



ข้อกำหนดจริยธรรม องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยกำหนดว่า ข้อกำหนดจริยธรรมที่รัฐวิสาหกิจจัดทำขึ้นจะต้องสอดคล้องกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสอดคล้องกับการแก้ปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบข้อ ๕ แห่งประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) ในฐานะหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจหลักเพื่อส่งเสริมกิจการโคนมและด้านธุรกิจอุตสาหกรรมโคนม จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนการรักษาคุณงามความดี และการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อ.ส.ค. ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ และให้ถือใช้บังคับตามข้อกำหนดนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดนี้

“อ.ส.ค.” หมายความว่า องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ อ.ส.ค.

“กรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการ อ.ส.ค. กรรมการ อ.ส.ค. และให้หมายความรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการ อ.ส.ค. ได้แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งด้วย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป รวมถึงผู้อำนวยการ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับ อ.ส.ค. ว่าด้วยการพนักงาน

“จริยธรรม” หมายความว่า ข้อประพฤติปฏิบัติอันดีงามเหมาะสมที่กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ต้องยึดถือปฏิบัติเพื่อรักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของ อ.ส.ค.

ข้อ ๔ กรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. พึงประพฤติและปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๕ กรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมนี้ โดยให้อ.ส.ค. มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และการถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. แต่ละคน

ข้อ ๖ กรณีกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้อ.ส.ค. บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีฝ่าฝืนให้อ.ส.ค. บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้อ.ส.ค. นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ข้อ ๗ กรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ อ.ส.ค. อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติหรือที่มิได้กำหนดไว้ในข้อกำหนดนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๒

ข้อกำหนดจริยธรรมอันเป็นมาตรฐานของ อ.ส.ค.

ข้อ ๙ กรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ อ.ส.ค. และไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของ อ.ส.ค. เพื่อรักษาจริยธรรมอันเป็นมาตรฐานของ อ.ส.ค. ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ก) เติบโต ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

(ข) รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ

(ค) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามศาสนาอื่น

(ง) ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ตลอดจนเคารพต่อหลักการที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน

(จ) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(ก) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของ อ.ส.ค.

(ข) ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม

(ค) มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง

(ง) พร้อมรับการตรวจสอบ และผลจากการกระทำของตนทั้งรับผิดรับชอบ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(ก) กล้าตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ เหตุผล กฎหมาย และคุณธรรม

(ข) ยกย่อง ส่งเสริม สนับสนุนผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(ค) กล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(ง) ไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพ

ของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(ก) ตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(ข) ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ รวมถึงหลีกเลี่ยงการประกอบกิจการที่อาจเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

(ค) มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

(ง) มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากร และเวลาปฏิบัติงานของ อ.ส.ค. อย่างคุ้มค่า และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(ก) รับผิดชอบต่อ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

(ข) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทใช้สติปัญญาและความรู้ให้กับงานอย่างเต็มที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของ อ.ส.ค. และปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน

(ค) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว อย่างมีคุณภาพและมาตรฐานการทำงานที่ดี

(ง) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ทนต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือสิ่งใหม่ ๆ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้งานอย่างเหมาะสม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(ก) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ

(ข) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ บนพื้นฐานของความเสมอภาค และความเท่าเทียม

(ค) ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร และอย่างให้เกียรติ

(ง) รักษาความเป็นกลางเมื่อมีเหตุของความแตกต่าง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ อ.ส.ค.

(ก) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา

(ข) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(ค) รักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณและศักดิ์ศรี

(ง) รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ อ.ส.ค. โดยรวม

หมวด ๓

จริยธรรมสำหรับกรรมการ

ข้อ ๑๐ กรรมการพึงปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ดังต่อไปนี้

(๑) แยกบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย การกำกับดูแล การดำเนินการ และเจ้าของออกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลในการกำกับดูแล ป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ การแทรกแซงการบริหารงานประจำ การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม และการแทรกแซงกลไกตลาด

(๒) ให้ความสำคัญในสิทธิของผู้ถือหุ้นและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น

(๓) กำกับดูแล อ.ส.ค. ให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ และนโยบายของภาครัฐ ตามหลักความไว้วางใจ อย่างเข้าใจขอบเขตหน้าที่ของกรรมการ และความรู้ความสามารถที่เหมาะสม

(๔) ให้ความสำคัญต่อสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาการดำเนินงาน

(๕) กำกับดูแลให้ อ.ส.ค. กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานที่คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการภายใน อ.ส.ค.

(๖) กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ อ.ส.ค. และผู้มีส่วนได้เสีย อย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเข้าถึงได้โดยสะดวก

(๗) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน เพื่อให้สามารถกำกับดูแล อ.ส.ค. ให้มีการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นการป้องกันหรือลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่ อ.ส.ค.

(๘) กำหนดแนวปฏิบัติในเรื่องของจรรยาบรรณและกำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับยึดถือ และปฏิบัติให้สอดคล้อง อยู่ในทิศทางเดียวกัน รวมถึงจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเมื่อพบเห็นการประพฤติปฏิบัติที่ผิดจรรยาบรรณหรือไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติ

(๙) กำกับดูแลให้ อ.ส.ค. ดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ได้ตกลงไว้ในข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน

หมวด ๔

จริยธรรมสำหรับกรรมการและผู้บริหาร

ข้อ ๑๑ กรรมการและผู้บริหารพึงปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ซึ่งรวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่กระทำตามอำเภอใจ การไม่ละเมิดกฎหมาย และการไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

(๒) ยึดมั่นถือมั่นในคุณธรรมความดีงาม ความถูกต้องตามทำนองคลองธรรม รวมถึงมีความซื่อสัตย์จริงใจ และยึดมั่นในความสุจริตคุณธรรมเป็นแนวทางที่ถูกต้องในการบริหารงาน

(๓) ปฏิบัติตามหลักการที่ถูกต้อง เหมาะสม ชัดเจน สร้างความไว้วางใจในการบริหารผ่านกระบวนการตรวจสอบความถูกต้อง รวมทั้งให้และรับข้อมูลที่เป็นจริงตรงไปตรงมาและทันต่อสถานการณ์

(๔) ให้โอกาสบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ รวมทั้งเปิดรับฟังความคิดเห็นเพื่อรับคำแนะนำมาร่วมวางแผนและปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์

(๕) มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน การกระทำของตน รวมถึงการตระหนักและสำนึกในสิทธิและหน้าที่

(๖) บริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุดในระดับบุคคล ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย

(๗) ใส่ใจและจริงใจในการบริหารงานของ อ.ส.ค. อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรม

(๘) เสียสละเพื่อประโยชน์ขององค์กร

(๙) ส่งเสริมบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณค่า

(๑๐) มีความโอบอ้อมอารี มีอัธยาศัยนุ่มนวล และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

(๑๑) เชื่อมมั่นในคุณค่าของผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมพัฒนาความเจริญก้าวหน้าอย่างสม่ำเสมอ

(๑๒) มีทัศนคติที่ดี และมีความอดทนอดกลั้นในการบริหาร

(๑๓) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ อ.ส.ค.

หมวด ๕

จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.

ข้อ ๑๒ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. พึงปฏิบัติหน้าที่ภายใต้จริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของ อ.ส.ค.

(๓) มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ

(๔) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่องานทั้งภายในและภายนอก อ.ส.ค. โดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) พัฒนาศักยภาพ และสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของ อ.ส.ค.

- (๖) มีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของ อ.ส.ค.
- (๗) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
- (๘) คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น
- (๙) ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
- (๑๐) ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญและผลประโยชน์อื่นใด
- (๑๑) ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
- (๑๒) ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของ อ.ส.ค. ไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
- (๑๓) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชา สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลา อ.ส.ค. ไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา
- (๑๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของ อ.ส.ค. แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
- (๑๕) เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ
- (๑๖) ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งใด ๆ เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

หมวด ๖

กลไกและการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อ ๑๓ กรณีมีข้อกล่าวหา ข้อร้องเรียน หรือปรากฏข้อเท็จจริงอันเชื่อได้ว่ากรรมการ ผู้อำนวยการ หรือผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อกำหนดนี้ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งการตามความร้ายแรงแห่งกรณี โดยจะแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือไม่ก็ได้ ดังนี้

- (๑) กรณีกรรมการ ให้กรรมการอื่นในคณะกรรมการ อ.ส.ค. เป็นผู้พิจารณาสั่งการ
 - (๒) กรณีผู้อำนวยการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาสั่งการ
 - (๓) กรณีผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาสั่งการ
- การวินิจฉัยสั่งการตามวรรคหนึ่งให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้แต่งตั้งขึ้นโดยมีจำนวนไม่เกินห้าคน จากผู้ปฏิบัติงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยให้ประธานกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา และให้แผนกธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานในทำนองเดียวกัน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อกำหนดนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การเลียงจริยธรรมหรือความสำคัญผิด มูลเหตุ จูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลเสียอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๖ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อกำหนดนี้ หากมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี โดยให้มีการแก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้นำระเบียบองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทยว่าด้วยการสอบสวนและการลงโทษ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ให้แผนกธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งปฏิบัติงาน ในทำนองเดียวกัน ดำเนินการตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดนี้ พร้อมทั้งจัดทำรายงานประจำปี ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด และเสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐาน ทางจริยธรรมผ่านสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ กรณีสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้ประกาศใช้กระบวนการรักษาจริยธรรม ตามนัยข้อ ๒๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ให้ถือใช้บังคับกลไกและการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมตามหมวด ๖ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกระบวนการรักษา จริยธรรมที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนด จนกว่าจะได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ตามนัย กระบวนการรักษาจริยธรรมดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๗



(นายสมพร ศรีเมือง)

ผู้อำนวยการ

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย