

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้									
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน									
วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
1. การจัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	เพื่อให้พนักงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของอ.ส.ค.เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึง ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึง กฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียนต่าง ๆ	120	คน	1,000.00		√			อ.ส.ค.
2. โครงการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ หลักสูตร "ต้านทุจริตศึกษาองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบนฯ"	1.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานอ.ส.ค. มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน 2.เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส แก่พนักงาน อ.ส.ค. และจัดตั้งทีม STRONG ภายในหน่วยงาน 3.เพื่อปรับวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต เป็นองค์กรที่โปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน 4.เพื่อยกระดับการบริหารจัดการองค์กรของ อ.ส.ค. เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรและกำกับดูแลองค์กรให้เป็นองค์กรพอเพียง ต้านทุจริต มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	100	คน	5,000.00		√			อ.ส.ค.
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่									
3. อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ 1. รู้จักองค์กรมากขึ้น 2. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ 3. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือปฏิบัติ	1	ครั้ง	25,000.00				√	อ.ส.ค.
วิธีการดำเนินการที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (31 โครงการ/กิจกรรม)									
4. ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4	ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√	√	√	√	อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แนวทางที่ 2 รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
วิธีการดำเนินการที่ 1 รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม									
5. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	1	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณใน การดำเนินการ		√			ทุกหน่วยงานใน สังกัด กษ.
6. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	1	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณใน การดำเนินการ		√			อ.ส.ค.
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
วิธีการดำเนินการ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง									
การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น									
7. โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและ กระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมี ส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	2	คน	15,000.00				√	อ.ส.ค.
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
8. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการ ประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	100	ร้อยละ	ไม่ได้ใช้งบประมาณใน การดำเนินการ	√	√	√	√	ทุกหน่วยงานใน สังกัด กษ.
วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA (28 โครงการ/กิจกรรม)									
การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน									
9. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อการขับเคลื่อนการประเมิน ITA	เพื่อขับเคลื่อนให้มีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานดำเนินการไปในทิศทาง เดียวกันและร่วมกันขับเคลื่อนผลักดันให้เกิดแนวทางการ ดำเนินงานเพื่อลด และขจัดปัญหาการทุจริตภายในองค์กร และเพื่อร่วมกันยกระดับคะแนน ITA ให้อยู่ในระดับผ่านดี (คะแนน 90 ขึ้นไป)	90	ร้อยละ	ไม่ได้ใช้งบประมาณใน การดำเนินการ	√	√	√	√	อ.ส.ค.
วิธีการดำเนินการที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ									
10. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบเพื่อความโปร่งใส	เพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	1	ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณใน การดำเนินการ			√		อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ									
วิธีการดำเนินการ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน									
พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน									
11. พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่ออำนวยความสะดวก และพัฒนาช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ				√	อ.ส.ค.
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
12. การประกาศเจตนาธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	1	ประกาศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√				ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.
13. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) ขององค์กร	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร	2	ประกาศ	1,000.00	√				อ.ส.ค.
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
14. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีพัฒนากลไกมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√	√	√		ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
วิธีการดำเนินการที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย									
กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน									
วิธีการดำเนินการที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (5 โครงการ/กิจกรรม)									
15. การเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อเรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2	ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√			√	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.
วิธีการดำเนินการที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา									
16. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำข้อมูลผลการดำเนินงานใช้ในการพัฒนางานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	2	ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		√		√	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด									
วิธีการดำเนินการที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม									
17. การติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	12	ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√	√	√	√	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.
18. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	2	ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√			√	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.
แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
วิธีการดำเนินการ: สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต									
กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์									
20. กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงติดต่อประสานงานแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตกับทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1	ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√				อ.ส.ค.