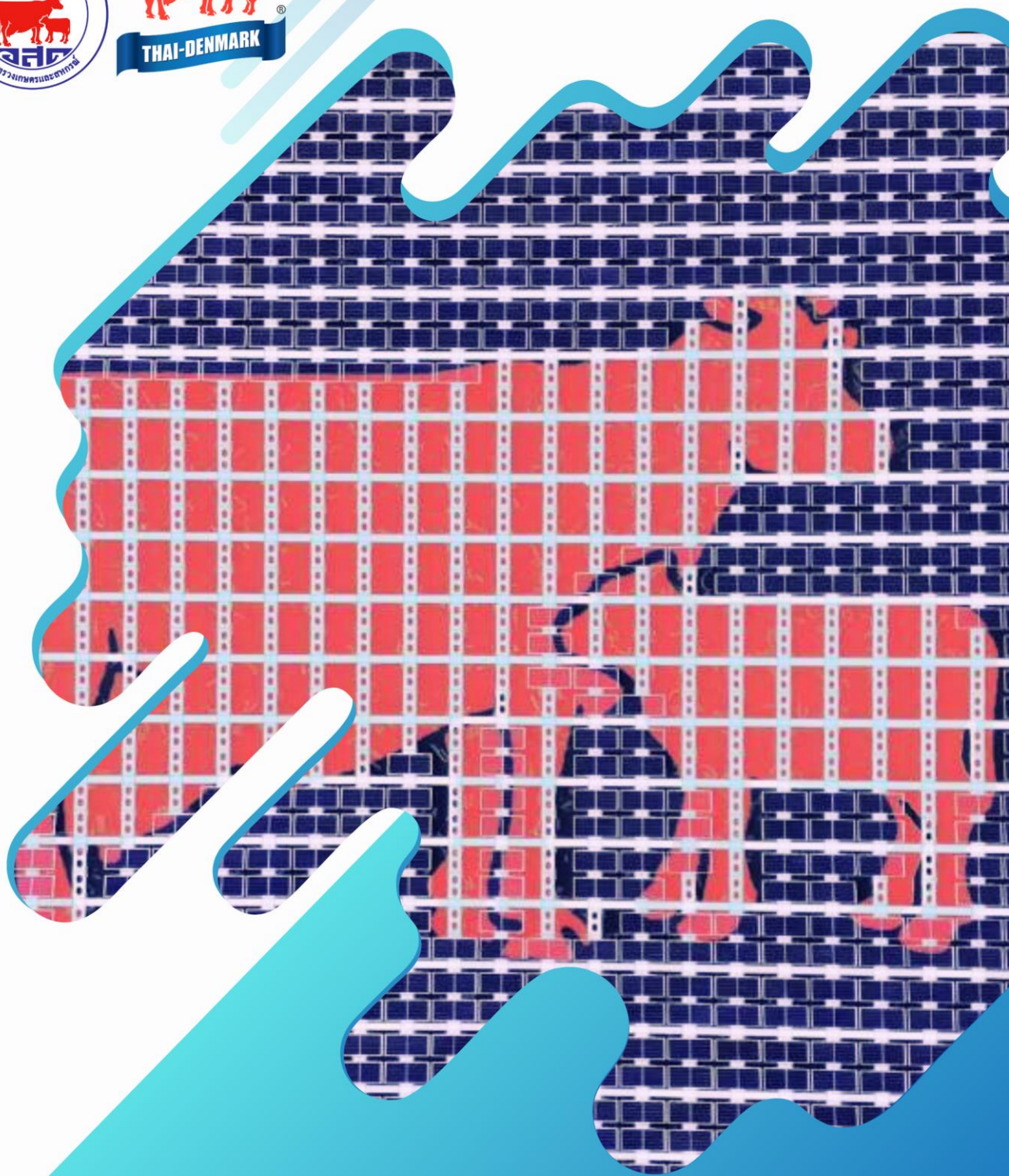




รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566

ฟาร์มโคนมและยุทธศาสตร์
องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)

สารบัญ

1

โครงสร้าง
ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
(ณ 30 กันยายน 2565)

2

อำนาจหน้าที่ของฝ่าย
นโยบายและยุทธศาสตร์

2

อัตรากำลังของ
ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
(ณ 30 กันยายน 2565)

4

การดำเนินงาน
ตามยุทธศาสตร์

5

ผลการดำเนินงานของ
แผนกแผนงานและโครงการ

7

ผลการดำเนินงานของ
แผนกงบประมาณ

11

ผลการดำเนินงานของ
แผนกติดตามและประเมินผล

19

ผลการดำเนินงานของ
แผนกบริหารความเสี่ยง
และควบคุมภายใน

24

ผลการดำเนินงานของ
แผนกพัฒนาองค์กร

32

การดำเนินงานกิจกรรมพิเศษ
ในรอบปี 2565

37

สถานที่ติดต่อและ
เบอร์โทรศัพท์



โครงสร้างของ
ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
(ณ 30 กันยายน 2566)



อำนาจหน้าที่ของ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

มีหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร 8) เป็นผู้รับผิดชอบ มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนวิสาหกิจ แผนงาน โครงการและแผนปฏิบัติ การจัดทำงบประมาณ ทั้งงบทำการ และงบลงทุน ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของ อ.ส.ค. งานการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของทุกส่วนงานภายใน อ.ส.ค. งานการศึกษา วิเคราะห์ทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง เพื่อนำมากำหนดนโยบายเป้าหมายในการจัดทำแผนงานและการดำเนินงานของ อ.ส.ค. เพื่อสนองความต้องการของรัฐ งานการรวบรวมข้อมูลทั้งภายในและภายนอก อ.ส.ค. เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ทางการบริหาร งานบริหารความเสี่ยงควบคุมภายใน งานบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิง เศรษฐศาสตร์ (Economic Value Management : EVM) งานจัดทำแผนพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ งานวิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการและหรือผู้อำนวยการ

อัตรากำลังของ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ณ 30 กันยายน 2566)

จำนวน (ราย)										
พนักงาน								พนักงาน สัญญาจ้าง	พนักงาน จ้างเหมา	รวม
C8	C7	C6	C5	C4	C3	C2	C1			
1	2	2	8	1	0	0	0	0	8	22

ผลการดำเนินงานของ
ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์



การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

การทบทวนและติดตามกลยุทธ์ KPI องค์การของฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
(รับผิดชอบ 5 ตัวชี้วัด)

KPI องค์การ	การดำเนินงาน (ร้อยละ)		
	เป้าหมายปี	ผลการดำเนินงาน	ผลสะสม
หัวข้อที่ 1 ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน			
หัวข้อที่ 1.1 ร้อยละภาพรวมการเบิกจ่าย	ร้อยละภาพรวมของการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริง คือ 87.40%		
หัวข้อที่ 1.1 ร้อยละเบิกจ่ายตามแผน	ร้อยละความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผน 87.20%		
หัวข้อที่ 3.2 ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์	100	100	100
หัวข้อที่ 3.3 ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	100	100	100
4. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า	100	100	100
หัวข้อที่ 4.2 การมุ่งเน้นลูกค้า			

ผลการดำเนินงานของ แผนกแผนงานและโครงการ

แผนกแผนงานและโครงการ กองวางแผนยุทธศาสตร์ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำแผนวิสาหกิจ แผนงาน โครงการ และแผนปฏิบัติการ
- งานถ่ายทอดยุทธศาสตร์เพื่อนำไปปฏิบัติให้กับหน่วยงานภายในองค์กร
- งานการศึกษา วิเคราะห์ทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองเพื่อนำมาประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย เป้าหมาย และจัดทำแผนงาน
- งานบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Value Management: EVM)

โดยในปี 2566 แผนกแผนงานและโครงการได้ดำเนินงานดังนี้

รายการ	จำนวน	QR Code
1. งานจัดทำแผนวิสาหกิจ แผนงาน โครงการ และแผนปฏิบัติการ		
1.1 แผนวิสาหกิจ อ.ส.ค. พ.ศ.2566-2570 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)	1 ฉบับ/ปี	 https://bit.ly/41elQnJ
1.2 แผนวิสาหกิจ อ.ส.ค. พ.ศ.2566-2570 สำหรับปี 2567	1 ฉบับ/ปี	
1.3 คู่มือวางแผนยุทธศาสตร์ตามรูปแบบ SIPOC Model	1 ฉบับ/ปี	
1.4 แผนปฏิบัติการ อ.ส.ค. ปี 2567	1 ฉบับ/ปี	
1.5 การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนวิสาหกิจ อ.ส.ค. พ.ศ.2566-2570 (สำหรับปี 2567)	2 ครั้ง/ปี	
1.6 การตอบแบบประเมินเกณฑ์ Enablers ในหัวข้อการวางแผนเชิงกลยุทธ์	1 ครั้ง/ปี	
1.7 ฐานข้อมูลโครงการเชิงยุทธศาสตร์ประจำปี 2567	1 ฐานข้อมูล	
1.8 ฐานข้อมูลแผนปฏิบัติการ อ.ส.ค. ปี 2567 ผ่านระบบ Google Doc	1 ฐานข้อมูล	
1.9 ฐานข้อมูลปัจจัยนำเข้าและการวิเคราะห์ข้อมูล สำหรับจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนแม่บทด้านต่างๆ ของ อ.ส.ค.	1 ฐานข้อมูล	
1.10 งาน Deploy แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี	1 ครั้ง/ปี	
1.11 สื่อสารและประชาสัมพันธ์แผนวิสาหกิจ	9 ครั้ง	

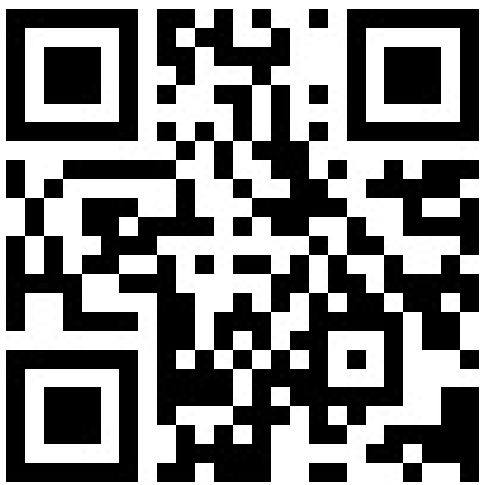
รายการ	จำนวน	QR Code
2. งานบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Value Management: EVM)		
2.1 การประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบาย EVM ของ อ.ส.ค. ประจำปี 2566	4 ครั้ง/ปี	 https://bit.ly/3RfkI3R
2.2 คู่มือแนวทางการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิง เศรษฐศาสตร์ (Economic Value Management : EVM)	1 ฉบับ/ปี	
2.3 ฐานข้อมูลแผนปฏิบัติงาน EVM และแผนปฏิบัติงานของ คณะทำงานย่อย ผ่านระบบ Google Doc	1 ฐานข้อมูล	
2.4 สื่อสารและประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับ EVM	6 ครั้ง	
3. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย		
3.1 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามข้อสั่งการ ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง การแก้ปัญหาวิกฤติการเลี้ยงโคนมและ อุตสาหกรรมนมในประเทศไทย ผ่านระบบ Google Doc	3 ครั้ง	 https://bit.ly/488ebtj

ผลการดำเนินงานของ แผนงบประมาณ

แผนงบประมาณ กองวางแผนยุทธศาสตร์ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหน้าที่รับผิดชอบงาน ด้านการศึกษา วิเคราะห์ กำหนดระบบและการนำเสนอกรอบงบประมาณ จัดทำงบประมาณ กำกับและติดตามการใช้งบประมาณ และศึกษา วิเคราะห์ เพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับการจัดหาแหล่งเงินทุน (Source of funds) เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินงาน

แผนงบประมาณได้ดำเนินงานด้านงบประมาณ ในปี 2566 รายละเอียดดังนี้

- จัดทำข้อเสนอของงบประมาณประจำปี 2567 นำส่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อพิจารณาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงบประมาณ พ.ศ. 2550 และประกอบการจัดทำงบประมาณประจำปี 2567



<https://bit.ly/3v3dsvj>



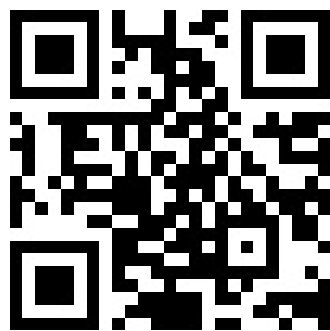
- จัดทำคู่มือวิธีปฏิบัติงานงบประมาณ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ 2567) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการงบประมาณของ อ.ส.ค. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ซึ่งปัจจุบัน อ.ส.ค. ได้นำระบบ ERP เข้ามาใช้ในการจัดทำบัญชี การเงิน และระบบงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งระบบงบประมาณ ดังนั้นในการบริหารจัดการงบประมาณของ อ.ส.ค. จึงออกแบบกระบวนการบริหารงบประมาณ โดยการเขียนขั้นตอนการทำงานอย่างชัดเจนตั้งแต่การจัดตั้งงบประมาณ การพิจารณางบประมาณ การเบิกใช้ งบประมาณ ไปจนถึงการทบทวนงบประมาณทั้งงบประมาณทำการและงบลงทุน



<https://bit.ly/3rHwh5Q>



- จัดทำคู่มือตรวจสอบใบสำคัญก่อนเบิกจ่าย (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ 2567) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าใจในขั้นตอนการจัดทำ ใบสำคัญเพื่อประกอบการเบิกจ่าย ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



<https://bit.ly/3RMB7cN>



- แผนงบประมาณได้กำกับและติดตามผลการดำเนินงานงบประมาณตามกรอบที่ได้รับอนุมัติจากสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ผลการดำเนินงานงบประมาณทำการ เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566

หน่วย : ล้านบาท

รายการ		กรอบงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติ (1)	ผลการเบิกจ่าย เดือน ต.ค.65 - ก.ย.66 (2)		งบประมาณคงเหลือ (3) = (1) - (2)	
			จำนวนเงิน	% เป้าหมาย	จำนวนเงิน	% เป้าหมาย
1	เงินเดือน	441.68	384.81	87.12	56.87	12.88
2	ค่าจ้างชั่วคราว	10.54	10.10	95.83	0.44	4.17
3	ค่าตอบแทน	152.92	103.76	67.85	49.16	32.15
4	ค่าใช้สอย	1,518.73	928.88	61.16	589.85	38.84
5	ค่าวัสดุ	6,885.62	5,372.87	78.03	1,512.75	21.97
6	ค่าสาธารณูปโภค	155.17	153.91	99.19	1.26	0.81
7	รายจ่ายอื่น	856.62	668.33	78.02	188.29	21.98
	7.1 รายจ่ายอื่น	639.30	551.43	86.26	87.87	13.74
	7.2 วัสดุคงคลัง	217.32	116.90	53.79	100.42	46.21
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น		10,021.28	7,622.66	76.06	2,398.62	23.94

ผลการดำเนินงานงบลงทุน เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566

หน่วย : ล้านบาท

รายการ		สรุปการดำเนินงานงบลงทุนประจำปี 2566 ณ วันที่ 30 ก.ย. 2566				รวมทั้งสิ้น ทั้งปี
		ไตรมาส 1 ต.ค.65-ธ.ค.65	ไตรมาส 2 ม.ค.66-มี.ค.66	ไตรมาส 3 เม.ย.66-มิ.ย.66	ไตรมาส 4 ก.ค.66-ก.ย.66	
งบลงทุนประจำปี 2566						
1	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบลงทุน	81.333	86.378	86.716	104.256	358.683
2	หัก เงินเหลือจ่ายงบลงทุน และงบสำรองราคา	0.837	0.860	0.906	1.103	3.706
3	เป้าหมายหลังหักเงินเหลือจ่ายงบลงทุน	80.496	85.518	85.810	103.153	354.977
4	ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปี 2566	57.191	80.504	83.415	89.142	310.252
5	รวมเป้าหมายหลังหักเงินเหลือจ่ายงบลงทุน (Y)	80.496	85.518	85.810	103.153	354.977
6	รวมผลการเบิกจ่าย (X)	57.191	80.504	83.415	89.142	310.252
7	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินเทียบกับแผน (X) / (Y) * 100	71.05%	94.14%	97.21%	86.42%	
8	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินเทียบกับแผน (X) / (Y) * 100 (Adjust)	71.05%	94.14%	97.21%	86.42%	87.20%
9	ร้อยละภาพรวมการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริง					87.40%

*เป้าหมายหลังหักเงินเหลือจ่ายงบลงทุน

**กรอบงบลงทุนประจำปี 2566 ได้รับอนุมัติจาก สศช. เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 วงเงินเบิกจ่ายเพิ่มขึ้นจาก 358.245 ล้านบาท เป็น 358.683 ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของ แผนกติดตามและประเมินผล

รายการ	จำนวน
1. รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566 (Annual Report 2023)	1 ฉบับ/ปี
2. บันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ	
2.1 จัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ	1 ฉบับ/ปี
2.2 รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง (6 เดือน/12 เดือน)	2 ฉบับ/ปี
3. รายงานผลการดำเนินงานภาพรวม ประจำเดือน (6 หน้า)	12 ฉบับ/ปี
4. สไลด์ รายงานผลการดำเนินงานภาพรวม ประจำเดือน (ฝ่าย/อนุ/บอร์ด)	
4.1 สไลด์ รายงานผลการดำเนินงานภาพรวม ประจำเดือน ฝ่าย	12 ฉบับ/ปี
4.2 สไลด์ รายงานผลการดำเนินงานภาพรวม ประจำเดือน อนุ	12 ฉบับ/ปี
4.3 สไลด์ รายงานผลการดำเนินงานภาพรวม ประจำเดือน บอร์ด	12 ฉบับ/ปี
5. รายงานผลการติดตาม KPI (ผลการดำเนินงานด้านกลยุทธ์/รายงานผลการติดตาม KPIองค์กร/ โครงการเชิงยุทธศาสตร์ /รายงานการใช้ค่าใช้จ่าย)	12 ไฟล์/ปี
6. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ (กษ./สตร.)	1 ครั้ง/ปี
7. รายงานผลการควบคุมภายในแผนกติดตามฯ	4 ฉบับ/ปี
8. ฐานข้อมูล ผ่านระบบ google doc	
8.1 Overall Equipment Effectiveness (OEE)	
8.2 Loss 3 กระบวนการแยก UHT/PAST	
8.3 รายงานผลิตและการจำหน่าย	
8.4 Loss นำกลับมาใช้ประโยชน์	
8.5 สต็อกกระดาษาบรรจุผลิตภัณฑ์	
8.6 One Page (KPIองค์กร)	
8.7 One Page (โครงการเชิงยุทธศาสตร์)	
8.8 One Page แผนปฏิบัติงานของฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	
9.งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย เช่น	
9.1 ข้อมูล/สไลด์ต้อนรับคณะต่างๆ เมื่อมาเยี่ยมชม อ.ส.ค.	
9.2 KPI ผู้อำนวยการ	

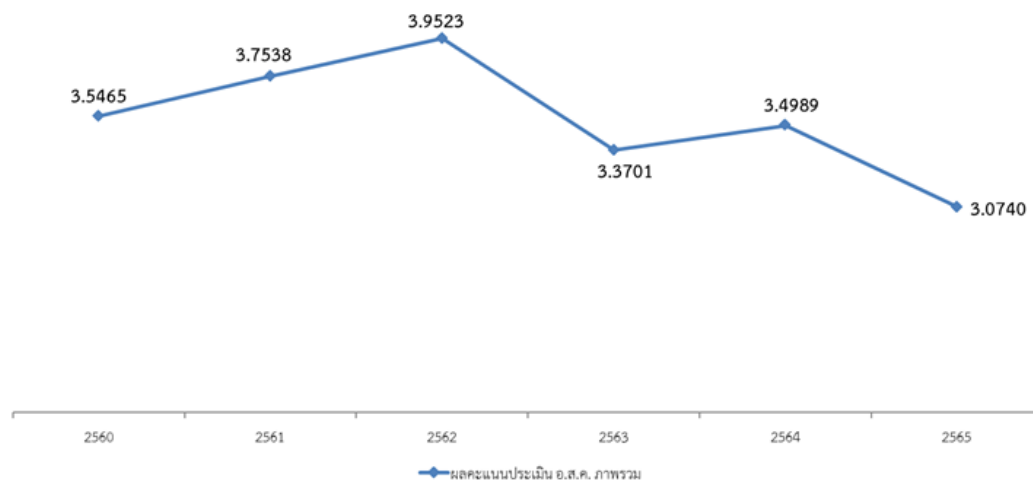
ภาพรวมผลคะแนน KPI องค์กร ประจำปี 2560 - 2565

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



ผลคะแนนประเมิน อ.ส.ค. ภาพรวม ปี 2560-2565

หน่วย : คะแนน



องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

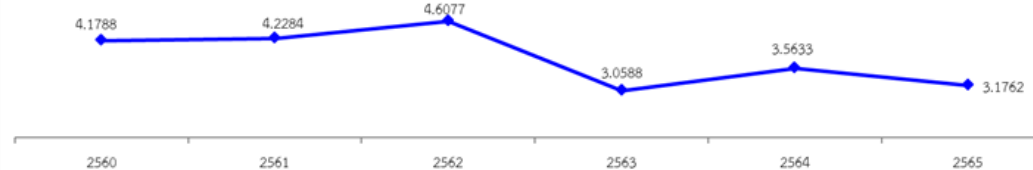
33

ผลคะแนน KPI องค์กร ประจำปี 2560 - 2565 (แยกรายหมวด)

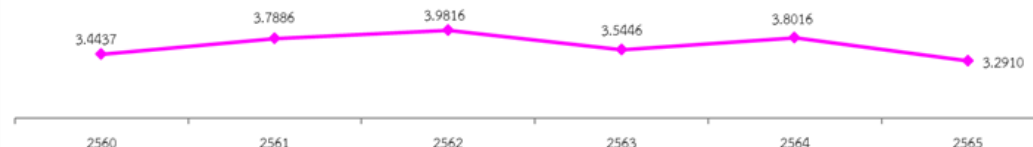
พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



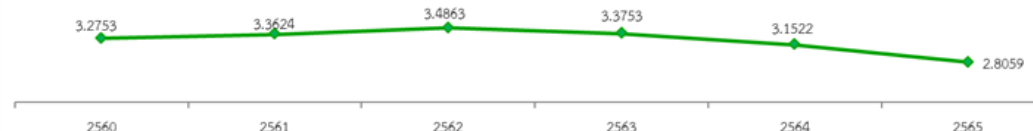
การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์



ผลการดำเนินงานของรัฐบาลกิจ



Core Business Enablers



องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

ผลคะแนน ITA ประจำปี 2560 - 2566

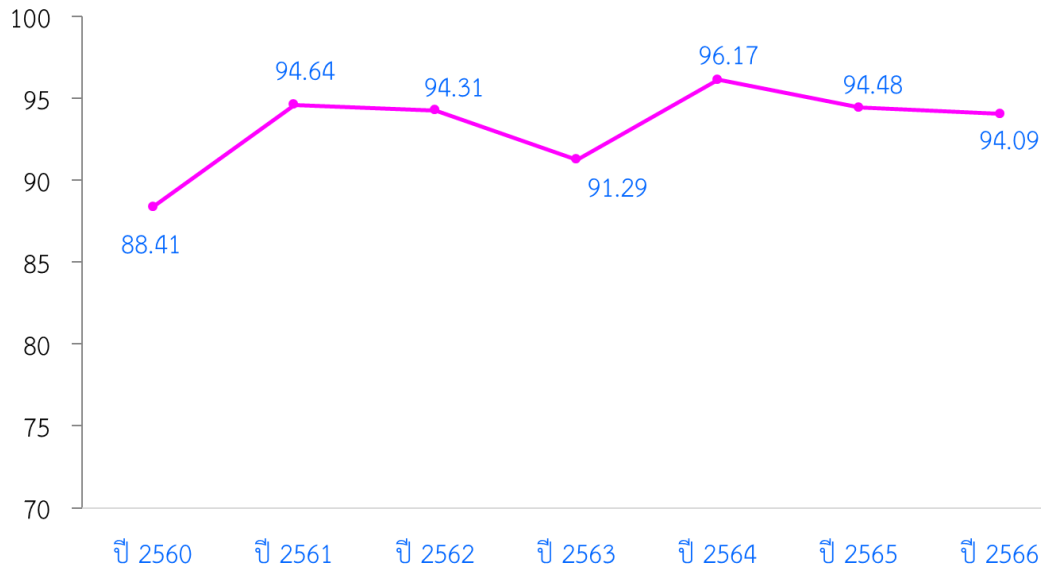
พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปี 2560 - 2566

หน่วย : คะแนน



องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

31

สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 (เบื้องต้น)

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

สรุปผลการดำเนินงาน

ลำดับ	รายการ	หน่วย	ปี	เป้าหมาย ปี 2566	ผลดำเนินงาน ปี 2566	% เปรียบเทียบ ผลกับเป้าหมาย	ผลดำเนินงาน ปี 2565	ผลดำเนินงานสะสม ค.ค.65 - ส.ค.66
1	รายได้รวม	ล้านบาท	↑	10,121.28	7,028.04	69.44	8,792.76	6,537.86
2	ค่าใช้จ่าย	ล้านบาท	↓	10,021.28	7,302.16	72.87	8,787.64	6,613.04
3	กำไรสุทธิ ก่อนหักโบนัสพนักงานและกรรมการ	ล้านบาท	↑	100.00	(274.12)	(274.12)	5.12	(275.19)
4	กำไรจากการดำเนินงานก่อนหักโบนัส ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) เบื้องต้น	ล้านบาท	↑	526.59	256.26	48.66	359.78	208.45
5	อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA)	%	↑	2.06	(6.50)	(315.53)	0.12	(6.49)
6	ผลกำไรเชิงเศรษฐกิจ (EP)	ล้านบาท	↑	(44.27)	(423.19)	955.93	(112.79)	(427.56)
7	อัตราส่วนกำไรขั้นต้น	%	↑	15.48	10.09	65.18	15.42	9.80
8	อัตราส่วนกำไรสุทธิ ก่อนหักโบนัสพนักงานและกรรมการ	%	↓	1.34	(3.90)	(291.04)	0.06	(4.34)
9	ระยะเวลาในการจำหน่ายสินค้า	วัน	↓	24.25	6.91	28.49	16.85	11.49
10	ระยะเวลาเรียกเก็บหนี้	วัน	↓	46.19	44.33	95.97	41.13	43.57
11	ระยะเวลาในการชำระหนี้	วัน	↑	84.98	75.80	89.20	77.00	75.61

หมายเหตุ 1.เป้าหมายปี 2566 ค่า EBITDA ตามเป้าหมายประมาณ = 526.59 ล้านบาท

ค่า ROA = ร้อยละ 2.06 และค่า EP = -44.27 ล้านบาท

2.โบนัสพนักงานและกรรมการ 35.98 ล้านบาท

3.รายได้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 90.37 ล้านบาท

4. EP ใช้ค่า Risk Free Rate (RF) = 2.46% และ Market Risk Premium (MRP) = 8.70%

ตามที่ได้รับแจ้งจาก สคร. เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

ดำเนินการได้ 90 - 99.99% ของเป้าหมาย
(มากกว่า 100.01 - 110%)

ดำเนินการได้ต่ำกว่า 90% ของเป้าหมาย
(มากกว่า 110.01%)

ที่มา : ฝ่ายบัญชีและการเงิน

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

2

ผลดำเนินงานด้านกิจการโคนม เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย ปี 2566	กันยายน 2566		สะสม (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)			ผลการดำเนินงาน (ตุลาคม 2564- กันยายน 2565)
			เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	%/เป้าหมาย สะสม	
1. การบริการสัตวแพทย์	ครั้ง	52,568	4,229	2,938	52,568	40,927	77.86	43,690
2. การบริการผสมเทียม	ครั้ง	38,190	3,103	1,799	38,190	29,201	76.46	34,888
3. การผลิตน้ำนมของฟาร์ม อ.ส.ค.	ตัน	907.60	74.40	81.75	907.60	1,078.68	118.85	785.19
4. ปริมาณการจำหน่ายแร่ธาตุ	ตัน	2,070.60	172.55	103.92	2,070.60	1,564.58	75.56	1,560.41
5. ปริมาณการจำหน่าย อาหารสัตว์อื่นๆ	ตัน	9,969.49	880.08	867.72	9,969.49	9,345.26	93.74	9,103.44
6. การฝึกอบรม	ราย	240	40	-	240	184	76.67	251
7. รายได้น้ำเชื้อแช่แข็ง	ล้านบาท	6.06	0.48	0.28	6.06	3.99	65.79	5.09
8. รายได้อื่นๆ จากการจำหน่าย ปัจจัยการเลี้ยงโคนม	ล้านบาท	4.98	0.41	0.46	4.98	5.42	108.98	3.06
9. บริการชมฟาร์มโคนมฯ	ราย	82,000	6,900	2,502	82,000	58,849	71.77	31,552

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

14

ผลการดำเนินงานด้านอุตสาหกรรมนมเดือน กันยายน 2566

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



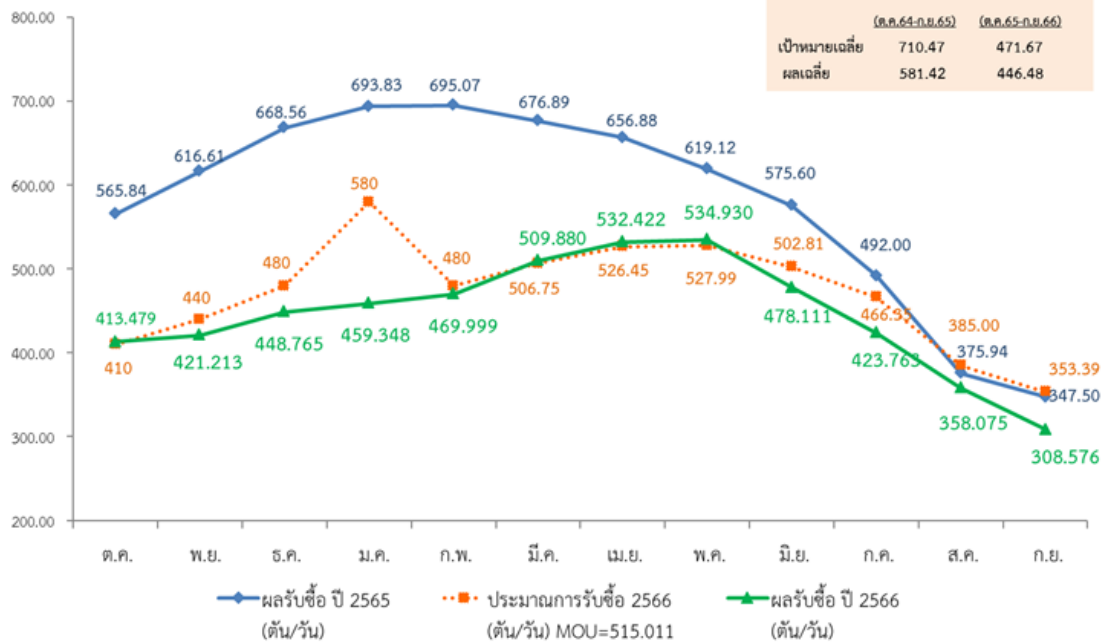
ที่มา : ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
หมายเหตุ * : รวมนมดิบ ฟาร์ม อ.ส.ค.

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

16

ผลรับซื้อนมดิบ ปี 2566 ประจำเดือน กันยายน 2566

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



ที่มา : ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม

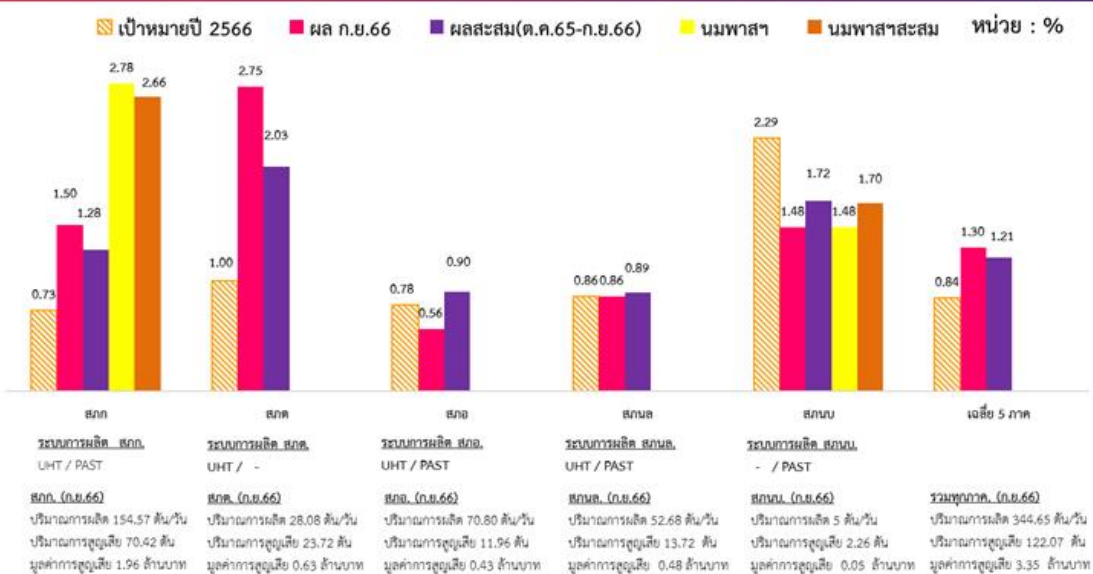
องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

MOU 63=665.345 ตัน/วัน MOU 64=681.872 ตัน/วัน MOU 65=664.393 ตัน/วัน

33

ผลดำเนินงานด้านการสูญเสีย เดือน กันยายน 2566

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



ที่มา : ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

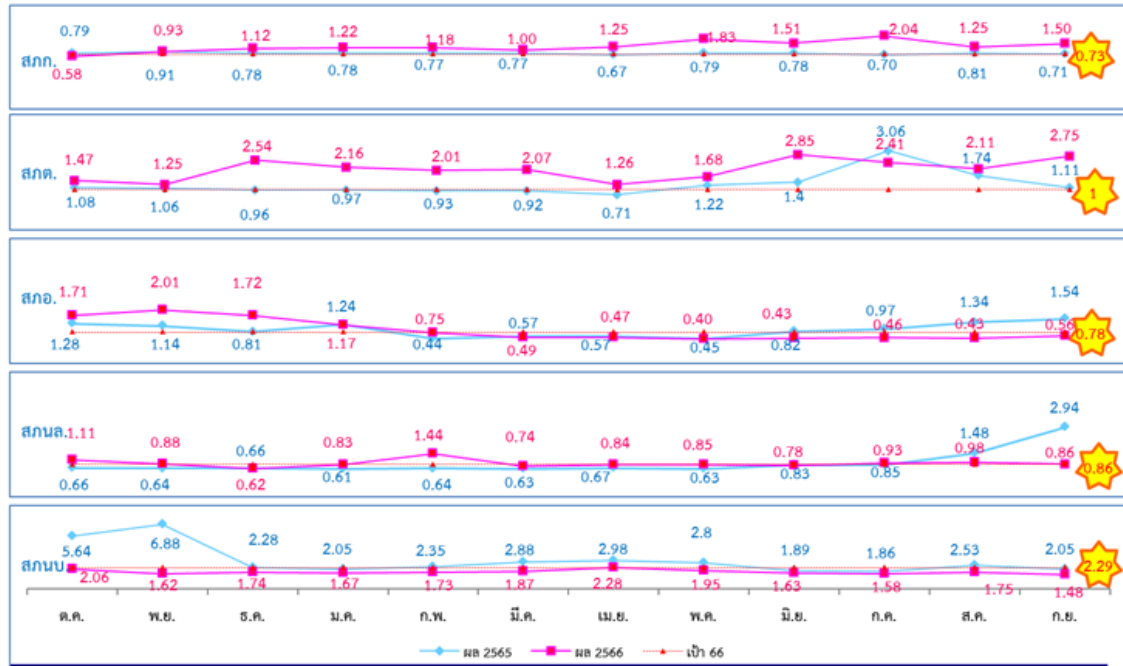
35

ผลดำเนินงานด้านการสูญเสียเดือน กันยายน 2566

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



หน่วย : %



ที่มา : ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

32

W2

ผลประกอบการทางการเงิน สภาพคล่องลดลง และ ความสามารถในการทำกำไรมีแนวโน้มลดลง

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า

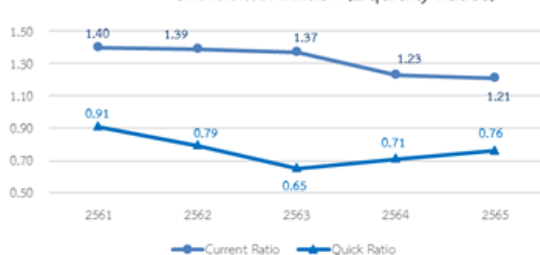


ผลการดำเนินงานด้านการเงิน

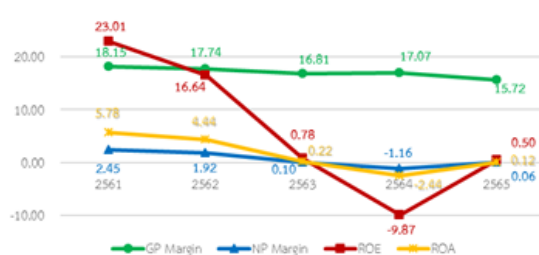


หมายเหตุ : ปี 2550 - 2564 รายได้ รายจ่าย และกำไร คง. รับโอนแล้ว
ปี 2565 ข้อมูลนำส่ง คง.

อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratios)



อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร



ผลดำเนินงานด้านการจำหน่าย

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



เป้าหมาย/ผลดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 (รายช่องทาง)

ช่องทาง	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย คาดการณ์ ปี 2566	ก.ย.-66			สะสม (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)				
			เป้าหมาย	ยอดขาย	%เทียบผล กับเป้าหมาย	เป้าหมาย	ยอดขาย	%/เทียบ เป้าหมาย	%/เทียบ เป้าหมายคาดการณ์	%/เทียบ เป้าหมายปี
Modern Trade (MT)	5,107.69	2,136.37	358.63	187.10	52.17	5,107.69	2,198.98	43.05	102.93	43.05
Traditional Trade (TT)	4,100.66	2,756.50	297.25	259.62	87.34	4,100.66	2,510.07	61.21	91.06	61.21
Export	526.32	581.95	46.33	65.69	141.79	526.32	592.04	112.49	101.73	112.49
SCM	1,155.54	818.42	81.65	97.82	119.80	1,155.54	929.34	80.43	113.55	80.43
New Product	107.75	107.74	9.46	22.01	232.66	107.75	223.62	207.54	207.56	207.54
Refrigerated Milk	388.83	317.51	27.49	32.85	119.50	388.83	404.86	104.12	127.51	104.12
รวม	11,386.78	6,718.49	820.81	665.09	81.03	11,386.78	6,858.91	60.24	102.09	60.24

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

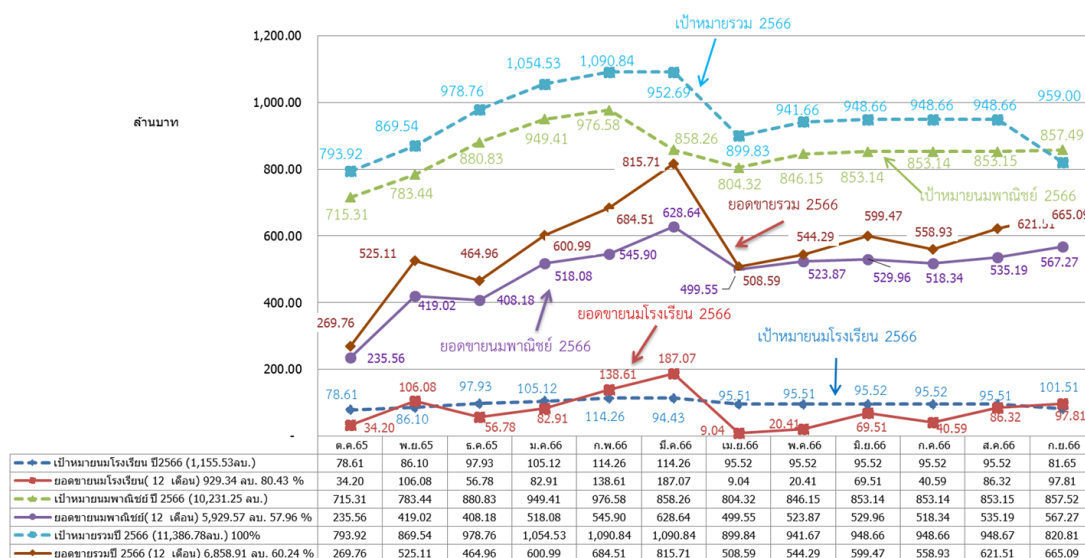
19

ผลดำเนินงานด้านการจำหน่าย

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



เป้าหมายและผลการจำหน่ายผลิตภัณฑ์นม อ.ส.ค. ปี 2565 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

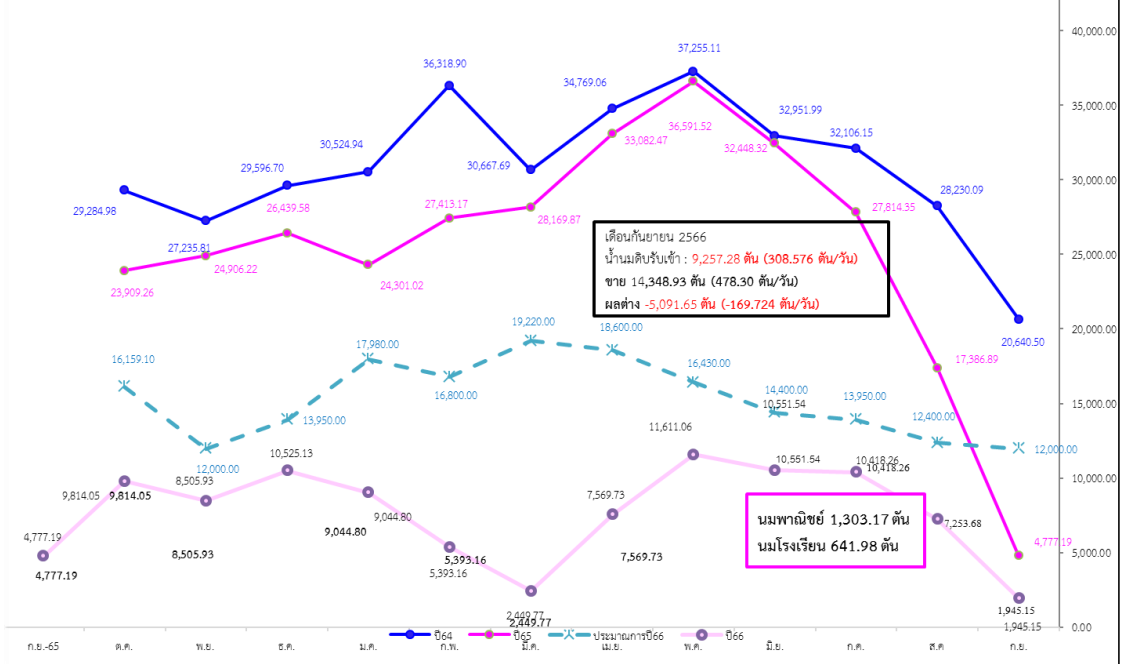


องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

20

รายงานสต็อกผลิตภัณฑ์นมยู.เอช.ที.

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

22

ผลดำเนินงานด้านกลยุทธ์ ในปี 2566 12 ตัวชี้วัด (ต.ค.65-ก.ย.66)

พัฒนาอุตสาหกรรมโคนม
เพื่อชีวิตที่ดีกว่า



หมายเหตุ: แสดงสถานะผลการดำเนินงาน

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) DAIRY FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DPO)

≤ 90% 90-99% ≥ 99% *KPI องค์กร **โครงการเชิงยุทธศาสตร์ อ.ส.ค.

4

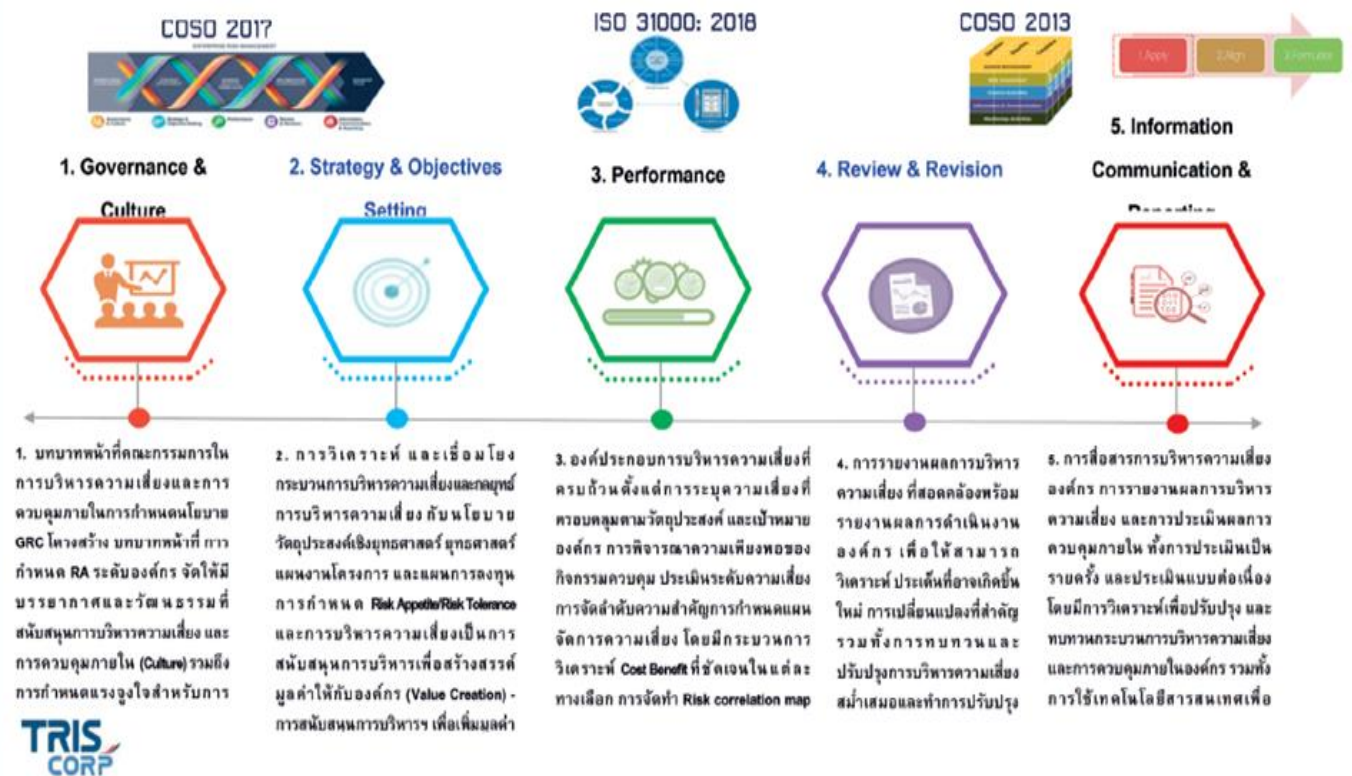
ผลการดำเนินงาน

ด้านการบริหาร

ความเสี่ยงและควบคุมภายใน

แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กองบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหน้าที่รับผิดชอบ งานด้านบริหารความเสี่ยงและงานควบคุมภายในระดับองค์กร จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เชื่อมโยงกระบวนการความเสี่ยงกับยุทธศาสตร์ สื่อสารถ่ายทอด จัดทำรายงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในระดับองค์กร เพื่อให้องค์กรมีการประเมินความเสี่ยงตามภารกิจ เป้าหมายและนโยบายที่สำคัญ เพื่อให้ทราบถึงโอกาส ผลกระทบ ในทุกด้านตามหลัก COSO ERM 2017 และหลักเกณฑ์ประเมินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของ สคร.

หลักเกณฑ์การประเมินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน



แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งในปี 2565 อ.ส.ค. มีปัจจัยเสี่ยงระดับองค์ที่ต้องบริหารจัดการจำนวน 10 ปัจจัยเสี่ยง และหัวข้อการควบคุมภายใน จำนวน 3 หัวข้อการควบคุม และเมื่อดำเนินการสิ้นสุดปีงบประมาณ 2565 แล้วสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในได้ ดังนี้

โดย อ.ส.ค. สามารถบริหารจัดการปัจจัยเสี่ยงทั้ง 10 ปัจจัยเสี่ยงมีผล ดังนี้

1. อ.ส.ค. บริหารจัดการปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในระดับ **ต่ำ** หรือ **สีเขียว** จำนวน 4 ปัจจัยเสี่ยง คือ

1.1 RF_O1_66 การบริหารสินค้าคงคลังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ

1.2 RF_O2_65 ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง

1.3 RF_C1_66 การไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

1.4 RF_C2_66 การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2. อ.ส.ค. บริหารจัดการปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในระดับ **ปานกลาง** หรือ **สีเหลือง** จำนวน 2 ปัจจัยเสี่ยง คือ

2.1 RF_F1_66 กำไร (EBITDA) การกิจเชิงพาณิชย์ไม่ได้ตามเป้าหมาย

2.2 RF_F2_66 ความสามารถในการบริหารแผนลงทุนไม่ได้ตามเป้าหมาย

3. อ.ส.ค. บริหารจัดการความเสี่ยงแล้วยังอยู่ในระดับ **สูง** หรือ **สีแดง** จำนวน 1 ปัจจัยเสี่ยง คือ

3.1 RF_S1_66 ปริมาณน้ำนํมดิบไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

ผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยง ไตรมาส 4/2566

ปัจจัยเสี่ยง	ประเมินความเสี่ยงจัดการ (Inherent Risk)	เป้าหมายปี 2566 (RA)	ผลการดำเนินงาน Q4/2566	ผลการประเมิน ธันวาคม 2566
	(L, I)	(L, I)	(L, I)	(L, I)
1. RF_S1_66 ปริมาณน้ำนํมดิบไม่สอดคล้องกับความต้องการตลาด	2.1 (ต่ำ)	1.2 (ต่ำ)	2.5 (สูง)	3.5 (สูง)
2. RF_O1_66 การบริหารสินค้าคงคลังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ	2.1 (ต่ำ)	1.2 (ต่ำ)	1.1 (ต่ำ)	1.1 (ต่ำ)
3. RF_O2_65 ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง	1.2 (ต่ำ)	1.2 (ต่ำ)	1.2 (ต่ำ)	1.2 (ต่ำ)
4. RF_F1_66 กำไร (EBITDA) การกิจเชิงพาณิชย์ไม่ได้ตามเป้าหมาย	5.5 (สูงสุด)	1.2 (ต่ำ)	1.5 (ปานกลาง)	1.5 (ปานกลาง)
5. RF_F2_66 ความสามารถในการบริหารแผนลงทุนไม่ได้ตามเป้าหมาย	1.5 (ปานกลาง)	1.2 (ต่ำ)	2.3 (ปานกลาง)	1.1 (ต่ำ)
6. RF_C1_66 การไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	1.3 (ต่ำ)	1.2 (ต่ำ)	1.3 (ต่ำ)	1.3 (ต่ำ)
7. RF_C2_66 การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	2.1 (ต่ำ)	1.2 (ต่ำ)	1.1 (ต่ำ)	1.1 (ต่ำ)

ผลลัพธ์เชิงปริมาณความเสี่ยง (S.R.A.) DART FARMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DFO)



การควบคุมภายใน อ.ส.ค. ได้ประเมินการควบคุมภายใน ณ ต้นปีงบประมาณ จำนวน 5 หัวข้อการควบคุม ประกอบด้วย

1. การศึกษาการจัดตั้งโรงงานนมภาคเหนือตอนบน (จ.ลำปาง) แล้วเสร็จไม่เป็นไปตามแผน
2. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
3. การจัดการความรู้และนวัตกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
4. อ.ส.ค. ไม่ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดการระบาดของโควิด - 19
5. การไม่ปฏิบัติตามนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับความมั่นคงสารสนเทศ

การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) และการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) กรณีการเกิดอัคคีภัย และภัยคุกคามทางไซเบอร์

อ.ส.ค. ได้จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact Analysis : BIA) ผลการประเมินความเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (BIA) และผลกระทบช่วงเวลานานที่สุด ที่รับได้ หาก อ.ส.ค. จำเป็นต้องหยุดดำเนินการบริการ โดยมีการวิเคราะห์และกำหนดลำดับของงานที่สำคัญ จึงได้จัดทำ จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Plan : BCP) กรณีการเกิดอัคคีภัยและภัยคุกคามทางไซเบอร์ ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการ อ.ส.ค. ในการประชุมครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566

สรุปรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน สิ้นสุดไตรมาสที่ 4/2566

วัตถุประสงค์การควบคุม	ผู้รับผิดชอบ	จำนวนผล (รายการ)	ผลการปรับปรุง	
			แผนที่ไม่มีการแก้ไข	แผนที่ถูกพิจารณาสำหรับการปรับปรุง
1. การศึกษาการจัดตั้งโรงงานนมภาคเหนือตอนบน (จ.ลำปาง) แล้วเสร็จไม่เป็นไปตามแผน	ฝ่ายโรงงานและอุตสาหกรรม	1	-	-
2. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ฝ่ายโรงงานและอุตสาหกรรม	1	1	-
3. การจัดการความรู้และนวัตกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ฝ่ายโรงงานและอุตสาหกรรม	2	2	-
4. อ.ส.ค. ไม่ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดการระบาดของโควิด - 19	ฝ่ายโรงงานและอุตสาหกรรม	1	1	-
5. การไม่ปฏิบัติตามนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับความมั่นคงสารสนเทศ	ฝ่ายเทคโนโลยี	1	1	-
รวม		6	5	-

องค์กรส่งเสริมการโคนมแห่งประเทศไทย (S.B.J.) DAIRY FRAMING PROMOTION ORGANIZATION OF THAILAND (DFPO)



คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อ.ส.ค.

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวน ครั้งเข้าร่วม ประชุม	ค่าเบี้ย ประชุม
1	นายฉันทานนท์ วรรณเขจร เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	ประธาน อนุกรรมการ	5/5	60,000
2	นายสาคร ชนะไพฑูรย์ อดีตรองผู้อำนวยการ อพวช	อนุกรรมการ	5/5	40,000
3	นายประยวน พันธุ์สวัสดิ์	อนุกรรมการ	5/5	40,000
4	นายบุญรอด พัฒนไพศาล	อนุกรรมการ	5/5	40,000
5	นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.	อนุกรรมการ	5/5	12,000 (รับค่าเบี้ย 3 ครั้ง)

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อ.ส.ค.

1. ดำเนินการตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่คณะกรรมการ อ.ส.ค. กำหนด
2. พิจารณาและให้ความเห็นการประเมินผลความเสี่ยงและควบคุมภายใน กำหนดแนวทางการป้องกันและตรวจสอบความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ เพื่อลดโอกาสการเกิดความเสียหายให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เกิดขึ้นในองค์กร
3. พิจารณาอนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ อ.ส.ค. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
4. พิจารณาผลการประเมินการควบคุมภายในและจัดทำรายงานควบคุมภายในของ อ.ส.ค. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจพ.ศ. 2561
5. ติดตามผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และรายงานให้คณะกรรมการ อ.ส.ค. ทราบ เป็นราย ไตรมาส
6. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการ อ.ส.ค. มอบหมาย

ผลการดำเนินงานของ แผนพัฒนาองค์กร

แผนพัฒนาองค์กร กองบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านพัฒนาองค์กร โดยประยุกต์ใช้เกณฑ์ประเมินรัฐวิสาหกิจเป็นเครื่องมือ การพัฒนาองค์กร การวิเคราะห์/ปรับปรุง/ทบทวนกระบวนการในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึง สื่อสาร เผยแพร่และส่งเสริมการเรียนรู้ระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร โดยการกำกับดูแลให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามค่าเกณฑ์วัดการประเมินผล ตามกรอบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ ทั้ง 8 ด้าน (Core Business Enablers) ได้แก่

Core Business Enablers	หน่วยงานที่กำกับดูแลรับผิดชอบ/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
1) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership: CG)	แผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความ ยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม กองบริหารจัดการความ ยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ แผนกการประชุม กองเลขานุการ ฝ่ายอำนวยการ แผนกติดตามและประเมินผล กองกองวางแผนยุทธศาสตร์ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
2) ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning: SP)	แผนกแผนงานและโครงการ กองวางแผนยุทธศาสตร์ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
3) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน (Risk Management & Internal Control: RM & IC)	แผนกบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กองบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
4) ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า (Stakeholder & Customer: CSM)	
4.1) ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แผนกพัฒนาองค์กร กองบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
4.2) ด้านลูกค้า	ฝ่ายการตลาดและการขาย

Core Business Enablers	หน่วยงานที่กำกับดูแลรับผิดชอบ/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology: DT)	ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
6) ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management: HCM)	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
7) ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge Management & Innovation Management: KM & IM)	
7.1) ด้านการจัดการความรู้	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
7.2) ด้านนวัตกรรม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
8) ด้านการตรวจสอบภายใน (Internal Audit: IA)	ฝ่ายตรวจสอบภายใน

โดยกำหนดแนวทางการประเมินไว้ตามหลักการ Maturity Level 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
การมีนโยบาย/ระบบ หลักการ	นโยบาย/ระบบ หลักการทำได้อย่างมี คุณภาพ	การทำงานจริงอย่าง ทั่วถึง/สม่ำเสมอ และได้ผลลัพธ์ ตามที่กำหนด	มีการเชื่อมโยง กับหัวข้ออื่น ที่เกี่ยวข้อง	ปรับปรุง อย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร ประจำปี 2566 แยกตาม Enablers สำคัญโดยสรุป

ด้าน	ผลดำเนินงาน (Output)
1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร(CG/CSR)	- แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) พ.ศ.2566-2570 สำหรับปี 2566 และแผนปฏิบัติงานด้าน CG ประจำปี 2566 - แผนแม่บทการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) พ.ศ.2566-2570 สำหรับปี 2566 และแผนปฏิบัติงานด้าน CSR ประจำปี 2566 - กฎบัตรคณะอนุกรรมการ CG/CSR สำหรับปี 2566 - นโยบาย CG ประจำปี 2566 - นโยบาย CSR ประจำปี 2566 - นโยบายและแนวปฏิบัติการพัฒนาความยั่งยืนของ อ.ส.ค. ประจำปี 2566 - คู่มือ CG/CSR ของ อ.ส.ค. ประจำปี 2566 - คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนของ อ.ส.ค. ปี2566 2 ฉบับนี้ คืออันเดิมที่ใช้มานานแล้ว แต่ยังใช้ตอบทริส และถือเป็นฉบับปัจจุบันที่ใช้อยู่ - คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. - จรรยาบรรณคณะกรรมการ อ.ส.ค.
2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์(SP)	- แผนวิสาหกิจ อ.ส.ค.ปี 2566-2570 - แผนปฏิบัติงานประจำปี อ.ส.ค.ประจำปี 2566 - คู่มือการวางแผนยุทธศาสตร์ ตามรูปแบบ SIPOC Model
3. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน(RM)	- แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปี 2566 - แผน BCP อ.ส.ค. ประจำปี 2566 - แนวทางปฏิบัติ อ.ส.ค. เรื่อง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) และการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP) ภัยคุกคามทางไซเบอร์ - แนวทางปฏิบัติ อ.ส.ค. เรื่อง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) และการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP) กรณีเกิดเหตุอัคคีภัย ณ สำนักงาน อ.ส.ค. กรุงเทพฯ

ด้าน	ผลดำเนินงาน (Output)
	- แนวทางปฏิบัติ อ.ส.ค. เรื่อง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) และการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP) กรณีเกิดเหตุอัคคีภัย ณ สำนักงาน อ.ส.ค. ภาคกลาง - แผนปฏิบัติงานประจำปี 2566 (ด้าน RM) - นโยบาย GRC ประจำปี 2566 - กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - คู่มือการบริหารความเสี่ยง - คู่มือ GRC ประจำปี 2566
4. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า (SCM) 4.1 การมุ่งเน้นด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SM)	- แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2566-2570 สำหรับปี 2566 - แผนปฏิบัติงานประจำปี 2566 (ด้าน SM) จำนวน 20 โครงการ Stakeholder Profile ระดับองค์กร/ระดับกอง - โครงสร้างคณะกำกับดูแลด้าน SM และแต่งตั้งคณะทำงาน - นโยบายองค์กรด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2566 - เกณฑ์การเลือกประเด็น ปี 2566 - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ SM ประจำปี 2566 - แบบสอบถามความพึงพอใจของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลสำรวจ ปี 2566 และผลสำรวจความพึงพอใจของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลสำรวจ ปี 2566 (8กลุ่ม) - แบบสอบถามระดับการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อ.ส.ค. ประจำปี 2566
4.2 การมุ่งเน้นด้านลูกค้า (CM)	- แผนแม่บทด้านการตลาดปี 2566-2570 (สำหรับปี 2566) - แผนปฏิบัติงานประจำปี 2566 (ด้าน CM) - คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน
5. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (DT)	- แผนพัฒนาดิจิทัล พ.ศ.2566-2570 (สำหรับปี 2566) - แผนปฏิบัติการดิจิทัล สำหรับปี 2566 - สถาปัตยกรรมองค์กรด้านดิจิทัล ของ อ.ส.ค. สำหรับปี 2566 - แผนฟื้นฟูภัยพิบัติ (Disaster Recovery Plan: DRP)

ด้าน	ผลดำเนินงาน (Output)
6. การบริหารทุนมนุษย์ (HCM)	- แผนแม่บทการบริหารทุนมนุษย์ประจำปี พ.ศ.2566-2570 และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2566 (สำหรับปี 2566) - คู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) - แผนเสริมสร้างความผูกพันองค์กร ประจำปี 2564-2566 - คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2565 - คู่มือสมรรถนะของบุคลากร อ.ส.ค. Competency ปี 2566
7. การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM&IM)	
7.1 ด้านการจัดการความรู้ (KM)	- แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ (KM) พ.ศ.2566-2570 (สำหรับปี 2566) - แผนปฏิบัติงานประจำปี 2566 (ชื่อโครงการ “ขยายผลการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติจริง (DPO KM Culture) - คู่มือการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) สำหรับปี 2566
7.2 ด้านการจัดการนวัตกรรม (IM)	- แผนแม่บทนวัตกรรม พ.ศ.2566-2570 (สำหรับปี 2566) - แผนปฏิบัติงานประจำปี 2566 (ชื่อโครงการ “พัฒนาต้นแบบกระบวนการนวัตกรรม (Innovation model)” - คู่มือการจัดการนวัตกรรม (Innovation Management: IM) ประจำปี 2566
8. การตรวจสอบภายใน (IA)	- แผนกลยุทธ์การตรวจสอบระยะยาว ปี 2566-2570 - แผนการตรวจสอบภายใน (Audit Plan) ปีงบประมาณ 2566 - คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน - คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ อ.ส.ค.

ผลการดำเนินงาน ด้าน Core Business Enablers ของ อ.ส.ค. ประจำปี 2566

Core Business Enablers	ระดับคะแนน
1) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership: CG)	2.4841
2) ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning: SP)	2.1644
3) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management & Internal Control: RM & IC)	2.0800
4) ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า (Stakeholder & Customer: CSM)	1.9975
4.1) ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.7783
4.2) ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า	2.2167
5) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology: DT)	2.4102
6) ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management: HCM)	2.7643
7) ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge Management & Innovation Management: KM & IM)	1.5661
7.1) ด้านการจัดการความรู้	2.1725
7.2) ด้านการจัดการนวัตกรรม	1.1619
8) ด้านการตรวจสอบภายใน (Internal Audit: IA)	2.5876
ระดับคะแนน	2.2568

เปรียบเทียบผลการดำเนินงาน ด้าน Core Business Enablers ของ อ.ส.ค. ประจำปี 2565 และ 2566

Core Business Enablers	ระดับ คะแนน ปี 2565	ระดับ คะแนน ปี 2566	ผลต่าง
1) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership: CG)	2.4501	2.4841	0.0340
2) ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning: SP)	2.1467	2.1644	0.0177
3) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management & Internal Control: RM & IC)	2.1300	2.0800	-0.0500
4) ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า (Stakeholder & Customer: CSM)	1.7142	1.9975	0.2833
4.1) ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.3583	1.7783	0.4200
4.2) ด้านลูกค้า	2.0700	2.2167	0.1467
5) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology: DT)	1.7260	2.4102	0.6842
6) ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management: HCM)	2.7753	2.7643	-0.0110
7) ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge Management & Innovation Management: KM & IM)	1.5107	1.5661	0.0554
7.1) ด้านการจัดการความรู้	2.0350	2.1725	0.1375
7.2) ด้านนวัตกรรม	1.1611	1.1619	0.0008
8) ด้านการตรวจสอบภายใน (Internal Audit: IA)	2.5330	2.5876	0.0546
ระดับคะแนน	2.1232	2.2568	0.1336

การดำเนินงานกิจกรรมพิเศษ
ในรอบปี 2566



ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้จัดโครงการ “ให้...เพื่อชีวิตที่ดีกว่า (Give for a Better Life)” ภายใต้โครงการ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 นางสาวนิษฐา ตุ่มปี หัวหน้าฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ พร้อมด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการ “ให้...เพื่อชีวิตที่ดีกว่า (Give for a Better Life)” ภายใต้โครงการ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยบุคลากรภายในฝ่ายนโยบายฯ ได้ร่วมกันบริจาคโลหิตให้กับทางสภาอากาศไทย สระบุรี ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการเป็นผู้ให้ เสียสละเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม ส่งเสริมบุคลากรภายในฝ่ายนโยบายฯ ดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์อยู่เสมอ เพื่อเป็นผู้ให้ที่มีคุณภาพ และให้ทางโรงพยาบาลมีเลือดที่เพียงพอต่อการรักษาผู้ป่วยต่อไป และกิจกรรมครั้งนี้ได้จัดขึ้น ณ ที่ว่าการอำเภออมกเหล็ก



อ.ส.ค. ให้การต้อนรับผู้อำนวยการ กองงบประมาณรัฐวิสาหกิจ และคณะเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. พร้อมด้วย นายเทอดไชย ระลึกมูล ผู้ช่วยผู้อำนวยการ อ.ส.ค. และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้การต้อนรับ นางสาวรัชนี แซ่ลี้ ผู้อำนวยการกองงบประมาณรัฐวิสาหกิจ และคณะเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จำนวน 12 ท่าน ที่เข้ามาศึกษาดูงานภารกิจของ อ.ส.ค. เริ่มจากการเข้าชมวิถีทัศน์ ประวัติ อ.ส.ค. และกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์นมไทย-เดนมาร์ก ภายในโรงงานนมมวกเหล็ก จ.สระบุรี โดยมี นายสมชาติ อ่อนอุบล หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคกลาง และผู้เกี่ยวข้องให้การต้อนรับและนำชม จากนั้นคณะฯ ได้เข้าเยี่ยมชมโครงการฟาร์มประสิทธิภาพสูง ซึ่งเป็นฟาร์มที่มีมูลค่าการลงทุนสูงและเป็นฟาร์มต้นแบบด้านการบริหารจัดการฟาร์มโคนม โดยมี นายกิตตธรรค์ จิตมนัส หัวหน้ากองงานฟาร์ม เป็นผู้บรรยายและนำชม ซึ่งถือเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่ทำหน้าที่ดูแลและให้ข้อเสนอแนะด้านงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. มวกเหล็ก จ.สระบุรี



อ.ส.ค. ให้การต้อนรับคณะอนุกรรมการ ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ สาขาเกษตรและสาขาทรัพยากรธรรมชาติ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ (สคร.) และ เจ้าหน้าที่ของบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

วันที่ 22 สิงหาคม 2566 นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. พร้อมด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ อ.ส.ค. ให้การต้อนรับนางพัลภา เรืองรอง ประธานอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ สาขาเกษตรและสาขาทรัพยากรธรรมชาติ (SubPAC) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และเจ้าหน้าที่ของ สคร. พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ของบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เข้าตรวจเยี่ยมและศึกษาดูงานด้านการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมการเลี้ยงโคนม ธุรกิจอุตสาหกรรมโคนมและการบริหารจัดการฟาร์มประสิทธิภาพสูง โดยมีนางสาววณิชฐา ตุ่มปี หัวหน้าฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นผู้บรรยายรายงานสรุปภาพรวมการดำเนินงานตามภารกิจของ อ.ส.ค. และประเด็นการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดองค์กร ประจำปี 2566 ณ ห้องประชุม Welcome สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคกลาง จากนั้นจึงได้เข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์นมไทย-เดนมาร์ก สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคกลาง และเยี่ยมชมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร ฟาร์มโคนมไทย-เดนมาร์ก อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี



อ.ส.ค. ให้การต้อนรับ คณะเจ้าหน้าที่จาก บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

วันที่ 25 สิงหาคม 2566 นางสาวนิษฐา ตุ่มปี หัวหน้าฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ และคณะเจ้าหน้าที่ของ อ.ส.ค. ให้การต้อนรับนายณฐวัชร แก้วสนธิ ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาและประเมินองค์การบริหารจัดการองค์การตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment :SE-AM) และบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีนางสาวนิศรา นฤคนธ์ รักษาการหัวหน้าแผนกบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นผู้บรรยายรายงานสรุปภาพรวมการดำเนินงานตามภารกิจ ของ อ.ส.ค. และประเด็นการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดองค์กรประจำปี 2566 ณ ห้องประชุม Welcome สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคกลาง



ภาคผนวก



สถานที่ติดต่อและเบอร์โทรศัพท์

ฝ่าย/สำนัก ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

ที่ตั้ง 1. สำนักงาน อ.ส.ค. มวกเหล็ก จ.สระบุรี

160 หมู่ 1 ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี 18180
หมายเลขโทรศัพท์ 0-3690-9688

2. สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. กรุงเทพฯ (ปทุมธานี)

เลขที่ 168/9 ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120
หมายเลขโทรศัพท์ 02-157-044-8 ต่อ 103112

E-mail: policyandplanning@dpo.go.th



องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)