

รายละเอียดขอบเขตงาน
จ้างเหมาแรงงานโดยผ่านองค์กรผู้จัดหาแรงงานเพื่อผลิตแร่ธาตุและพรีมิกซ์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. ความเป็นมา

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) เป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เนื่องจากพนักงานผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. มีไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่ต้องดำเนินการ จึงมีความจำเป็นต้องจ้างแรงงานภายนอก

๒. วัตถุประสงค์

จ้างจัดหาแรงงานเพื่อรับเหมาผลิตแร่ธาตุและพรีมิกซ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แร่ธาตุ จำนวน ๑,๙๒๐ ตัน และพรีมิกซ์ จำนวน ๖๐ ตัน เพื่อปฏิบัติงาน ณ แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีให้เกิดความเสียหายในการดำเนินงานของ อ.ส.ค.

๓. ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ

ชื่อโครงการ จ้างเหมาแรงงานโดยผ่านองค์กรผู้จัดหาแรงงานเพื่อผลิตแร่ธาตุและพรีมิกซ์
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เงินงบประมาณโครงการ เป็นเงิน ๙๖๗,๒๖๐.-บาท (เก้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน)
 เป็นราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายทั้งปวงแล้ว

ราคากลาง แร่ธาตุ ราคาตันละ ๔๐๘.-บาท เป็นเงิน ๗๗๓,๓๖๐.-บาท

พรีมิกซ์ ราคาตันละ ๑,๕๙๓.-บาท เป็นเงิน ๙๕,๕๘๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๖๘,๙๔๐.-บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นแปดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายทั้งปวงแล้ว

แหล่งที่มาของราคากลาง ตามบันทึกเลขที่ กษ ๑๙๐๔/๑๖๑๔ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

๔.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๔.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๔.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๔.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
 (ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วัชรพงศ์ จิตต์มนัส)

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (นายปรีชญา บุญสูงเนิน)

ลงชื่อ.....กรรมการเลขานุการ
 (น.ส.ชวันรส์ สันทอง)

หัวหน้ากองงานฟาร์ม

นายช่าง ๕

นักการเกษตร ๕

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

๔.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๔.๗ เป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างดังกล่าว

๔.๘ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสารสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสารสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๔.๙ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง

๔.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีมูลค่าสุทธิของกิจการ เป็นไปตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค(กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว. ๑๒๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

(๑) กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ซึ่งได้จดทะเบียนเกินกว่า ๑ ปี ต้องมีมูลค่าสุทธิของกิจการจากผลต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิหักด้วยหนี้สินสุทธิที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินที่มีการตรวจรับรองแล้ว ซึ่งจะต้องแสดงค่าเป็นบวก ๑ ปี สิ้นสุดก่อนวันยื่นข้อเสนอ

(๒) กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ซึ่งยังไม่มีงบแสดงฐานะการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ให้พิจารณาการกำหนดมูลค่าของทุนจดทะเบียน โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระมูลค่าหุ้นแล้ว ณ วันที่ยื่นข้อเสนอ ดังนี้

(๒.๑) มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างไม่เกิน ๑ ล้านบาท ไม่ต้องกำหนดทุนจดทะเบียน

(๒.๒) มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างเกิน ๑ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๕ ล้านบาท ต้องมีทุนจดทะเบียน ไม่ต่ำกว่า ๑ ล้านบาท

(๒.๓) มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างเกิน ๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท ต้องมีทุนจดทะเบียน ไม่ต่ำกว่า ๒ ล้านบาท

(๒.๔) มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างเกิน ๑๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒๐ ล้านบาท ต้องมีทุนจดทะเบียน ไม่ต่ำกว่า ๓ ล้านบาท

(๒.๕) มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างเกิน ๒๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๖๐ ล้านบาท ต้องมีทุนจดทะเบียน ไม่ต่ำกว่า ๘ ล้านบาท

(๒.๖) มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างเกิน ๖๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๕๐ ล้านบาท ต้องมีทุนจดทะเบียน ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ล้านบาท

(๒.๗) มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างเกิน ๑๕๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๓๐๐ ล้านบาท ต้องมีทุนจดทะเบียนไม่ต่ำกว่า ๖๐ ล้านบาท

(๒.๘) มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างเกิน ๓๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๕๐๐ ล้านบาท ต้องมีทุนจดทะเบียนไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ ล้านบาท

(๒.๙) มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างเกิน ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ต้องมีทุนจดทะเบียน ไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ ล้านบาท

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ (ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์ธรรมรงค์ จิตต์มนัส) หัวหน้ากองงานฟาร์ม	ลงชื่อ.....กรรมการ (นายปรัชญา บุญสูงเนิน) นายช่าง ๕	ลงชื่อ.....กรรมการ (น.ส.ชวันรติ สันทอง) นักการเกษตร ๕
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม	แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม
	ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

(๓) สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งที่มีวงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐. บาทขึ้นไป กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นบุคคลธรรมดา ให้พิจารณาจากหนังสือรับรองบัญชีเงินฝากไม่เกิน ๙๐ วัน ก่อนวันยื่นข้อเสนอ โดยต้องมีเงินฝากคงเหลือในบัญชีธนาคารเป็นมูลค่า ๑ ใน ๔ ของมูลค่างบประมาณของโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง และหากเป็นผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องแสดงหนังสือรับรองบัญชีเงินฝากที่มีมูลค่าดังกล่าวอีกครั้งหนึ่งในวันลงนามในสัญญา

(๔) กรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอไม่มีมูลค่าสุทธิของกิจการหรือทุนจดทะเบียนหรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะเข้ายื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอสามารถขอวงเงินสินเชื่อ โดยต้องมีวงเงินสินเชื่อ ๑ ใน ๔ ของมูลค่างบประมาณของโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง (สินเชื่อที่ธนาคารภายในประเทศหรือบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้าประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้

(๕) กรณีตาม (๑) (๔) ยกเว้นสำหรับกรณีดังต่อไปนี้

(๕.๑) กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นหน่วยงานของรัฐ

(๕.๒) นิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟูกิจการตามพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๖๑

(๕.๓) งานก่อสร้างที่กรมบัญชีกลางได้ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้างแล้ว และงานก่อสร้างที่หน่วยงานของรัฐได้มีการจัดทำบัญชีผู้ประกอบการงานก่อสร้างที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นไว้แล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมีผลใช้บังคับ

๕. รายละเอียดงานจ้างและเงื่อนไขในการจ้าง

๕.๑ ระยะเวลาการจ้าง สถานที่ วัน เวลา การให้บริการ

ระยะเวลาการจ้าง ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ณ โรงผลิตแร่ธาตุและพรีมิกซ์ แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

๕.๒ คุณสมบัติของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ (ผู้ปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดหา)

(๑) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดหาพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอตามคุณสมบัติทั่วไป และเงื่อนไขการจ้างในตำแหน่งต่างๆ ตามที่ อ.ส.ค.กำหนด และขอบเขตของการจ้างเหมาแรงงาน (TOR) โดยมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

๑) สัญชาติไทย

๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์

๓) มีการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษามัธยมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษามัธยมศึกษา

๔) มีสุขภาพแข็งแรง มีความประพฤติดี กิริยาจาสุภาพเรียบร้อย เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้มีจิตไม่สมประกอบ วิกลจริต ไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

ลงชื่อ.....กรรมการ

ลงชื่อ.....กรรมการเลขานุการ

(ว่าที่ร้อยตรีเกียรติวัธรรค์ จิตต์มนัส)

(นายปรัชญา บุญสูงเนิน)

(น.ส.ชวันรส์ สันทอง)

หัวหน้ากองงานฟาร์ม

นายช่าง ๕

นักการเกษตร ๕

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘) เป็นเพศชายและต้องผ่านหรือได้รับการตรวจคัดเลือกรับราชการทหาร

(๒) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องส่งแฟ้มรายละเอียดของพนักงานที่ส่งมาปฏิบัติงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงาน นับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน มอบให้ อ.ส.ค.ตรวจสอบความถูกต้องก่อนที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอเข้าปฏิบัติงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่รับจ้าง ดังนี้

๑) รูปถ่าย ขนาด ๔ x ๖ เซนติเมตร จำนวน ๒ รูป

๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน

๓) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

๔) หลักฐานตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๕) หนังสือรับรองประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง หรือหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖) หลักฐานใบรับรองแพทย์ เป็นเอกสารประกอบในการจัดส่งพนักงานให้แก่ อ.ส.ค. แสดงว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ ไม่มีโรคติดต่อร้ายแรง ไม่เสพสารเสพติด

๗) หลักฐานการตรวจประวัติอาชญากรรมจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอจะจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นเสนอมาทดแทนชั่วคราว (กรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอขาดงาน) อ.ส.ค.มีสิทธิพิจารณาพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่มาทดแทนตามที่ อ.ส.ค. เห็นสมควร

(๓) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องดำเนินการให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติตรวจประวัติอาชญากรรม และยาเสพติดของพนักงานที่จะจัดส่งให้ อ.ส.ค. ด้วยค่าใช้จ่ายของผู้ยื่นข้อเสนอ และแสดงหลักฐานการดำเนินการดังกล่าวให้ อ.ส.ค. ซึ่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องไม่มีประวัติอาชญากรรมเกี่ยวกับความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ทั้งนี้ อ.ส.ค. ไม่

อนุญาตให้พนักงานที่มีประวัติอาชญากรรมเกี่ยวกับความผิดทางอาญาเข้าทำงาน และในระหว่างสัญญาไม่บังคับใช้ หากพบว่าพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมีประวัติอาชญากรรมผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องสั่งให้พนักงานคนนั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่ทันที และจะนำพนักงานคนนั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ที่ อ.ส.ค. อีกต่อไปไม่ได้ ทั้งนี้ หากผู้ยื่นข้อเสนอฝ่าฝืน อ.ส.ค. จะถือว่าผู้ยื่นข้อเสนอกระทำความผิดสัญญา

(๔) ผู้ยื่นข้อเสนอและพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และ/หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ประกาศใช้ในปัจจุบันและที่จะประกาศใช้ในอนาคตอย่างเคร่งครัด และหากมีความเสียหายใดๆ เกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบคำสั่งของ อ.ส.ค. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องเป็นผู้รับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทั้งในปัจจุบันและที่เกิดขึ้นในอนาคต

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการเลขานุการ

(ว่าที่ร้อยตรีภคิตรวัชรวิทย์ จิตต์มนัส)

(นายปรัชญา บุญสูงเนิน)

(น.ส.ชวันรัส สันทอง)

หัวหน้ากองงานฟาร์ม

นายช่าง ๕

นักการเกษตร ๕

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

(๕) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องทำประกันสังคมให้กับพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอทุกคน ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยต้องส่งเอกสารหลักฐานการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ให้ อ.ส.ค.ทราบหลังจากที่มีการส่งเงินเข้ากองทุนเรียบร้อยแล้ว ภายใน ๓ วันทำการ รวมถึงต้องจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพ และสวัสดิการที่เหมาะสม ตามที่กฎหมายกำหนดให้แก่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ

(๖) ในกรณีเกิดอุบัติเหตุ ความเสียหาย หรือภัยอันตรายใดๆ แก่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอหรือแก่บุคคลอื่นอันเป็นผลมาจากการกระทำของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรับผิดชอบความเสียหาย ซึ่งเกิดแก่ชีวิตและร่างกายของบุคคลและทรัพย์สิน และผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถฟ้องร้อง อ.ส.ค. ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๗) อ.ส.ค. ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบคุณสมบัติ และทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่จัดส่งให้จนเป็นที่พอใจหาก อ.ส.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนถูกต้องตามข้อกำหนดรายละเอียดการจ้างงาน หรือไม่มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่ อ.ส.ค. มอบหมาย อ.ส.ค. มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอเข้าปฏิบัติงาน โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดส่ง พนักงานของ ผู้ยื่นข้อเสนอที่มีคุณสมบัติครบตามข้อกำหนด และมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามขอบเขตของงานให้ อ.ส.ค. ใหม่โดยเร็ว

(๘) ในกรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอคนใดขาดคุณสมบัติตามที่ อ.ส.ค. กำหนดหรือปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพหรือมีความประพฤติไม่เรียบร้อย ซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อภาพพจน์ของ อ.ส.ค. หรือพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด อ.ส.ค. มีสิทธิเปลี่ยนพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ โดย อ.ส.ค. จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ และผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอใหม่ที่มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดตลอดจนความสามารถในการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขสัญญาให้แก่ อ.ส.ค. โดยทันที

(๙) เมื่อ อ.ส.ค. หมดความจำเป็นในการจ้างงาน หรือมีความจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงานของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องยอมรับจะปฏิบัติตามโดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ อ.ส.ค. จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

(๑๐) ผู้ยื่นข้อเสนอยอมรับว่าพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอเป็นพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอฝ่ายเดียว ผู้ยื่นข้อเสนอมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติต่อพนักงานของผู้ยื่นเสนอดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องทุกประการ ทั้งนี้ รวมถึงกรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอได้รับบาดเจ็บ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตในขณะที่ปฏิบัติงานให้แก่ อ.ส.ค. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องรับผิดชอบชดเชยค่าเสียหายหรือค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ให้แก่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอทั้งสิ้น

ในกรณีที่ อ.ส.ค. ต้องชดเชยค่าเสียหายหรือค่าทดแทนใดๆ ไปก่อน ผู้ยื่นเสนอยินยอมชำระเงินสด หรือให้หักเงินจากค่าจ้างชดใช้ให้แก่ อ.ส.ค. ตามจำนวนเงินดังกล่าวจนครบถ้วน

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ	ลงชื่อ.....กรรมการ	ลงชื่อ.....กรรมการเลขานุการ
(ว่าที่ร้อยตรีภิกขุธรรม จิตต์มนัส)	(นายปรัชญา บุญสูงเนิน)	(น.ส.ชวันรัส สันทอง)
หัวหน้ากองงานฟาร์ม	นายช่าง ๕	นักการเกษตร ๕
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม	แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม
	ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

(๑๑) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องรับผิดชอบและยินยอมชดใช้ค่าเสียหายทุกกรณี ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับหนังสือแจ้งจาก อ.ส.ค. ในกรณีที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ อ.ส.ค.

(๑๒) กรณีที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอขาดงาน ผู้ยื่นข้อเสนอจะจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอคนใหม่ ซึ่งมีคุณสมบัติตลอดจนความสามารถในการปฏิบัติงานเท่าเทียมกับพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งขาดงานนั้นมาทดแทน โดยต้องดำเนินการตามข้อ ๕.๒ (๑) - (๕) ให้แก่ อ.ส.ค. ในวันที่ทดแทนหรือวันที่ อ.ส.ค. กำหนด และ อ.ส.ค. มีสิทธิที่จะพิจารณาพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่มาทดแทนตามที่ อ.ส.ค. เห็นสมควร หากผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมาทดแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้ยื่นข้อเสนอยินยอมเสียค่าปรับตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๕.๔

(๑๓) กรณีที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอลาออก ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแจ้งให้ อ.ส.ค. ทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

(๑๔) ในกรณีที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอลาออก หรือต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ที่ อ.ส.ค. เนื่องจากเหตุตามข้อ ๕.๒ (๘) และ (๙) อ.ส.ค. ขอสงวนสิทธิในการพิจารณาปรับหรือไม่รับพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอคนใหม่เข้ามาทดแทนเป็นกรณีๆ ไป โดย อ.ส.ค. จะแจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ อ.ส.ค. ทราบตามเหตุข้างต้น

(๑๕) กรณีที่เกิดปัญหาแรงงานของผู้ยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอจะยกเหตุที่มีปัญหาแรงงานมาเป็นเหตุสุดวิสัยหรือมาเป็นข้ออ้างที่จะเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่งก็ได้

(๑๖) พนักงานที่ผู้ยื่นข้อเสนอส่งมาปฏิบัติงานกับ อ.ส.ค. ตามข้อกำหนดนี้ ไม่ทำให้พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของ อ.ส.ค. ตามข้อบังคับ อ.ส.ค. ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างของ อ.ส.ค. ตามข้อบังคับ อ.ส.ค. ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่อย่างใด

(๑๗) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีสถานที่ตั้งสำนักงานหรือสำนักงานสาขาของผู้ยื่นข้อเสนอเพื่อปฏิบัติงานในเขตอำเภอมากเหล็ก จังหวัดสระบุรี ซึ่งอยู่ห่างจากสถานที่ตั้ง อ.ส.ค. ไม่เกิน ๕ กิโลเมตร และต้องมีผู้ประสานงานและควบคุมการทำงาน เพื่อทำหน้าที่ดูแล ควบคุม การปฏิบัติงานของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ ผู้ซึ่งสามารถตัดสินใจและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและมีความรู้ในรายละเอียดขอบเขตงานของ อ.ส.ค. ให้เป็นไปตามระเบียบของ อ.ส.ค. การแก้ไขปัญหาในการทำงาน และประสานงานหรือรับทราบข้อปัญหาของ อ.ส.ค. คำสั่งใดๆ หรือหนังสือแจ้งเรื่องใดๆ อันเกี่ยวกับการดำเนินการตามสัญญาที่ อ.ส.ค. แจ้งแก่ผู้ประสานงานและควบคุมการทำงานดังกล่าว นั้น ให้ถือว่าได้แจ้งแก่ผู้ยื่นข้อเสนอแล้วโดยชอบและ อ.ส.ค. ต้องสามารถติดต่อผู้ประสานงานและควบคุมการทำงานได้ตลอดเวลา

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(ว่าที่ร้อยตรีภิกขิตร์ธรรม จิตต์มนัส)

หัวหน้ากองงานฟาร์ม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายปรัชญา บุญสูงเนิน)

นายช่าง ๕

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการเลขานุการ
(น.ส.ชวันรส์ สันทอง)

นักการเกษตร ๕

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

กรณีที่ อ.ส.ค.ขอให้ผู้ยื่นข้อเสนอเปลี่ยนตัวผู้ประสานงานและควบคุมการทำงาน ผู้ยื่นข้อเสนอยินยอมเปลี่ยนตัวผู้ประสานงานและควบคุมการทำงานภายใน ๕ วันทำการ โดยจะไม่เรียกร้อง ค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใดๆ จาก อ.ส.ค. ถ้าผู้ยื่นข้อเสนอจะเปลี่ยนตัวผู้ประสานงานและควบคุมการทำงาน ต้องแจ้งรายชื่อ ผู้ยื่นให้ อ.ส.ค.ทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือทุกครั้ง

ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอเกิดปัญหาเกี่ยวกับการจ้างแรงงาน ผู้ยื่นข้อเสนอจะยกมาเป็นเหตุ สดวิสัยหรือมาเป็นข้ออ้างที่จะเปลี่ยนแปลง แก่ไข หรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่งมิได้

(๑๘) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดให้มีการบันทึกเวลาการทำงาน โดยให้พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ ทำการบันทึกเวลาเข้าและออกจากงานในแต่ละวันทำการ ทั้งนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแนบเอกสารรายละเอียด ข้อมูลการบันทึกเวลาเข้าออกการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล เพื่อประกอบการเบิกจ่ายด้วย

(๑๙) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจ่ายเงินค่าจ้าง ให้แก่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้จ้างมาในอัตรา ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด และต้องจ่ายเงินค่าจ้างภายในวันสุดท้ายของเดือน หากวันสุดท้ายของ เดือนตรงกับวันหยุด ต้องจ่ายก่อนวันหยุด

(๒๐) พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้ไม่น้อยกว่า ๖ วันทำการ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๓๐ โดยผู้ยื่นข้อเสนอต้องนับอายุการทำงาน of พนักงาน ของผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้ทำงานให้กับ อ.ส.ค. ต่อเนื่องจนายจ้างรายเดิม

(๒๑) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่นำงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนแห่งสัญญานี้ไปจ้างช่วงอีกทอดหนึ่ง กรณีผู้ยื่นข้อเสนอไปจ้างช่วงโดยฝ่าฝืน ผู้ยื่นข้อเสนอต้องชำระค่าปรับให้แก่ อ.ส.ค.ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของวงเงินของงานที่จ้างช่วง ตามสัญญา ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิ อ.ส.ค. ในการบอกเลิกสัญญา

(๒๒) หาก อ.ส.ค. เปลี่ยนแปลงวันและเวลาการปฏิบัติงาน ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดวันและเวลา การปฏิบัติงานของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอให้สอดคล้องกับวันและเวลาปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานของ อ.ส.ค. ซึ่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอได้เข้าปฏิบัติงานอยู่นั้น ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจาก อ.ส.ค.

(๒๓) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของ อ.ส.ค.หากไม่ปฏิบัติตามให้ถือว่าผู้ยื่น ข้อเสนอไม่ปฏิบัติตามสัญญา อ.ส.ค.มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

๕.๓ ความรับผิดชอบของผู้ยื่นข้อเสนอ

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรับผิดชอบต่ออุบัติเหตุ ความเสียหาย หรือภัยอันตรายใดๆ อันเกิดจากการ ปฏิบัติงานของผู้ยื่นข้อเสนอ และจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายจากการกระทำของลูกจ้างหรือพนักงานหรือ ตัวแทนของผู้ยื่นข้อเสนอ และจากการปฏิบัติงานของผู้ยื่นข้อเสนอช่วงด้วย (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ (ว่าที่ร้อยตรีภคิตรวัชรศักดิ์ จิตต์มนัส) หัวหน้ากองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	ลงชื่อ.....กรรมการ (นายปรัชญา บุญสูงเนิน) นายช่าง ๕ แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	ลงชื่อ.....กรรมการ (น.ส.ชวันรัส สันทอง) นักการเกษตร ๕ แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม
--	--	--

ความเสียหายใดๆ อันเกิดแก่คนที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้ทำขึ้น แม้จะเกิดขึ้นเพราะเหตุสุดวิสัยก็ตาม ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรับผิดชอบโดยซ่อมแซมให้คืนดีหรือเปลี่ยนให้ใหม่โดยค่าใช้จ่ายของผู้ยื่นข้อเสนอเอง เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากความผิดของ อ.ส.ค. ทั้งนี้ ความรับผิดชอบของผู้ยื่นข้อเสนอดังกล่าวในข้อนี้จะสิ้นสุดลงเมื่อ อ.ส.ค.ได้รับมอบงานครั้งสุดท้าย ซึ่งหลังจากนั้นผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรับผิดชอบเพียงในกรณีชำรุดบกพร่องหรือความเสียหายดังกล่าวเท่านั้น

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกในความเสียหายใดๆ อันเกิดจากการปฏิบัติงานของผู้ยื่นข้อเสนอ หรือลูกจ้างหรือพนักงานหรือตัวแทนของผู้ยื่นข้อเสนอ รวมถึงผู้ยื่นข้อเสนอช่วง (ถ้ามี) ตามสัญญาฯ หาก อ.ส.ค.ถูกเรียกร้องหรือฟ้องร้องหรือต้องชดเชยค่าเสียหายให้แก่บุคคลภายนอกไปแล้ว ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้อง

ดำเนินการใดๆ เพื่อให้มีการว่าต่างแก้ต่างให้แก่ อ.ส.ค.โดยค่าใช้จ่ายของผู้ยื่นข้อเสนอเอง รวมทั้งผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องชดเชยค่าเสียหายนั้นๆ ตลอดจนค่าใช้จ่ายใดๆ อันเกิดจากการถูกเรียกร้องหรือถูกฟ้องร้องให้แก่ อ.ส.ค.ทันที

๕.๔. ค่าจ้าง การจ่ายเงิน และค่าปรับ

(๑) กรณีที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอขาดงานผู้ยื่นข้อเสนอสัญญาจะจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอคนอื่นที่มีคุณภาพและคุณสมบัติตลอดจนความสามารถในการปฏิบัติงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่ขาดงานนั้นมาทดแทนทันที ทั้งนี้ อ.ส.ค.มีสิทธิที่จะพิจารณาทดสอบพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่มาทดแทนตามที่เห็นสมควร ถ้าผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมาทดแทนได้ ให้ถือว่าผู้ยื่นข้อเสนอเป็นผู้ผิดสัญญาและตกลงยินยอมให้ อ.ส.ค.บอกเลิกสัญญาได้ทันที และ/หรือให้เป็นสิทธิของ อ.ส.ค.ที่จะดำเนินการดังนี้

๑) ปรับเป็นรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของราคาค่าจ้างทั้งหมด และ อ.ส.ค.จะไม่จ่ายค่าจ้างในวันนั้น กรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถมาปฏิบัติงานตามสัญญาได้

๒) เรียกค่าเสียหายอื่นๆ ถ้ามี

ในกรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งผู้ยื่นข้อเสนอจัดส่งมาปฏิบัติงานทดแทนไม่ผ่านการพิจารณาทดสอบจาก อ.ส.ค.ให้ถือว่าเป็นกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมาทดแทนและเป็นผู้ผิดสัญญาตามความในวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ การที่ อ.ส.ค. ไม่ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาตามความในวรรคหนึ่ง นั้นไม่เป็นเหตุให้ผู้ยื่นข้อเสนอพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญา

ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมาทดสอบล่าช้าเกินกำหนดเวลาเริ่มต้นทำงานของ อ.ส.ค.และพนักงานของผู้ยื่นเสนอนั้นผ่านการทดสอบ และ อ.ส.ค.ตกลงยอมรับให้ปฏิบัติงานแล้ว ผู้ยื่นเสนอตกลงยินยอมให้ อ.ส.ค.หักค่าจ้างสำหรับช่วงเวลาที่จัดส่งพนักงานของผู้ยื่นเสนอล่าช้าในอัตรา ๒ เท่าของค่าจ้างตามอัตราส่วนของค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง (เศษของชั่วโมงให้คิดเป็น ๑ ชั่วโมง)

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ (ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์ธรรม จิตต์มนัส) หัวหน้ากองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	ลงชื่อ.....กรรมการ (นายปรัชญา บุญสูงเนิน) นายช่าง ๕ แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	ลงชื่อ.....กรรมการเลขานุการ (น.ส.ชวันรส์ สันทอง) นักการเกษตร ๕ แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม
---	--	---

(๒) กรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมาปฏิบัติงานล่าช้าเกินกว่าเวลาเริ่มต้นทำงานของ อ.ส.ค. หรือละทิ้งหน้าที่ไปก่อนกำหนดเวลาสิ้นสุดของแต่ละวัน ผู้ยื่นข้อเสนอยอมรับว่าเป็นการกระทำของผู้ยื่นข้อเสนอและเป็นการผิดสัญญาผู้ยื่นข้อเสนอยินยอมให้ อ.ส.ค. บอกละเมิดสัญญาได้ทันที และ/หรือให้เป็นสิทธิของ อ.ส.ค. ที่จะดำเนินการหักค่าจ้างในอัตรา ๒ เท่าของค่าจ้างตามอัตราส่วนของค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง (เศษของ ชั่วโมงคิดเป็น ๑ ชั่วโมง) ก็ได้

(๓) ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอหรือพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอทำงานจ้างบกพร่องหรือไม่เรียบร้อย หรือทำงานจ้างไม่มีคุณภาพตามมาตรฐาน หรือทำไม่ถูกต้องตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่ง เว้นแต่กรณีเมื่อ อ.ส.ค. หรือผู้แทนของ อ.ส.ค. แจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอทราบแล้ว ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรีบแก้ไขงานที่บกพร่องให้เรียบร้อยโดยเร็ว โดยไม่คิดค่าจ้าง หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดจาก อ.ส.ค. อีก ถ้าผู้ยื่นข้อเสนอไม่ดำเนินการแก้ไขภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งจาก อ.ส.ค. หรือผู้แทนของ อ.ส.ค. มีสิทธิบอกละเมิดสัญญาและเรียกค่าเสียหายจากผู้ยื่นข้อเสนอทั้งหมดโดยสิ้นเชิง ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอกระทำผิดสัญญาดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง และ อ.ส.ค. ยังไม่ใช้สิทธิบอกละเมิดสัญญา ผู้ยื่นข้อเสนอยอมรับให้ อ.ส.ค. ดำเนินการดังนี้

๑) ระงับการจ่ายค่าจ้างทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่ อ.ส.ค. เห็นสมควร

๒) ปรับเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของราคาค่าจ้างทั้งหมด นับแต่วันที่พ้นกำหนดเวลาให้ดำเนินการแก้ไขตามวรรคหนึ่งถึงวันที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้แก้ไขงานที่บกพร่องให้เรียบร้อยตามสัญญา หรือจนถึงวันที่ อ.ส.ค. หรือผู้แทนของ อ.ส.ค. บอกละเมิดสัญญา

๓) ให้บุคคลอื่นทำงานแทนผู้ยื่นข้อเสนอ โดยผู้ยื่นเสนอต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่ อ.ส.ค. ต้องเสียไปทั้งหมดโดยสิ้นเชิง

๔) เรียกค่าเสียหายใดๆ ถ้ามี

(๔) ในกรณีที่ผู้ประสานงานและควบคุมการทำงานตามข้อ ๕.๒ (๑๗) ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หรือไม่มาประจำที่ อ.ส.ค. และ อ.ส.ค. สงวนสิทธิที่จะปรับผู้ยื่นข้อเสนอในอัตราคนละ ๔๐๐.- บาท/วัน หรือกรณีมาปฏิบัติงานล่าช้าเกินกว่าเวลาเริ่มต้นทำงาน อ.ส.ค. จะหักค่าจ้างสำหรับช่วงเวลาดังกล่าว ตามอัตราส่วนเป็นรายชั่วโมงละ ๒๐ บาทต่อวันต่อคน (เศษของชั่วโมงให้คิดเป็น ๑ ชั่วโมง)

ในกรณีที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอสำรองไปปฏิบัติงานทดแทนพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ และมาปฏิบัติงานล่าช้าเกินกว่าเวลาเริ่มต้นทำงาน อ.ส.ค. จะหักค่าจ้างสำหรับช่วงเวลาดังกล่าว ในตำแหน่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอสำรองมิใช่ตำแหน่งที่ไปปฏิบัติงานทดแทน

(๕) อ.ส.ค. จะจ่ายเงินค่าจ้างเป็นรายเดือนโดยคิดค่าจ้างตามจำนวน วัน เวลา ที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอได้ปฏิบัติงานจริงในแต่ละเดือน โดยจะชำระให้เมื่อผู้ยื่นข้อเสนอได้ดำเนินการยื่นขอรับค่าจ้าง และตกลงจะจ่ายค่าจ้างให้ภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันที่ อ.ส.ค. ได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(ว่าที่ร้อยตรีภคิตร วัชรวิทย์ จิตต์มนัส)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายปรัชญา บุญสูงเนิน)

ลงชื่อ.....กรรมการเลขานุการ
(น.ส.ชวันรศ สันทอง)

หัวหน้ากองงานฟาร์ม

นายช่าง ๕

นักการเกษตร ๕

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

๕.๕ การส่งมอบงานและการตรวจรับงาน

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องส่งมอบผลการปฏิบัติงานเป็นงวดรายเดือน รวม ๑๒ งวด โดยในการส่งมอบงานแต่ละเดือน ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานสรุปรายเดือน ใบบันทึกเวลาการทำงานของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่ปฏิบัติงาน หลักฐานการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยส่งมอบงานภายใน ๓ วันทำการแรกของเดือนถัดไป มาเพื่อประกอบการพิจารณาตรวจรับงานนั้น

๕.๖ เงื่อนไขและข้อกำหนด

(๑) ผู้ยื่นข้อเสนอยินยอมที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์ ระเบียบการปฏิบัติงานของ อ.ส.ค. ที่มีอยู่หรือที่จะมีขึ้นในอนาคต อันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญา

(๒) เงื่อนไขและข้อกำหนดทั้งหมดนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างจัดหาแรงงาน หากเงื่อนไขและ/หรือข้อกำหนดนี้ขัดแย้งกับข้อสัญญา ให้ถือตามข้อกำหนดในสัญญาเป็นสำคัญ

๕.๗ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) งานเตรียมอุปกรณ์/เครื่องมือ/เครื่องจักร ที่เกี่ยวข้องในขบวนการผลิต
 - (๒) งานเตรียมขนย้ายวัตถุดิบเพื่อใช้ในการผลิต
 - (๓) งานเตรียมกระสอบโพลี (แต่ละขนาด) เพื่อป้อนวัน เดือน ปี ที่ผลิตและวันหมดอายุ
 - (๔) งานเทวัตถุดิบที่เตรียมไว้ตามลำดับของขั้นตอนในคู่มือปฏิบัติงาน
 - (๕) งานบรรจุผลิตภัณฑ์ (ซึ่งน้ำหนักตามขนาด และเย็บปิดปากกระสอบด้วยจักรเย็บกระสอบ)
 - (๖) งานจัดเก็บผลิตภัณฑ์ที่บรรจุไว้ในสถานที่จัดเก็บผลิตภัณฑ์เพื่อรอการจำหน่าย
 - (๗) งานขนส่ง (ขึ้น-ลง) ผลิตภัณฑ์อาหารเสริมแร่ธาตุ/พรีมิกซ์และผลิตภัณฑ์อื่นๆ ให้กับลูกค้า
- ทุกราย
- (๘) งานอื่น ๆ ที่มอบหมาย

๖. การเสนอราคา และกำหนดส่งมอบ

๖.๑ ราคาที่เสนอจะต้องเสนอกำหนดยื่นราคาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน นับแต่วันยื่นข้อเสนอ โดยภายในกำหนดยื่นราคา ผู้ยื่นข้อเสนอต้องรับผิดชอบราคาที่ตนได้เสนอไว้ และจะถอนการเสนอราคามีได้

๖.๒ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเสนอกำหนดเวลาส่งมอบแรงงานไม่เกิน ๗ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๖.๓ ผู้เสนอราคาต้องแนบหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) หรือ สำเนาหนังสือรับรองสินค้า Made in Thailand ตามหนังสือที่ กค(กวจ)๐๔๐๕.๒/ว ๗๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ (ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์ธรรม จิตต์มนัส) หัวหน้ากองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	ลงชื่อ.....กรรมการ (นายปรัชญา บุญสูงเนิน) นายช่าง ๕ แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	ลงชื่อ.....กรรมการ (น.ส.ชวันวิธ สันทอง) นักการเกษตร ๕ แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม
---	--	--

๖.๔ คู่สัญญาต้องจัดทำแผนการทำงานมาให้ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยจัดทำแผนการทำงาน ตามเอกสารแนบท้ายเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ เว้นแต่เป็นกรณีการเข้าสัญญาอายุ ไม่เกิน ๙๐ วัน หรือสัญญาที่มีวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐.-บาท ทั้งนี้ แผนการทำงานดังกล่าวให้อือ เป็นเอกสารส่วนหนึ่งของสัญญา

๗. การจ่ายเงิน

อ.ส.ค.จะจ่ายเงิน ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ตลอดจนภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงแล้วให้แก่ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบพัสดุครบถ้วน ตามสัญญาหรือข้อตกลง เป็นหนังสือ และ อ.ส.ค.ได้ตรวจรับมอบพัสดุเรียบร้อยแล้ว

๘. การทำสัญญา

ผู้ชนะการยื่นข้อเสนอ จะต้องทำสัญญา กับ อ.ส.ค. ภายใน ๗ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้ง

๙. อัตราค่าปรับ

ค่าปรับเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของราคางานจ้างนั้น

๑๐. การรับประกันความชำรุดบกพร่อง

รับประกันความชำรุดบกพร่องของสิ่งของงานที่จ้าง ที่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า - ปี นับถัดจากวันที่ อ.ส.ค. ได้รับมอบงาน โดยผู้ขายต้องรับผิดชอบการซ่อมแซมแก้ไขให้ใช้งานได้ดังเดิม ภายใน - วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งความชำรุดบกพร่อง

๑๑. เกณฑ์การพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอ

ในการพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอครั้งนี้ อ.ส.ค. จะพิจารณาตัดสินโดยใช้หลักเกณฑ์ราคาในการพิจารณา ผู้ชนะการเสนอราคา อ.ส.ค. จะพิจารณาจากราคารวม

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์ธรรม์ จิตต์มนัส)

หัวหน้ากองงานฟาร์ม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายปรัชญา บุญสูงเนิน)

นายช่าง ๕

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการเลขานุการ

(นางสาววันรัส สันทอง)

นักการเกษตร ๕

แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

เห็นชอบ

นายเทอดไชย ระลึกมูล

รองผู้อำนวยการ

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

(นางธิดารัตน์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม