

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้									
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑. การจัดทำรายละเอียด ขอบเขตงานและการ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อให้พนักงานดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างของ อ.ส.ค. เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึง ให้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึง กฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียนต่าง ๆ	๑๒๐	คน	๑,๐๐๐		√			อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ หลักสูตร "ด้านทุจริตศึกษาองค์กร โปร่งใสไร้ทุจริตและ สินบนฯ"	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ พนักงาน อ.ส.ค. มีคุณธรรม จริยธรรมร่วมต่อต้าน การทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดี ในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน ๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส แก่พนักงาน อ.ส.ค. และ จัดตั้งทีม STRONG ภายในหน่วยงาน	๑๐๐	คน	๕,๐๐๐		√			อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่									
๓. อบรมพนักงาน ปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติ งานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ องค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามี กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้อง ใช้ถือปฏิบัติ	๑	ครั้ง	๒๕,๐๐๐		√			อ.ส.ค.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๔	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการ ดำเนินงาน	√	√	√	√	อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
<b>แนวทางที่ ๒ ทรนรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ทรนรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม									
๕. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	√				ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.
๖. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	๑	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	√	√	√	√	อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
<b>แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</b>									
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
วิธีการดำเนินการ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
<b>การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น</b>									
๗. โครงการคัดเลือกคนเด่น คนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและ กระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคน มีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วม ในการรณรงค์รักษา และส่งเสริมคนดี	๒	คน	๑๐,๐๐๐				√	อ.ส.ค.
<b>แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>									
ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
๘. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน และนำผลการ ประเมินดังกล่าวไปพัฒนา หน่วยงานให้มีศักยภาพมาก ยิ่งขึ้น	๑๐๐	ร้อยละ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการ ดำเนินงาน	√	√	√	√	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน									
๙. การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค.	เพื่อขับเคลื่อนให้มีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน และร่วมกันขับเคลื่อนผลักดันให้เกิดแนวทางการดำเนินงานเพื่อลด และขจัดปัญหาการทุจริตภายในองค์กร และเพื่อร่วมกันยกระดับคะแนน ITA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๔	ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	√	√	√	√	อ.ส.ค.
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ									
๑๐. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบเพื่อความโปร่งใส	เพื่อพัฒนาระบบงานและบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑	ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน			√		อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ									
วิธีการดำเนินการ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน									
พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน									
๑๑. พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่ออำนวยความสะดวก และพัฒนาช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	√	√	√	√	อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
<b>แนวทางที่ ๒</b> ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
๑๒. การประกาศเจตนาธรมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลหรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	๑	ประกาศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน		√			ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๓. การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมี คุณธรรม และประกาศ ข้อตกลง (เจตนารมณ์) ขององค์กร	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริต คอร์รัปชันภายในองค์กร	๒	ประกาศ	๒,๐๐๐	√				อ.ส.ค.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงาน									
๑๔. กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากร อ.ส.ค.มีส่วน ร่วมในการประกาศ เจตนารมณ์ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่าง มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมที่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริต คอร์รัปชันภายในองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ และ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการ ดำเนินงาน		√			อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
<b>แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทาง ในการป้องกันการทุจริต									
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
๑๕. กิจกรรมการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เกิดจากการ ทุจริต และมีพัฒนา มาตรการเชิงรุกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน		√			ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต									
๑๖. การเข้าร่วมกิจกรรมการ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก	เพื่อเรียนรู้วิธีการ/แนวทางใน การดำเนินงานด้านการต่อต้าน การทุจริตจากหน่วยงานที่มี หน้าที่ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๒	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	√			√	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
๑๗. การติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผนด้าน การป้องกันการทุจริต	เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและนำ ข้อมูลผลการดำเนินงานใช้ใน การพัฒนางานด้านการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน	๒	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการ ดำเนินงาน		√		√	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
<b>แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b>									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็วเป็นธรรม									
๑๘. การติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงานสำนักงาน ป.ป.ท. )	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๒	ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	√	√	√	√	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.
๑๙. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒	ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน		√		√	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
<b>แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>									
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
วิธีการดำเนินการ: สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และ ข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต									
<b>กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</b>									
๒๐. กิจกรรมสร้างเครือข่าย การต่อต้านการทุจริต ร่วมกับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอก กระทรวงเกษตร และสหกรณ์	เพื่อร่วมกันป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต รวมถึง ติดต่อประสานงานแลกเปลี่ยน ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริตกับทั้งหน่วยงานภายใน และภายนอกกระทรวงเกษตร และสหกรณ์	๑	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการ ดำเนินงาน	√				อ.ส.ค.