

รายงานผลโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)										
โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท) ที่ใช้จริง	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 6 เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
รวม				76,000.00		21 โครงการ/ กิจกรรม				
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				75,000.00		8 โครงการ/ กิจกรรม				
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				26,000.00		3 โครงการ/ กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้										
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน										
วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่				26,000.00		2 โครงการ/ กิจกรรม				
การจัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	อ.ส.ค.	อบรม 1 ครั้ง -ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน 120 ท่าน	ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1,000.00	720.00		√			เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีพนักงาน อ.ส.ค. ที่เกี่ยวข้องจากทุกฝ่าย / สำนัก เข้าร่วมอบรมในครั้งนี จำนวน 120 คน (เอกสารแนบ 1-2567)
อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	อ.ส.ค.	-อบรม 1 ครั้ง -พนักงาน อ.ส.ค. ที่บรรจุใหม่ทุกคน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการ 1. รู้จักองค์กรมากขึ้น 2. ผู้บริหารมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ 3. พนักงานปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับลดโอกาสการกระทำผิดวินัยจากการปฏิบัติงาน 4. ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	25,000.00				√		จะดำเนินการจัดอบรมในไตรมาสที่ 3
วิธีการดำเนินการที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนิน				0.00		1 โครงการ/ กิจกรรม				
ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อ.ส.ค.	จำนวน 4 ภาพ/ปี (โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรภายในหน่วยงาน 300 คน และบุคลากรภายนอกหน่วยงาน 100 คน)	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ให้พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√	√	√	√	ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แล้วอยู่ในช่วงปรับแก้ไขความเหมาะสมและความถูกต้องก่อนดำเนินการเผยแพร่ต่อไป

แนวทางที่ 2 รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				0.00		1 โครงการ/ กิจกรรม						
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต												
วิธีการดำเนินการที่ 1 รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การกิจกรรมการดำเนินตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี				อ.ส.ค.	บุคลากรภายในหน่วยงาน 200 คน	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	- ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√	√	เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2566 ได้มอบเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่ได้คะแนนประเมินอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด (เอกสารแนบ 2-2567)	
วิธีการดำเนินการที่ 2 รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริต												
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตชีวประวัติ				15,000.00				1 โครงการ/ กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตชีวประวัติ												
ตัวชี้วัด : ๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตชีวประวัติ												
วิธีการดำเนินการที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตชีวประวัติและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตนเป็น				15,000.00				1 โครงการ/ กิจกรรม				
โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.				อ.ส.ค.	บุคลากรภายใน 34 คน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	15,000.00			√	จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4	
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				34,000.00				3 โครงการ/ กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน												
วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน				-				1 โครงการ/ กิจกรรม				
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)	- ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√	ได้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. เพื่อยกระดับและรายงานผลการดำเนินงานด้าน ITA จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ 1.ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 8 มกราคม 2567 2.ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 26 มีนาคม 2567 -ได้มีการดำเนินการตามปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปี 2566 ดังนี้ 1.ลงทะเบียนเข้าใช้งานในระบบการประเมิน 2.เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT และ EIT (ยังไม่ครบตามจำนวนขั้นต่ำ) 3.ตอบแบบสำรวจ OIT (กำลังดำเนินการ) (เอกสารแนบ 3-2567)
วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA				34,000.00				1 โครงการ/ กิจกรรม				
อบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256				อ.ส.ค.	ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างภายในองค์กร 100 คน	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างภายในองค์กร มีความรู้ และเข้าใจเรื่องการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรมการมีส่วนร่วมภายในองค์กร และการต่อต้านการทุจริต ด้าน IIT EIT และ OIT เพื่อยกระดับและพัฒนากาการบริหารจัดการองค์กรของ อ.ส.ค. เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ "ผ่านดี" ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567	34,000.00	33,914.00	√		เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้กับผู้บริหาร อ.ส.ค.และตัวแทนพนักงานจากฝ่ายและสำนักงานภาค(เอกสารแนบ 4-2567)	
วิธีการดำเนินการที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของ				-				1 โครงการ/ กิจกรรม				
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบเพื่อความโปร่งใส				อ.ส.ค.	1 ครั้ง	เพื่อให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอนและมีประสิทธิภาพ	- ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	อ.ส.ค. ได้มีการเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร https://www.dpo.go.th/ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับทราบ ด้วยความรวดเร็ว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				1,000.00		13 โครงการ/ กิจกรรม					
แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต						1 โครงการ/ กิจกรรม					
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต											
ข้อชี้แจง : ๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ											
วิธีการดำเนินการที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในจัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสดังกล่าว	อ.ส.ค.	1 ระบบ	พนักงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดังกล่าวในเว็บบอร์ดได้สะดวก รวดเร็ว	- ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√	√	√	√	อ.ส.ค. ได้มีการเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร https://www.dpo.go.th/corrupt/ เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีช่องทางในการร้องเรียน แจ้งเบาะแสดังกล่าวการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต				1,000.00		5 โครงการ/ กิจกรรม					
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
ข้อชี้แจง : ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ใน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 ประกาศ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	- ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√	√		√	อ.ส.ค. มีประกาศนโยบายนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เผยแพร่ข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร https://shorturl.asia/B9iY3	
การประกาศเจตนาธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	- ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√				อ.ส.ค. มีประกาศ อ.ส.ค. เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรมเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร https://shorturl.asia/INsXh	
การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) ขององค์กร	อ.ส.ค.	1 โครงการ	ผู้บริหารระดับสูงได้มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนาธรรม และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติที่ซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่	1,000.00	1,000.00	√				วันที่ 7 ธันวาคม 2566 อ.ส.ค. จัดกิจกรรม “พิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม)” กิจกรรม “รณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค.” และ กิจกรรม “รณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชันสากล” (เอกสารแนบ 5-2567)	
ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	- ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√				อ.ส.ค. มีประกาศนโยบายนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เผยแพร่ข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร https://shorturl.asia/B9iY3	
วิธีการดำเนินการที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน				-		1 โครงการ/ กิจกรรม					
การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) ของหน่วยงาน	อ.ส.ค.	1 ครั้ง	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน	-		√	√			อ.ส.ค. มีประกาศ อ.ส.ค. เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรมเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร https://shorturl.asia/INsXh	

แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต				0.00		4 โครงการ/ กิจกรรม					
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน											
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเปิดโอกาสในการกระทำทุจริตในกระบวนการปฏิบัติงานที่				0.00		1 โครงการ/ กิจกรรม					
กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต			√	√	√	√	ดำเนินการรอบ 1 เรียบร้อยแล้ว	
วิธีการดำเนินการที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว				-		1 โครงการ/ กิจกรรม					
พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	มีช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	-					√	จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4	
วิธีการดำเนินการที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-		1 โครงการ/ กิจกรรม					
กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	สป.กษ., ขป.,คส., พล.,พด., มม.,กวก., ส.ป.ก.,สศก., กยท.,อศค., อสป.,อดค., พกค.,สวก.	2 กิจกรรม	เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		√			√	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (ครั้งที่ 1) ที่จัดขึ้นโดยสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต	
วิธีการดำเนินการที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการ				-		1 โครงการ/ กิจกรรม					
กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	จำนวน 2 ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-		√			√	ดำเนินการแล้ว รอบที่ 1	
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต				-		2 โครงการ/ กิจกรรม					
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๒. จำนวนเรื่องที่ได้ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด											
วิธีการดำเนินการที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม				-		2 โครงการ/ กิจกรรม					
กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	12 ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	-		√	√	√	√	ดำเนินการแล้ว ตามกำหนด	
ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	2 ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	-		√			√		
วิธีการดำเนินการที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและพยานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของ											
แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						1 โครงการ/ กิจกรรม					
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชา						1 โครงการ/ กิจกรรม					
กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	ได้องค์ความรู้และได้รับการสนับสนุนข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	-		√	√	√	√	เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (ครั้งที่ 1) ที่จัดขึ้นโดยสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. (เอกสารแนบ 6-2567)	

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากทุกโครงการ/กิจกรรมสามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ

การกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นสิ่งที่ดี เนื่องจากผู้บริหารให้ความสำคัญสร้างความตระหนัก และร่วมเป็นผู้นำขับเคลื่อนกิจกรรมให้บุคลากรในองค์กร เข้าร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้

สรุปการดำเนินการกิจกรรมรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 1 และ 2)

แผนย่อยที่ 1

1.กิจกรรมที่มีการรายงานในรอบ 6 เดือน	6	กิจกรรม
1.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	34,634.00	บาท
2.กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนในรอบ 6 เดือน	ไม่มี	กิจกรรม
2.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	ไม่มี	บาท

แผนย่อยที่ 2

1.กิจกรรมที่มีการรายงานในรอบ 6 เดือน	10	กิจกรรม
1.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	1,000.00	บาท
2.กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนในรอบ 6 เดือน	ไม่มี	กิจกรรม
2.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	ไม่มี	บาท

หมายเหตุ OR CODE เอกสารแนบ



**อ.ส.ค.จัดอบรม ให้ความรู้ และทบทวนทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2567**



ช่วงเช้าวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. มอบหมายให้นาง สมใจ กรองไผ่กลาง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและบริการ เป็นประธานในการจัดอบรม ให้ความรู้ และทบทวน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2567 เพื่อให้เป็นแนวทางการ ปฏิบัติงานตามคู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 / คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง ตามข้อบังคับ อ.ส.ค. ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ เกี่ยวกับอุตสาหกรรมโคนม พ.ศ.2561 โดยมีนางสุพัตนิศา สุวรรณรัตน์ หัวหน้าแผนกจัดซื้อจัดจ้าง และ นางสุขศิริ อินทร์พันธ์ นักพัสดุ 5 เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับคู่มือ โดยมี พนักงานที่เกี่ยวข้องจากทุกฝ่าย / สำนัก เข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ผ่านระบบ VDO Conference และ Cisco WebEx ร่วมกับ สำนักงาน อ.ส.ค. กรุงเทพฯ และสำนักงาน อ.ส.ค.ทุกภาค

อ.ส.ค.มอบเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566

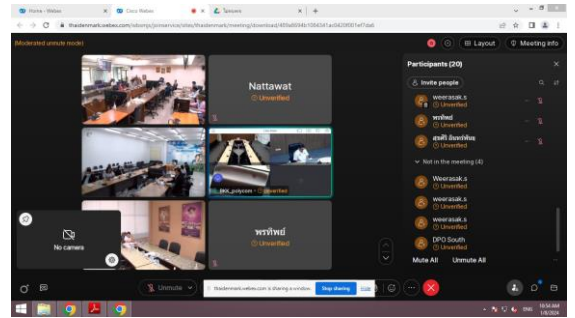


ช่วงบ่ายวันที่ 12 ตุลาคม 2566 นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. มอบหมายให้ นายเทอดไชย ระลึกมูล ผู้ช่วยผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เป็นประธานในการมอบเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่ได้คะแนนประเมินอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนดทั้ง 9 หน่วยงาน ได้แก่

1. ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม
2. สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
3. สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคเหนือตอนล่าง
4. ฝ่ายอำนวยการ 5. ฝ่ายตรวจสอบภายใน
6. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
7. ฝ่ายพัสดุและบริการ
8. สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคกลาง
9. สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคเหนือตอนบน

ณ บริเวณห้องโถงหน้าห้องประชุม 1 สำนักงาน อ.ส.ค.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี

**อ.ส.ค.จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค.ครั้งที่ 1/2567**



ช่วงเช้าวันที่ 8 มกราคม 2567 นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.ให้เกียรติเป็นประธานในการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. ครั้งที่ 1/2567 เพื่อพิจารณาปฏิทินและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และพิจารณาแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT), แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยมีผู้บริหาร คณะกรรมการฯ และพนักงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ผ่านระบบ VDO Conference และระบบ Cisco WebEx ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จ.สระบุรี กับห้องประชุม 301 สำนักงาน อ.ส.ค.กรุงเทพฯ และห้องประชุมสำนักงาน อ.ส.ค.ทุก ภาค

**อ.ส.ค.จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค.ครั้งที่ 2/2567**



ช่วงบ่ายวันที่ 26 มีนาคม 2567 นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. มอบหมายให้ นายชัยณรงค์ เปาอินทร์ รองผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน อ.ส.ค. สู่องค์กรคุณธรรม ครั้งที่ 2/2567 เพื่อพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมของ อ.ส.ค. ประจำปี 2567 และสรุปผลการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกฝ่าย / สำนักงาน

และต่อด้วยการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. ครั้งที่ 2/2567 เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT), ผลการดำเนินงานการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) และแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) โดยมีผู้บริหาร คณะกรรมการฯ และพนักงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ผ่านระบบ VDO Conference และ ระบบ Cisco WebEx ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จ.สระบุรี กับห้องประชุมสำนักงาน อ.ส.ค. กรุงเทพฯ และห้องประชุมสำนักงาน อ.ส.ค.ทุกภาค

**อ.ส.ค.จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**



วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับผู้บริหาร อ.ส.ค.และตัวแทนพนักงานจากฝ่ายและสำนักงานภาค โดยได้รับเกียรติจากคุณ จตุพร จิรพงศ์ไพโรจน์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และ นายวิน จิตรไกรสร เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรในการอบรมครั้งนี้ ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. อ. มวกเหล็ก จ.สระบุรี ผ่านระบบ VDO Conference และ Cisco WebEx กับฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค.ทุกภาค

อ.ส.ค.จัดกิจกรรม “พิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์)” ,กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค. และ กิจกรรม “รณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชันสากล”



ช่วงเช้าวันที่ 7 ธันวาคม 2566 นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.ให้เกียรติเป็นประธาน ในกิจกรรม “พิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์)” , กิจกรรม “รณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค.” และ กิจกรรม “รณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชันสากล” ซึ่งจัดขึ้นโดยฝ่ายอำนวยการ เพื่อประกาศเจตนารมณ์และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน อ.ส.ค.ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ซึ่งแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ รวมถึงการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์กร / การต่อต้านคอร์รัปชันสากล โดยมีผู้บริหาร อ.ส.ค. และพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ณ บริเวณสำนักงานกลาง อ.ส.ค.มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

**อ.ส.ค.จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค.ครั้งที่ 1/2567**



วันที่ 21 มีนาคม 2567 นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ นำโดยนางสาวนภาพร พันธุ์สุข หัวหน้ากองประชาสัมพันธ์และธรรมาภิบาล พร้อมคณะ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (ครั้งที่ 1) ที่จัดขึ้นโดยสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมต้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นโครงการต้นน้ำสู่การขยายความร่วมมือวงรอบแนวทางตามมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปี พ.ศ. 2568 ในหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระดมความคิดเห็น กำหนดความเชื่อมโยง การขับเคลื่อนส่งเสริมสนับสนุนเครือข่ายการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และกำหนด “ร่างแผนบูรณาการความเชื่อมโยงขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายการป้องกันการทุจริตแบบองค์รวม ในกลุ่มเครือข่ายรัฐวิสาหกิจ” โดยมี นางวาธินี สุริยวรรณ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. บรรยายพิเศษ หัวข้อ “การขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริต ตามกรอบตัวชี้วัดของแผนแม่บท” และ นางสาวสมพร สมผดุง ผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการนำนโยบายการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตของภาครัฐไปสู่การปฏิบัติในภาครัฐวิสาหกิจ ระดมความคิดเห็นความร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อกำหนด “ร่าง แผนบูรณาการความเชื่อมโยงและขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายการป้องกันการทุจริตแบบองค์รวม ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจ” ณ ห้องพาโนรามา 1 ชั้น 14 โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัล กรุงเทพมหานคร