2565 ร่วมประชุมกับ ชมรมผู้ส่งโคนมเข้าประกวด และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานครั้งที่ผ่านมา และการกำหนดรูปแบบ ประเภทรุ่น หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประกวดโคนม ประจำปี 2565

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดอบรมการใช้โปรแกรม Zyan Coop และ Zyan MCC



1. เดือน พฤศจิกายน 2564 พนักงานฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม และพนักงานที่เกี่ยวข้อง เข้าอบรมการใช้โปรแกรม Zyan Coop และ Zyan MCC ให้กับ พนักงานรับน้ำนมดิบประจำสหกรณ์ฯ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร. มนกันต์ อินทรกำแหง และทีมงาน จากคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม1.สหกรณ์โคนมไทย - เดนมาร์ค พระพุทธบาท จำกัด
2. สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ขอนม่วง จำกัด
3. สหกรณ์โคนมเสิงสาง จำกัด สมาชิกสหกรณ์ฯเข้ารับการอบรม จำนวน 22 ราย

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ Application Zyan Dairy



ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม และฝ่ายวิจัยการเลี้ยงโคนม ร่วมกับ อาจารย์ผศ.นส.พ.ดร. มนกานต์ อินทรกำแหง และทีมงาน จากคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้เกียรติเป็นวิทยากร บรรยายในการอบรม มีสมาชิกสหกรณ์ฯ

- 1.ให้กับสมาชิก สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก ขอนม่วง จำกัด จำนวน 21 ราย
- 2.ให้กับสมาชิก สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด จำนวน 31 ราย
- 3.ให้กับสมาชิก สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก ขามทะเลสอ จำกัด
- 4.สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก ก.น.ช. หนองรี เข้ารับการอบรม จำนวน 50 ราย
- 5.สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก พระพุทธบาท จำกัด จำนวน 30 ราย
- 6.สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก สวนมะเตือ จำกัด จำนวน 64 ราย
- 7.สหกรณ์โคนมในเขตปฏิรูปที่ดินชัยสนุ่น จำกัด จำนวน 33 ราย
- 8.ประธานกรรมการสหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำนวน 31 ราย



5.4 ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก MOU

5.4.1 บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือการส่งเสริมการเลี้ยงโคนม กับบริษัท ซีพีเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ระยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 - 3 กุมภาพันธ์ 2566



QR code บันทึกความร่วมมือระหว่าง อ.ส.ค. กับ
บริษัท ซีพีเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม ได้จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้านการส่งเสริมการเลี้ยงโคนม ระหว่าง อ.ส.ค. กับ บริษัท ซีพีเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยมีวัตถุประสงค์ตามโครงการ

“พัฒนาการเลี้ยงโคนมเพื่อสร้างรายได้เพิ่มให้แก่เกษตรกร” ที่จะสร้างความเข้มแข็งต่ออาชีพการเลี้ยง โคนมให้เกิดความยั่งยืน โดยการจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดเก็บข้อมูล การส่งเสริมการเลี้ยง โคนมในระดับฟาร์มโคนม, สหกรณ์โคนม, ศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบ และความร่วมมืออื่นๆ ของหน่วยงานทั้งสอง เพื่อ นำไปสู่ความสำเร็จในด้านการผลิตนํ้านมอย่างมีประสิทธิภาพอันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงโค นม เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ศูนย์ฝึกอบรมการเลี้ยงโคนมไทย-เดนมาร์ก อ.ส.ค. มวกเหล็ก สระบุรี

6. สถานที่ติดต่อ / เบอร์โทรศัพท์ของหน่วยงาน

ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม

ที่ตั้ง 160 หมู่ 1 ถนนมิตรภาพ ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี 18180

หมายเลขโทรศัพท์ / โทรสาร 036-342055

E-Mail : Farmpromote@dpo.go.th

